

FESPROSA RECLAMOS Y PROPUESTAS



FESPROSA

Federación de Estudiantes de Secundaria de la República Argentina

PRINCIPAL: CFA (CITRAE) S.A. - Argentina
RESIDENCIA URBANA: 1050 METRO
WWW.FESPROSA.ORG



BOLETIN N° 17

Agosto 2023

Como en todas las coyunturas electorales Fesprosa mantiene activa su política de reclamos y propuestas. El ajuste impuesto por los acuerdos con el FMI profundizan el impacto en los salarios y las condiciones de trabajo. Si a la salida de la pandemia dijimos que los trabajadores y trabajadoras de salud estábamos peor que al comienzo hoy podemos decir que el deterioro no se ha detenido. El estado nacional las provincias y los municipios no han priorizado la situación de los 500.000 trabajadores sanitarios. La paritaria nacional de salud y el 82 % móvil siguen en el limbo. Fragmentos de la agenda se cuelan en el debate electoral (balance de la pandemia, manejo de las obras sociales sindicales) sin dar cuenta de la globalidad y menos aún de la situación de los trabajadores del sector. En este boletín damos cuenta de los conflictos y de las negociaciones en curso. **A su vez reiteramos nuestra propuesta sanitaria global, construida democráticamente con una perspectiva autónoma, universalista y antiextractivista.**



Buenos Aires

Culminan 72 horas de paro en el Posadas. El ministerio de salud de la nación sordo, ciego y mudo frente a los reclamos

3

Ante la falta de respuesta del gobierno nacional y, puntualmente, de la ministra de Salud de la Nación, Carla Vizzotti, la Asociación Sindical de Profesionales de la Salud del Hospital Posadas (Cicop-Seccional Posadas) llamó a parar por 72 horas, como continuación del paro de 48 horas de la semana pasada.

El reclamo se debe a la falta de respuesta por parte de las autoridades del Hospital Posadas a un hecho de violencia física contra una médica ginecóloga de guardia, ocurrido el 14 de julio. Desde el gremio afirmaron que “la compañera involucrada no contó con la contención adecuada, basada en un protocolo de seguridad contra la violencia”, y agregaron que “este no es un hecho aislado ya que se produce con frecuencia el ataque al equipo de salud”.

A este reclamo se suman: la exigencia de cerrar la causa abierta a los compañeros y compañeras de los hospitales Posadas y Garrahan, iniciada el mes pasado por el Gobierno de la Ciudad de Buenos Aires con falsas acusaciones; recomposición salarial; pase a planta permanente de todo el equipo de salud; licencia por estrés para todo el equipo de salud; no al impuesto al salario, devolución inmediata de lo descontado indebidamente por el impuesto a las ganancias.

Fesprosa presente en la asamblea del Posadas realizada en el marco del paro de 48 hs.



Neuquén

Continúa con su plan de lucha por una paritaria de salud y en defensa del sistema público

4



MIÉRCOLES 2 DE AGOSTO

PARO - 24hs

- MESA SALARIAL DE SALUD
- DEDICACIÓN EXCLUSIVA discutida por PROFESIONALES
- RECATEGORIZACIONES
- Por INSUMOS Y MEDICAMENTOS
- Por un SISTEMA de SALUD PÚBLICA GRATUITA y de CALIDAD

CONCENTRACIÓN Y ASAMBLEA

10:30 hs - Monumento a San Martín - Neuquén Cap.

¡LEY DE CARRERA PROFESIONAL Ya!

SiProSaPuNe FeS ProSa

“Se pierde cada vez más el derecho de la atención adecuada de la salud”

Juan Ferrari, secretario General del SIPROSAPUNE (Sindicato de Profesionales de la Salud Pública Neuquina) explicó en una entrevista los motivos del nuevo paro de 24 horas que lanzaron. Reiteró el reclamo de una mesa salarial del sector Salud que los incluya, la dedicación exclusiva pero además hizo especial hincapié en la falta de insumos y la degradación del sistema. **“Se pierde cada vez más algo tan preciado como es el derecho de la atención adecuada de la salud de las y los neuquinos”** sintetizó.

Ferrari dijo tener esperanzas que con el nuevo gobierno provincial cambié la relación con la cartera de Salud. **“Las esperanzas no la perdemos nunca. No solo con la nueva gestión, con la que tuvimos contacto previo a la elección, varios de los diputados y diputadas han hablado públicamente del proyecto de Carrera profesional y volver de fortalecer el sistema de Salud Pública... Igual no podemos esperar hasta diciembre cuando asuman”** opinó.

El 2 de agosto se realizó una asamblea pública en torno al Monumento al General San Martín en pleno centro de Neuquén capital.



Escuchar entrevista radial completa



Chaco

5

Capitanich incumple su promesa de poner en marcha la carrera profesional ante la presión de los gremios burocráticos.

Los trabajadores de salud se preparan para una nueva fase de su plan de lucha.



Lee la nota completa

FeS ProSa

Chubut

Desborde asistencial en el Hospital de Esquel. Sisap y Fesprosa junto a las y los trabajadores

6

El 01 de agosto el **Sindicato de Salud Pública de Chubut (SISAP)**, informó a través de un comunicado que habría restricción de servicios en la guardia del Hospital Zonal de Esquel a partir de la tercera semana de agosto.

El **Dr. Fernando Macayo** explicó que tiene que ver con la continuidad de la situación que se viene denunciando desde hace tiempo en el nosocomio de la ciudad. Dijo que hay **“disconformidad en el salario”** y eso hace que los profesionales sigan renunciando o se vayan a otros sectores.

Ante esa situación, actualmente **se encuentra disminuido el personal que presta servicios en la guardia y hay dificultades para cubrir algunos horarios**. “Es un servicio delicado y el personal está muy castigado. Todo recae en la guardia” aseguró al mencionar que no solo atienden a los vecinos de la ciudad sino también de los demás hospitales de la zona.

“El personal de la guardia está desbordado, saturado, cansado” indicó y agregó que las restricciones las van a ir analizando con el paso de los días, pero seguramente se reducirá la consulta por guardia y solo se priorizarán urgencias.

Reclamos Principales

- ❑ Urgente incorporación de Médicos/as (Actualmente son 8 médicos y se necesitan como mínimo 7 médicos más) y/o colaboración de otros profesionales médicos de otros sectores.
- ❑ Guardias activas de las especialidades de cirugía y traumatología y/o celeridad para la concurrencia y atención en la figura de guardia pasiva.
- ❑ Implementación de Servicio de Triage (clasificación de pacientes).
- ❑ Pago de hora guardia a valor hora UMU.
- ❑ Declarar el servicio de GUARDIA “Servicio de Riesgo no Controlable”.

El SISAP aclaró también, que las medidas que se implementarán “son de **autoprotección y de responsabilidad profesional**, a los efectos de que el personal desarrolle sus tareas en condiciones que puedan asegurar calidad y seguridad al paciente”.



Ver entrevista completa

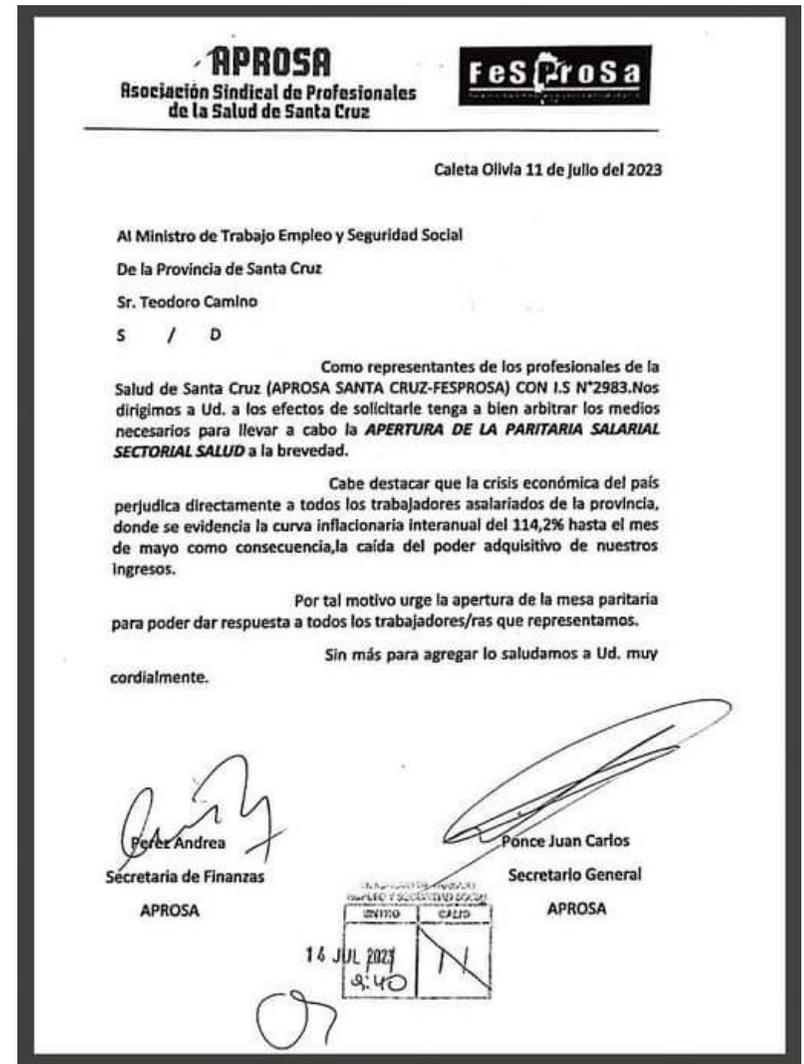
Santa Cruz

Reclama reapertura de paritarias

7



**SOLICITAMOS
LA APERTURA DE LA
PARITARIA
SALARIAL
SECTORIAL SALUD**



APROSA
Asociación Sindical de Profesionales de la Salud de Santa Cruz

FESPROSA

Caleta Olivia 11 de Julio del 2023

Al Ministro de Trabajo Empleo y Seguridad Social
De la Provincia de Santa Cruz
Sr. Teodoro Camino
S / D

Como representantes de los profesionales de la Salud de Santa Cruz (APROSA SANTA CRUZ-FESPROSA) CON I.S N°2983.Nos dirigimos a Ud. a los efectos de solicitarle tenga a bien arbitrar los medios necesarios para llevar a cabo la **APERTURA DE LA PARITARIA SALARIAL SECTORIAL SALUD** a la brevedad.

Cabe destacar que la crisis económica del país perjudica directamente a todos los trabajadores asalariados de la provincia, donde se evidencia la curva inflacionaria interanual del 114,2% hasta el mes de mayo como consecuencia, la caída del poder adquisitivo de nuestros ingresos.

Por tal motivo urge la apertura de la mesa paritaria para poder dar respuesta a todos los trabajadores/ras que representamos.

Sin más para agregar lo saludamos a Ud. muy cordialmente.

[Signature]
Pérez Andrea
Secretaria de Finanzas
APROSA

[Signature]
Ponce Juan Carlos
Secretario General
APROSA

16 JUL 2023
S: 40

RECIBIDO	CAJAS
	11

07

Tucumán

Sitas busca consolidar sus avances en la paritaria

8



El 01 de agosto, en la reunión Paritaria en el Ministerio de Gobierno y Justicia, Miembros de Comisión Directiva de Sitas con la presencia de la Ministra de Gobierno Dra. Carolina Vargas Aignase, Ministro de Salud Dr. Medina Ruiz, Secretario Ejecutivo Médico Dr. Miguel Ferré Contreras, Director Gral. de RRHH Lic. Fabio Andina, y en representación del Ministerio de Economía Felipe Fernández y Contador Solorzano.

Santa Fe

Retoman la negociación paritaria

9

Se realizó la primera reunión de la paritaria de los profesionales de la salud.

SiPrUS ratificó los más de 25 puntos planteados en marzo, ya que no se resolvieron en su mayoría. Respecto a nuestros sueldos planteamos un aumento que lleve el salario a 400 mil pesos para el cargo de 24hs sin antigüedad.

Solicitamos también el aumento de las asignaciones familiares que en nuestra provincia son las más bajas del país. Exigimos que se resuelva de forma urgente la titularización de los casos pendientes del pase a planta anterior. Respecto a los expedientes del personal que presentó la documentación para el pase a planta aprobado este año, el gobierno informó que la semana del 14/08 elevará los mismos al ministerio de economía.

Volvimos a pedir el cumplimiento de las leyes de cambio de escalafón, sin tener una respuesta concreta.

Ratificamos que el ministerio no puede rechazar los pedidos de licencia sin goce de haberes. También se plantearon otros temas como el blanqueo de las sumas en negro, los adicionales adeudados, las extensiones horarias, sin tener ninguna respuesta concreta.

El gobierno pasó la reunión a un cuarto intermedio hasta el martes que viene a las 11hs dónde realizará la propuesta de aumento salarial y la respuesta de nuestros pedidos respecto al impuesto a las ganancias.





VIERNES 4 DE AGOSTO
PILAR - SANTA FE

**- JORNADA DE CAPACITACIÓN -
"HERRAMIENTAS PARA
GENERAR AMBIENTES DE
TRABAJO SALUDABLES"**

HORA: 13:30 hs. LUGAR: Rotary Pilar

FACILITADORA: María Fernanda Boriotti

Si.Pr.U.S.
Sindicato de Profesionales Universitarios de la Sanidad

FesProSa

Río Negro

Asspur Fesprosa juntó 2000 firmas en defensa de su Obra Social y movilizó a Viedma junto a otros gremios estatales.

11

El 01 de agosto, la Intersindical provincial entregó los reclamos de los afiliados al IPROSS con más de 11.000 firmas de trabajadores, trabajadoras y jubilados, a la sede central en Viedma. La salud es un derecho, también una prioridad y más aún cuando nosotros aportamos más del 80% del presupuesto a nuestra obra social.



La Rioja

Malestar entre los trabajadores por el atraso salarial

12

Los trabajadores de la Salud lograron por medio de una lucha histórica de cincuenta y tres días de paro y diversas movilizaciones, el ítem de responsabilidad profesional, aumento al valor de la guardia de alrededor del 30 % y un 20 % al básico. Pero la enorme inflación deteriora el salario y provoca una enorme preocupación en los profesionales.



En ese marco, desde el gremio AProSLaR se exigió al Gobierno Provincial a principio de año un salario mínimo de dos canastas básicas, “y vemos que cada vez estamos más distantes de esa realidad. Por eso muchos profesionales emigran a otras provincias buscando mejores condiciones salariales y laborales.

Especialistas que no son reconocidos como corresponde, con muchos años de alta formación, también se encuentran en las listas de desterrados”.

“Es incomprensible que el gobierno anuncie la construcción de hospitales y centros de salud sin contemplar el Recurso Humano. Las paredes no curan, los aparatos de alta tecnología son inútiles sin el personal capacitado”, manifiesta el comunicado de AProSLaR.

FESPROSA

Apuntes para
una política sanitaria



13

Fesprosa frente al proceso electoral



Ver propuesta completa

seguinos en...



You Tube