

BOLETIN N° 05/2022

EDITORIAL

FESPROSA ES SALUD QUE LUCHA



Ante la indiferencia del poder los profesionales y trabajadores de la salud están en la calle en buena parte del país reclamando sus derechos, aquellos que fueron prometidos durante la pandemia y nunca fueron cumplidos. No hubo jerarquización, no hubo pase a planta, no hubo carreras profesionales, no hubo negociación colectiva, no hubo paritaria nacional de salud, no hubo inversión prioritaria en la salud pública. Estamos para enfrentar futuras pandemias, peor que como enfrentamos la primera.

El deterioro inflacionario de la economía impacta gravemente en el sector de la salud, y es así que hoy tenemos en este boletín numerosas movilizaciones. Un extraordinario paro y movilización de 72 horas de los compañeros de La Rioja, ha parado Catamarca, continua sin resolverse el conflicto de Neuquén por la pertinacia del gobierno de no aprobar una carrera sanitaria que defienda el full time. Los compañeros en Neuquén pelean no solo por su salario sino por un modo de hacer la medicina que evite las colisiones con el interés privado y brinde salud de excelencia. Desde ya nuestra lucha emblemática en Rio Negro, que con un sindicato construido con aportes voluntarios de los trabajadores, que abarca de la cordillera hasta la costa, protagonizo memorables jornadas de paro, movilización y cortes de ruta y ayer 30 de Junio demostró la ple-

na vigencia del conflicto, por un lado, y el rechazo a las maniobras de fractura de los salarios y división de los equipos de salud que hizo el gobierno de Rio Negro. Necesitamos una oferta abarcativa para todo el personal de salud, justa y equitativa. Es lo mismo que reclaman los compañeros de Chaco en sus asambleas, no dividir al equipo de salud. Pero no terminamos acá, tenemos las movilizaciones en Santa Fe y en Rosario por puntos reivindicativos muy sentidos, entre ellos la reapertura de las paritarias y pases a planta, tenemos movilizaciones importantes en la provincia de Buenos Aires como la marcha de Tigre al municipio el día 22 de junio, que fue acompañada por otras seccionales solidarias de la CICOP y la presencia del Secretario General de la FESPROSA. Damos cuenta en este boletín de las marchas multisectoriales de San Luis. También, en Tierra del Fuego, los trabajadores y la comunidad se movilizan alrededor de la defensa de su querido hospital público, el hospital regional de Ushuaia Emilio Campos, donde se cumple el primer aniversario de ese incendio que prácticamente inutilizó la mayor parte del hospital.

Estas movilizaciones, estos paros, estos reclamos, estas negociaciones muestran una salud en lucha. La confluencia de FESPROSA, SITAS y AMPROS para refloatar la ley del 82% móvil para salud con la aceptación inmediata por parte de los dos espectros políticos mayoritarios en diputados y senadores implica que, más allá de las fronteras orgánicas, la FESPROSA tiene las manos abiertas para ser parte de un gran frente que luche por la dignidad del trabajador de la salud y por la salud universal y gratuita en Argentina. Quien pretenda organizar la pelea nacional de base sin tener en cuenta la lucha de Fesprosa desconoce la realidad de los trabajadores. Por el contrario la Federación y sus regionales están dispuestas a realizar los máximos esfuerzos para lograr acuerdos amplios sin restricciones que nos lleven a la unidad de acción.

Esa es nuestra visión y esa es nuestra misión.

UNIDAD DE LOS QUE LUCHAN.

FESPROSA Y AMPROS DAN NUEVO IMPULSO A LA PELEA POR EL 82%



Este martes 28 de junio se reunieron en el Senado de la Nación la conducción de Fesprosa, con los senadores Beatriz Ávila y Mario Fiad –también miembro de la Comisión de Salud de la Cámara Alta- del bloque de Juntos por el Cambio, a los efectos de presentar el proyecto de ley por el 82% móvil.

Por Fesprosa, estuvieron su presidenta y secretario general Fernanda Boriotti y Jorge Yabkowski, su secretaria gremial y miembros de la conducción de SITAS Fesprosa Tucumán Adriana Bueno, Julián Nassif, Marité Rodríguez; y por AMPROS su secretaria general Claudia Iturbe.

Los representantes gremiales expusieron la necesidad de reparar la deuda con los trabajadores de la salud, de salir de jubilaciones que están por debajo de la línea de la pobreza, y de reimpulsar el proyecto del 82% móvil, presentado en su momento por la diputada Graciela Iturraspe hace diez años con el apoyo de Fesprosa y numerosos gremios de salud.

El proyecto contempla una jubilación a los 30 años de servicio con un 2% de aporte adicional y un 82% móvil para todos los trabajadores de la salud que están en el régimen nacional que representa un total de más de 400.000 trabajadores.

La reunión fue muy productiva y los senadores se comprometieron a presentar el proyecto a la brevedad. También, el grupo de trabajo conformado por la conducción de Fesprosa, SITAS y AMPROS, contactó con el bloque oficialista del Frente de Todos para acercarle el proyecto y lograr un consenso amplio que permita que sea realidad en poco tiempo.

RIO NEGRO

PARAN Y SE MOVILIZAN LOS HOSPITALARIOS DE TODA LA PROVINCIA

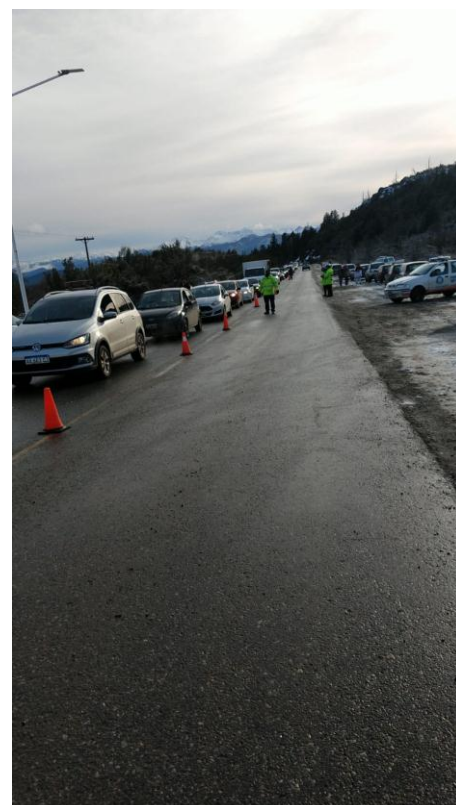


La medida de fuerza se concretó el jueves 30 de junio por 24 horas. Participaron los trabajadores del nosocomio cipoleño, junto al resto de la provincia, que definió la forma que asumirá su protesta en las calles. Instalaron carpas durante la movilización.

Los hospitalarios de Cipolletti adhirieron al paro por 24 horas convocado y ratificado la medida de fuerza nivel provincial por la Asociación Sindical de Salud Pública de Río Negro (Asspur) y protagonizaron también otras formas de protesta que se resolvió hoy en asamblea de trabajadores.

En horas de la tarde del 30 se concretó un plenario virtual de referentes pertenecientes a los 30 hospitales y centros de salud de Río Negro que vienen participando del plan de lucha del gremio en demanda de un mejor aumento salarial que el que ha ofrecido el gobierno de la provincia. Además, exigen respuestas a demandas en el plano laboral y resolvieron una nueva medida de fuerza el 6 de julio

Los participantes de la reunión se comunicaron vía los servicios digitales a disposición en la actualidad y así pudieron expresarse los dirigentes de los diferentes nosocomios dispersos por la geografía rionegrina.



En los hospitales de Río Negro, el día anterior, se empezaron a implementar las primeras acciones de protesta ante la posición asumida por la administración de Arabela Carreras. Así, en

el nosocomio local y en sus similares de otras ciudades y localidades rionegrinas se aplicó el estado de asamblea permanente, con otras iniciativas conexas destinadas a expresar el descontento existente.

La apuesta del plenario de ASSPUR fue al paro convocado para el 30 de junio, con tal motivo, se hicieron los preparativos necesarios para garantizar el mayor acatamiento posible, buscando un resultado contundente de la medida.



LA RIOJA

GRAN PARO, GRAN MOVILIZACION Y CORTE DE RUTA.



Continúa el paro de 72 horas decretado por APROSLAR. La medida de fuerza se sintió en forma masiva y contundente en todos los centros de salud de la provincia. Además, hubo manifestaciones en distintos hospitales del interior de la provincia, con asambleas,

manifestaciones del personal de salud por la ciudad de Aimogasta y Villa Unión. La indignación sigue subiendo y la respuesta del gobierno se hace esperar.

En Capital estaba prevista una gran concentración y movilización. Pasadas las 10 de la mañana en el hall del HMYN se concentraron cientos de trabajadores del mismo hospital, colegas que llegaron del Vera Barros, de diferentes CAPS, incorporándose residente de los dos hospitales. Con la presencia multitudinaria de trabajadores se inició la asamblea, para luego salir a la calle. Allí se decidió marchar a la avenida circunvalación con las banderas del gremio y carteles, golpeando las manos y cantando, exigiendo aumento de sueldo, pase a planta de precarizados y solución para los residentes. En la avenida circunvalación, la numerosa concentración cortó la ruta, dejando pasar cada 10 minutos los vehículos, quienes apoyaban con bocinazos. Ahí estuvieron una hora para luego regresar al hall del hospital. Ahí se realizó una asamblea numerosa decidiendo concentrar nuevamente mañana a las 9 horas, para luego dirigirse al ministerio de salud.

También se harán acciones importantes la semana que viene, paros, caravana de autos y motos y otras manifestaciones. Posteriormente la enorme asamblea se dirigió a la dirección, reclamando a los directivos que apoyen la lucha de los trabajadores. Y luego la manifestación en apoyo a los residentes, fue hasta la puerta de capacitación y docencia reclamando agilización de la acreditación de la especialidad para la residencia.

La lucha se está tornando más dura y más fuerte. Esperemos que haya una respuesta y propuesta concreta del gobierno en forma inmediata para analizar dicha propuesta y sentarse a dialogar.

Alrededor de las 12.30 horas el ministro de salud se comunica con el gremio para decirnos que el día lunes o martes a más tardar el gobierno nos recibe para presentar una propuesta para salud. Esperemos que esta sea suficiente.

LA LUCHA CONTINUA

ASOCIACIÓN DE PROFESIONALES DE LA SALUD DE LA PROVINCIA DE LA RIOJA (APROSLAR)

FEDERACIÓN SINDICAL DE PROFESIONALES DE LA SALUD DE LA REPÚBLICA ARGENTINA (FESPROSA)

NEUQUÉN

NUEVO PARO DE 48HS



Seguimos en la lucha por nuestra ley de carrera sanitaria

Después de 5 años de presentación de este proyecto, 5 meses en las calles, decidieron archivarlo, sepultarlo y dejarlo olvidado por parte de las autoridades del Poder Ejecutivo y Legislativo neuquino.

Una falta de respeto para el deteriorado sistema salud de las/los neuquinos, Por eso estamos en la calle y muy preocupados por las múltiples renunciadas y faltantes cada vez más marcadas de trabajadoras y trabajadores sistema público provincial fundamentalmente del agrupamiento profesional y por los múltiples pedidos por salir del sistema dedicación exclusiva que fue un pilar que sostiene nuestro sistema desde que se creó en los años setenta del siglo pasado. La ley valoriza la capacitación continua y la formación de trabajador de salud para que estemos especializados, capacitados y formados para poder atender adecuadamente y cada vez mejor en nuestra población, porque jerarquiza el sistema dedicación exclusiva que viene siendo muy vapuleado en los últimos años.

En el día de hoy "Adherimos y marchamos en reclamo de justicia, a un año de la tragedia de Aguada San Roque"

SAN LUIS

APTS PRESENTE EN LA SEGUNDA MARCHA INTERSECTORIAL



APTS participó de la segunda marcha intersectorial. La primera fue tan exitosa como esta. Se han reunido los gremios docentes, de salud, los universitarios, los judiciales en contra de las privatizaciones llevadas a cabo por el gobierno de la provincia. El Hospital Ramón Carrillo es mitad público, para los que no tienen obra social pero para los que sí, siempre y cuando tengan convenio con la Sociedad del Estado (que es quien maneja ese hospital, además del oncológico y de diagnóstico por imágenes,) deben pagar los coseguros cual su fuese una clínica privada. Y si la OS no tiene convenio pagan particular.

No hay más nombramientos por Carrera Sanitaria, solo por monotributo y por contratos especiales (que no conocemos). No hay personal médico y profesional para semejante hospital, vienen profesionales de otras provincias a hacer las guardias y se van.

Ahora esta ofensiva se extendió a la justicia y la docencia lo que desencadenó la reacción que expresa la multisectorial. APTS Fesprosa está comprometida con esta acción unitaria en defensa de los trabajadores y de toda la población.

CHACO

APTASCH: "EL GOBIERNO BUSCA DIVIDIR A LA SALUD PÚBLICA PARA ACALLAR RECLAMOS"



La Asociación de Profesionales, Técnicos y Auxiliares de Salud Pública del Chaco (APTASCH) detalló que prepara sus propuestas de cara a la reunión de la Mesa de Negociación, que tendrá lugar el próximo 5 de julio junto a los ministerios de Salud y Economía provincial, donde se debatirán y negociarán sobre los diferentes puntos de reclamos que sostiene el gremio.

Uno de los puntos centrales trata de la discriminación y diferenciación que el gobierno provincial realizó días atrás respecto al pago de un suplemento al salario, que lo recibirán solamente los profesionales médicos y no el resto de los trabajadores del equipo de la salud pública.

Al respecto, desde la entidad expresaron que "el gobierno sólo considera a un tipo de profesional, como si el sistema no funcionará con equipos. Hemos repudiado el decreto 1290/22 que otorga este suplemento, por la forma en que el gobierno está dividiendo al recurso humano del sistema sanitario"

"No criticamos a los médicos, por el contrario, reconocemos lo indispensable de su tarea. Nuestro gremio nuclea a muchos médicos por lo que tenemos un compromiso y reconocimiento a su tarea en forma integral no corporativa, pero la asistencia de salud es integral, con enormes responsabilidades tanto del médico, como del enfermero, los técnicos, los licenciados, los muca-mos, entre otros. Por esto, pedimos que la mejora salarial se haga extensiva a absolutamente todos los trabajadores sanitarios".

"Hay que reivindicar en todas las profesiones la pertenencia al Sistema Sanitario público. Esto será el fin del conflicto para un sector y para el gobernador que se prepara para las elecciones venideras, ya que toda la población requiere de un Sistema de Salud sustentable y que dé respuesta ante tanta pobreza que inhibe a las personas de poder pagar sistemas privados".

Añadieron que "el mismo criterio tiene que aplicarse para los miles de precarizados que actualmente no gozan de derechos laborales plenos y continúan percibiendo sueldos de miseria. Ellos merecen también ser incorporados a la planta de persona y/o continuar con la regularización prometida en la campaña del gobernador, y ser tratados de igual modo que todo el resto de los trabajadores que hacen al equipo de salud pública chaqueña"

Además, aclararon que otro factor de repudio a dicho decreto es que "se trata de un monto en negro y, por ende, lo único que logra es desmejorar el aporte jubilatorio de quien lo recibe, y no llega a sus colegas médicos retirados y jubilados. La solución no viene de la mano de un monto en negro y para los médicos activos. Es más profunda. Cuando pedimos que todo aumento sea en blanco, estamos incluyendo, porque lo pedimos también para el jubilado, pero además nos preocupamos por nuestro propio futuro una vez que seamos jubilados".

Agregaron también que "el gobierno provincial, lo que está buscando, es dividir a los trabajadores de salud pública, impulsando medidas parciales con falsos slogans, y olvidándose de miles de trabajadores que hace no tanto éramos catalogados como los héroes de la pandemia. Es el propio estado el que actúa como una patronal y genera conflicto en los trabajadores".

Otro punto clave, vinculado a lo anterior, tiene que ver con la diferenciación "sin criterio legítimo alguno en la asignación y pago de guardias, genera una fuerte distorsión en los ingresos de los trabajadores de salud".

"Actualmente, el sistema asignado valores de hora guardia crítica diferenciado según profesionales, y desde APTASCH reclamamos que el mismo sea uniforme para todas las especialidades y ocupaciones del sistema sanitario. Esta diferenciación vigente es altamente discriminatoria, ya que todos los trabajadores de salud pública atendemos pacientes críticos y trabajamos en contextos críticos".

"Coincidimos en la necesidad y justicia de que las complejidades de los escenarios críticos merecen un mayor valor de pago de su hora guardia, pero también defendemos la postura de que cada uno de los integrantes del sistema sanitario cumple un rol indispensable en la atención del paciente crítico, por lo cual es justo que reciban igual pago por su tarea", finalizaron.

DEFENDEMOS LOS INCREMENTOS

EN BLANCO Y PARA TODOS.

*Defendemos siempre la
UNIDAD DE TRABAJADORES
DE SALUD PÚBLICA*

¿QUE RECLAMAMOS?

- AUMENTOS PARA TODOS LOS TRABAJADORES**
Los médicos merecen mejores salarios, pero también el resto de los trabajadores. ¡Que el aumento sea para todos!
- QUE SEAN EN BLANCO Y LLEGUE A JUBILADOS**
El suplemento anunciado es un monto en negro, y perjudica a los jubilados que no van a ver este incremento
- RECONOCIMIENTO DE SALUD PÚBLICA COMO UN EQUIPO INTEGRAL**
La salud pública funciona necesariamente como un equipo: ningún trabajador puede prescindir de la tarea del otro
- CESAR CON LOS INTENTOS DE DIVIDIR A LOS TRABAJADORES**
El gobierno fomenta la división para distraer el foco de atención. SALUD UNIDA, ¡no podrá ser vencida!

FeSProSa APTASCH

SANTA FE



El día 15 de junio los trabajadores de SIPPUS Santa Fe se convocaron frente al Ministerio de Salud para reclamar que se implemente de manera correcta la asistencia a las urgencias, prestadas por el Servicio de Emergencias y Traslados (SET)

Exigieron la reincorporación del compañero Mauricio a su lugar de trabajo y repudiaron la persecución sindical llevada a cabo por el Dr. Wagner.

Les exigieron a las autoridades que tomen las medidas que sean necesarias para sopesar el faltante de móviles, de insumos básicos y recursos elementales para atender emergencias leves y complejas en el SET 107

Seguiremos acompañando los reclamos de los trabajadores y atentos al cumplimiento efectivo de los mismos. La salud es un derecho y no un negocio.

ROSARIO



Los trabajadores de SIPRUS Rosario se movilizaron el día 22 de junio al nodo de dicha ciudad para hacer frente a la inflación que licúa los salarios de los profesionales de la salud y contra el desborde del sistema sanitario. La movilización se hizo en conjunto con ATE exigiéndole al gobierno provincial:

- Reapertura de paritarias
- Continuidad de reemplazantes
- Pases a planta
- Devolución de los descuentos
- Más presupuesto para personal e infraestructura.

CATAMARCA

TRABAJADORES DE LA SALUD PUBLICA

PARO JUEVES 30 DE JUNIO

MODALIDAD QUITE DE COLABORACION

POR FALTA DE RESPUESTAS DEL GOBERNADOR AL PETITORIO

- Paritarias, desprecariación laboral, pago de adicionales. Reconstrucción Salarial 100% + Clausula Gatillo, PISO SALARIAL \$ 140.000
- Guardias aumento de cupos, para todas las áreas, sin discriminar.
- Jubilación por Desgaste y agotamiento prematuro, alto riesgo insalubre. HOMOLOGACION DE LEY DE INSALUBRIDAD.



TODOS LOS TRABAJADORES DE LA SALUD PUBLICA

PARO JUEVES 30 DE JUNIO

MODALIDAD QUITE DE COLABORACION

POR FALTA DE RESPUESTAS DEL GOBERNADOR AL PETITORIO

SALARIO

CONDICIONES DE TRABAJO

PREVISIONALES



Catamarca realizó un paro de actividades el 30 de junio en defensa de los trabajadores de la salud catamarqueños. APROSCA concreta este plan de lucha en el camino a su normalización definitiva eligiendo sus primeras autoridades.

CHUBUT

JULIO COMENZARÍA CON MEDIDAS DE FUERZAS DE LOS TRABAJOS DE LA SALUD



"Fue un encuentro fallido" describió este viernes, Noelia Fernández, delegada del Sindicato de Salud Pública (SISAP) sobre el encuentro que mantuvieron con el Gobierno provincial.

"Ya teníamos consensuado una propuesta desde los sindicatos hacia el Gobierno. En un primer momento, rechazamos ese 15 por ciento, en tres tramos, y desde que el Gobierno lo anunció (el 10 de mayo) a hoy ese dinero está totalmente devaluado" sostuvo la gremialista.

Desde el sector, ante ese planteó, se presentó una contrapropuesta que "impactaba a la masa salarial de ese 15 por ciento, pero distribuido de otra manera para el mes de julio. Lo presentamos en abril, el Gobierno lo conocía y lo tenía, y en la última reunión, de anteayer, nos contestan que no habían tenido tiempo de evaluarla" explicó la dirigente del SISAP ante Radio Nacional.

Lo que consideró que "dilataron, sin sentido, algo que era positivo que no es la solución, pero era más positivo que lo ofrecía el Gobierno".

El próximo viernes, 1 de julio, habrá una nueva reunión entre el sector de Salud y el Gobierno provincial. "Por lo menos para nuestro sindicato esta fecha sería la última que estaríamos en condiciones de negociar" caso contrario aseguró que "estaríamos en condiciones de volver a hacer asambleas en todos los hospitales y tomar alguna medida de fuerza".

Es que desde el sector entienden que Provincia "solamente está dilatando y no da respuesta cuando lo puede hacer y falta predisposición política para hacerlo" sostuvo Fernández.

A todo esto, consideran una "falta de predisposición política y una provocación para ir al conflicto" manifestó la gremialista.

TIERRA DEL FUEGO

ANIVERSARIO A UN AÑO DEL INCENDIO DEL HOSPITAL ERNESTO CAMPO

SiProSa TDF

FeSProSa
Federación Sindical de Profesionales de la Salud de la República Argentina

**Invitamos a la población de T.D.F a
recordar juntos y conmemorar este día
Fatídico del incendio de nuestro
Hospital gob. Ernesto campos**

el día 7 de julio a las 17:30 hs
en el Estacionamiento de
ambulancias del HRU

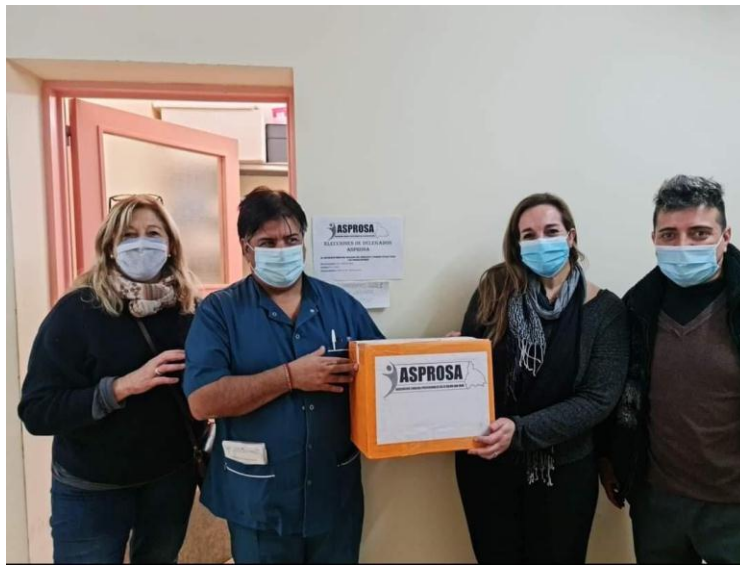
**los esperamos para
abrazar a nuestro
Hospital que a un año
del siniestro aún no
logra recuperarse**

**EN DEFENSA DE LA SALUD PÚBLICA Y
SUS TRABAJADORES**

El incendio del hospital de Usuahia es un recuerdo triste y conmovedor para los trabajadores de salud y para toda la comunidad fueguina. Recordar aquel hecho desgraciado y todas las consecuencias que trajeron es un deber de los trabajadores que ha tomado a su cargo SIPROSA, la regional Tierra del Fuego de la Federación.

SAN JUAN

ELECCIONES DE DELEGADOS EN ASPROSA



El día 22 de junio se realizó el acto eleccionario de delegados de ASPROSA en el Hospital Cesar Aguilar Caucete, en el mismo los candidatos fueron los Licenciados Jorge Narvaez y Rogelio Espejo quienes integraron la Lista 1.

El acto eleccionario tuvo el apoyo de los trabajadores de la salud con un total de 25 votos emitidos a la lista presente, quedando formalizados los nuevos representantes sindicales en la institución. Nuestros nuevos delegados quedan dispuestos a las consultas por razones laborales que presente el personal de salud.

TUCUMAN

SITAS EN LEALES DANDO RESPUESTA A LAS INQUIETUDES DE SUS AFILIADOS



Nuestro Secretario General y la Secretaria Adjunta de SITAS, fueron recibidos por el Dr. Julio Torres, Director del Área Operativa Leales.

Los delegados y CD compartieron una jornada gratificante, ya que poder llegar para intercambiar opiniones nos fortalece.

BUENOS AIRES

ERILL



El viernes 24 del corriente los trabajadores del Hospital Erill de Escobar mantuvimos una reunión con el diputado nacional Dr. Daniel Gollán, en ocasión de su presentación en el teatro Seminari de Escobar sobre: las propuestas hacia la integración del sistema de salud.

Participaron Paula Fazzioli, Abel del Mazo y Alejandro Márquez de parte de CICOP y FESPROSA y Nelson Marful del Sindicato de Salud Pública.

Sobre la síntesis de la carta que le presentamos al diputado, hubo una buena recepción e intercambio valorando la participación de los trabajadores y trabajadoras como impulsores de las reformas necesarias para lograr una salud pública integral, también se comprometió a seguir impulsando la paritaria nacional de salud y derogación de la CUS (decreto privatizador de Macri).

Otro punto importante fue el pedido de reparación de la deuda que tiene el Estado con los trabajadores de la salud, tanto nacionales, provinciales y municipales, en donde la recuperación del salario es el principal impulsor de cambio de paradigma.

También se llegó a un compromiso de audiencia con autoridades del ministerio de salud de la provincia de Buenos Aires para encontrar soluciones a las difíciles condiciones de trabajo en el Hospital Erill.

Celebramos que "vamos a ir a los hospitales y centros de salud para escuchar a los trabajadores" fuese el cierre de la presentación del diputado Daniel Gollan.

SAN ISIDRO



La seccional municipal de San Isidro participó de la marcha de los trabajadores de la salud de Tigre hacia el palacio municipal en reclamo de salarios, negociación colectiva y condiciones dignas de trabajo. Una nutrida columna marchó desde el Hospital Materno Infantil hasta la sede municipal.

MERCEDES - SAN ANDRÉS DE GILES



Integrantes de la Asociación de Profesionales del Hospital Blas Dubarry de Mercedes se reunieron con sus pares de San Andrés de Giles.

El día miércoles 29 de junio ambas comisiones directivas realizaron una reunión conjunta en dicha localidad en donde se abordaron diferentes temáticas referidas a la problemática del sistema de Salud Nacional, Provincial y Municipal.

Se supo que el tema en común fueron los bajos salarios actuales, con la idea de lograr activar una paritaria nacional única que englobe a provincias y municipios del interior.

«Queremos que los gobiernos salden la deuda que aún tienen con los trabajadores de la salud que estuvieron en la primera línea de fuego del covid, es decir que ya haya un aumento salarial por encima de lo que marca la canasta de ATE Indec, 161.624 pesos», explicaron desde la CI-COP.

Además se manifestaron en contra del «mal pago de enfermería, técnicos de guardia y administrativos».

Por último remarcaron la necesidad de impulsar desde estas asociaciones, junto con la CTA A y Fesprosa «una verdadera presencia del Estado con salarios dignos, participación de los trabajadores y así construir un verdadero Sistema Nacional de Salud».

SALTA **REUNIÓN ENTRE FESPROSA Y LA COMISIÓN DIRECTIVA DE** **APSADES**



El día 24 de junio la presidenta de Fesprosa María Fernanda Boriotti visitó la sede de Apsades ubicada en la calle Belgrano 1078 de la capital salteña. Allí se reunió con la Comisión directiva del gremio encabezada por Federico Ocaranza.

Sobresalieron como temas de agenda la necesidad de defender el salario de las y los trabajadores afectados por el proceso inflacionario y la lucha contra la precarización laboral. Ocaranza expuso la plataforma y el pliego de reclamos actualizado de Apsades.

En la última parte del encuentro el secretario general de Apsades comunicó que en pocos días se anunciará el lanzamiento del proceso electoral luego de que el Ministerio de trabajo rechazara los planteos de la lista azul y lo ratificara como secretario general.

La presidenta de Fesprosa manifestó el apoyo de la Federación al proceso eleccionario. "Es la salida a una crisis de más de dos años donde resolverán las bases de Apsades" manifestó. "Fesprosa seguirá comprometida con procesos electorales limpios donde se respete la voluntad de las y los afiliados y afiliadas" finalizó.

FESPROSA PARTICIPÓ EN JUJUY DE LA CAMPAÑA NACIONAL DE CONCIENTIZACIÓN Y DESNATURALIZACIÓN DE LA VIOLENCIA LABORAL.



La reunión fue organizada por la Red Intersindical de Violencia Laboral de la cual FESPROSA es integrante junto a la CTA-A.

Los días 23 y 24 de junio se realizó en San Salvador de Jujuy la 2da "Jornada de Capacitación para la Concientización y desnaturalización de la Violencia Laboral en el mundo del trabajo". La delegación de la Federación estuvo integrada por su Presidenta María Fernanda Borioti, la Sec. De Género de Ramona López y Myriam Wierna de la CD de Sitas-Tucumán.

La Red Intersindical está integrada por 110 gremios de las tres Centrales Obreras y tiene como meta llevar a todos los sindicatos, sus comisiones directivas y delegados/as las capacitaciones necesarias para erradicar la Violencia Laboral con perspectiva de género.

En el encuentro se abordaron temas relacionados con la violencia y el acoso en el mundo del trabajo en el marco del Convenio 190 y la recomendación 206 de la OIT, ratificado por nuestro país mediante la Ley 27580.

Sabemos que 7 de cada 10 trabajadores sufren violencia laboral y que esta se manifiesta en enfermedades orgánicas, psicológicas y psiquiátricas. Se abordó en particular la violencia laboral en el sector salud donde FESPROSA aportó su experiencia a través de la acción de sus regionales.

Los ejes temáticos debatidos fueron: violencia y acoso laboral, las masculinidades sin violencia. ¿Qué significa la deconstrucción?: el cambio de paradigma que responde al patriarcado, la renuncia al machismo y la homofobia.

Se señaló la importancia de incorporar al Convenio 190 como una herramienta normativa fundamental para la lucha contra el flagelo de la violencia laboral en el mundo del trabajo.

El Encuentro fue un paso más en el camino de la construcción de una nueva agenda que trascienda la lucha económica y se ubique en la perspectiva de un sindicalismo abarcativo y ciudadano.