



MANIFIESTO

17 de Mayo de 2021: Día Internacional contra la Homofobia,
la Transfobia, la lesbofobia y la Bifobia.



“Estamos presentes...con la voz en alto y sin silencios”

El 17 de mayo de 1990 fue el día en que la Asamblea General de la Organización Mundial de la Salud (OMS) eliminó la homosexualidad de la lista de enfermedades mentales, y este hecho histórico y reivindicatorio, promovió la elección de esta fecha para la conmemoración por el respeto a la diversidad, la igualdad y el enfoque de derechos humanos en el colectivo LGBTIQ+.

El día de hoy es una nueva oportunidad para expresar la situación que vivimos las personas con orientaciones de vida diversas, identidades o expresiones de género, y características sexuales diferentes, en el mundo del trabajo y en relación los derechos inherentes al ser humano.

En el mundo del trabajo hemos permanecido silenciados durante décadas, pero hace algunos años hemos comenzado a demonstrar que estamos PRESENTES. A pesar de que queda camino por recorrer, muchas personas hemos abrazado la visibilización con el orgullo de ser quienes somos. Hemos levantado nuestras voces a lo largo de toda la América y dejamos atrás los silencios. Levantamos nuestras voces por un cambio en las sociedades latinoamericanas, para que logren ser más incluyentes, más solidarias y menos desiguales.

El mundo del trabajo debe ser un mundo libre de discriminación para el colectivo LGBTIQ+, libre de fobias por nuestras expresiones de género, libre de estigmas por ser lo que somos. El mundo del trabajo también es nuestro mundo, en el que debemos caminar con plenitud de derechos, sin distinción alguna.

El ámbito sindical es un espacio que debe generar las garantías necesarias para los derechos de nuestro colectivo. El trabajo puertas adentro de las instituciones representativas de trabajadoras/es, sigue siendo una tarea en proceso. Es necesario que las/os/es representantes sindicales seamos referentes de esas garantías para que la visibilización sea total, para que los miedos de expresar quienes somos, sean desterrados del mundo del trabajo. Esta también es una lucha por nuestros derechos humanos.

La sociedad entera, sus instituciones y todos los componentes de la Democracia, los sindicatos incluidos, deben velar por promover la adopción de medidas de sensibilización y de lucha contra las desigualdades, la violencia, la discriminación y el odio que viven las personas LGTBIQ+.

Aun así, aunque hayan pasado muchos años, el trabajo continúa. Los procesos de transformación claramente son de largo aliento. Dentro del Colectivo LGBTIQ+ somos fuerza de trabajo y abrazamos el derecho a transitar la vida sin estigmas, sin señales ni marcas, sin burlas y sin acoso.

Que nuestra propia vivencia del género, vivencia intransferible, inconmensurable y en continua construcción, no nos reste derechos jamás.

