

EL ACUERDO EN LA PARITARIA NACIONAL PROFUNDIZA EL RETRASO SALARIAL DE LOS ESTATALES

UPCN y ATE han acordado con el gobierno nacional un aumento salarial anual del 25% frente a una inflación que será no menor del 37%. De este modo se convalida y profundiza el deterioro salarial del 21% sufrido en estos últimos cuatro años por los trabajadores estatales. Los bonos de 4000 pesos que forman parte del acuerdo y el de \$12000 que el Hospital afirma va a pagar con fondos propios no compensan ni remotamente ese deterioro.

Se ha anunciado también el comienzo de un proceso de pase a planta. Los trabajadores del Hospital llevamos 25 años de promesas incumplidas y hoy tenemos al 90% de los trabajadores en condiciones de contratos precarios. Los residentes de primer año y los jefes de residentes no han cobrado aun su primer sueldo, se les adeuda tres meses a la fecha. Se nos dice esenciales pero a la hora de la retribución se nos trata como descartables.

La APHP CICOP Fesprosa del Posadas rechaza el acuerdo paritario y exige

- 1) Convocatoria a la paritaria sectorial del 1133 para acordar un salario neto para los ingresantes y residentes de primer año no menor a la canasta familiar de consumos mínimos de 76.000 pesos y una recomposición global que compense tanto el deterioro de los últimos cuatro años como la inflación de 2020.
- 2) El dictado de un Decreto de Necesidad y Urgencia de pase a planta del 100% de los trabajadores del Hospital en condiciones de contrato precario.
- 3) El pago inmediato a los residentes de primero y jefes incluyendo la recomposición salarial del sector en la agenda de la paritaria sectorial.

Para sostener estos reclamos la APHP-CICOP Fesprosa, en conjunto con nuestro gremio provincial y nuestra Federación nacional, apoya la Jornada de lucha y movilización del martes 22 y convoca a coordinar acciones con todos los Hospitales Nacionales y SAMIC para concretar un plan de lucha conjunto en pos de esta plataforma común.