

## BOLETÍN N° 03/2016

### ➤ EDITORIAL

## LA BRECHA A SALDAR EN SALUD



En el documento que el CEN de FESPROSA envió a sus regionales (ver informe sobre negociación paritaria) se da cuenta de la distancia que existe entre el salario de ingreso en la mayor parte del país y la canasta familiar profesional. En esa diferencia está el origen del desmantelamiento de los servicios públicos de salud, de la falta de especialistas en ramas críticas como pediatría, neo, terapia intensiva, traumatología y hasta clínica médica.

Las primeras ofertas recibidas en Buenos Aires y Santa Fe son absolutamente insuficientes para cerrar esa brecha. El 11 de enero le presentamos al ministro de salud de la nación el pedido de convocatoria a una paritaria nacional. Pensamos que la primera tarea a la que debería abocarse la paritaria, en caso de convocarse, sería analizar como el estado nacional, las provincias y los municipios empiezan a saldar esa diferencia.

Hasta hoy no obtuvimos respuesta. Vemos a su vez el fracaso de la paritaria nacional docente con provincias haciendo por su cuenta ofertas insuficientes para cubrir ya no la canasta sino una parte del deterioro inflacionario. La promesa de reformar ganancias quedó para el 2017. Mientras tanto se eximió de imposiciones a la megaminería contaminante y se presiona con el protocolo a los que piensan movilizarse para reclamar derechos.

Esas son las razones por las que la FESPROSA y la mayoría de sus regionales pararán y se movilizarán el 24 de febrero. Saldremos a la calle en unidad de acción con estatales y docentes por un salario digno, contra los despidos indiscriminados, la precarización laboral y la criminalización de la protesta.

*Resolución del Congreso de CICOP*

# **MIÉRCOLES 24: PARAMOS Y NOS MO- VILIZAMOS CON LOS DEMÁS ESTATA- LES**

Concentramos 11 hs. en Av. de Mayo y 9 de Julio para marchar a Plaza de Mayo



El viernes 19 se reunió en la CTA Nacional el Congreso Provincial de Delegados de CICOP. Los mandatos de las asambleas seccionales fueron numerosos y contundentes: **por amplia mayoría se resolvió que el 24/2 los profesionales de hospitales y centros de salud bonaerenses paramos junto a los estatales de todo el país.**

El Congreso comenzó con un informe de la mesa expresando la inconsistencia absoluta de la oferta realizada en la paritaria general de estatales (menor al 15 % anualizada y fragmentada en cuatro cuotas), que fue inmediatamente rechazada. Nuestra propia paritaria sectorial no ha sido convocada, por lo tanto seguimos sin oferta salarial.

El fracaso recurrente de la paritaria nacional docente demuestra que es insostenible el techo del 20/25 % que pretende imponer el gobierno si quiere evitar el conflicto y garantizar el inicio de las clases. La vuelta atrás del Gobierno nacional con la confusa oferta del 40 % también demuestra que el Ejecutivo y los gobernadores pretenden insistir con el ajuste, intentando un aumento salarial por debajo de la inflación y aplicando un tarifazo en los servicios, a la par que se manifiestan crudamente los efectos de la crisis energética.

Sin dudas, fue un Congreso que expresó una voluntad de lucha creciente. Ello se manifestó con la cantidad de asambleas realizadas, la participación importante de compañeros y compañeras, así como por los debates y mandatos resueltos.

Los delegados, además de aportar nuevas muestras de la crisis sanitaria con severas carencias de recursos humanos, falta de insumos e infraestructura obsoleta, expresaron en forma recurrente la necesidad de coordinar acciones con los demás estatales y docentes. También hubo un fuerte rechazo al protocolo de regulación de la protesta social.


Esta semana es clave para observar la evolución de las negociaciones propias y la reunión de mesa técnica en el Ministerio de Salud que tenemos acordada para el próximo martes con el fin de abordar los temas de la crisis sanitaria. En el horizonte del conflicto docente se ha anunciado el no inicio de clases en algunas provincias y se esperan definiciones en Buenos Aires. La CTA provincial definió un paro provincial para el 29/2 con marcha a la Gobernación, en La Plata. La CTA nacional discutió darle el marco de jornada nacional. El Congreso de Delegados resolvió adherir a la misma y discutir el próximo viernes, en la reunión de Consejo Directivo Provincial, la modalidad de implementación. Es importante que, a la par que se garantiza el paro y la movilización del 24, se hagan asambleas y se concrete la decisión de parar el 29, como continuidad del plan de acción gremial.

CON LOS ESTATALES DE TODO EL PAÍS


# PARAMOS EL 24

Y NOS MOVILIZAMOS A PLAZA DE MAYO

Salimos 11 hs. de Av. de Mayo y 9 de Julio




- Aumento salarial del 40% de piso actualizable.
- Ni ajuste ni despidos en provincia y municipios.
- Defensa de los derechos previsionales.
- Presupuesto sanitario de emergencia.



### Síntesis de las resoluciones del Congreso de Delegados:

1. Paro provincial el 24/2 junto a ATE, CONADU-H, Judiciales y las demás regionales de nuestra Federación, la FeSProSa. **CICOP concentra a las 11 hs. en Avenida de Mayo y 9 de Julio para movilizar a Plaza de Mayo.**
2. Adherir a la jornada del 29/2, de paro y movilización de la CTA Provincia, determinando la modalidad en el CDP ampliado del viernes 26/2.
3. Repudiar el “protocolo” del Ministerio de Seguridad del Gobierno nacional que cercena el derecho a la protesta y limita severamente las libertades democráticas.
4. Solidarizamos con los compañeros de la seccional Posadas frente a las denuncias de la Dirección y del Gobierno nacional que responsabilizan a los trabajadores por los hechos de dominio público.



## 24/2 PARO NACIONAL

Los gremios estatales de la CTA Autónoma de la Prov. de Bs. As.

**PARAMOS Y NOS MOVILIZAMOS POR:**

- › Salarios dignos
- › Paritarias libres y para todos los estatales
- › Fin de los despidos y la precarización laboral
- › En defensa de la seguridad social
- › Contra la criminalización de la protesta

Concentramos  
11 hs. | Av. de Mayo y 9 de Julio



Asociación Trabajadores del Estado | Asociación Judicial Bonaerense  
CICOP Asoc. Sindical de Profesionales de la Salud  
APL Asociación Personal Legislativo | Federación Nacional Docente

## SECCIONALES MUNICIPALES

### SAN FERNANDO: CONTINÚAN RECLAMANDO REINCORPORACIÓN DE DESPEDIDOS

La seccional mantuvo varias audiencias con funcionarios del municipio para reiterar el pedido de reinstalación en sus lugares de trabajo de todo el personal despedido en el área de salud. Además, ya ha iniciado la judicialización de los casos en que las compañeras son también delegadas gremiales. Una de ellas, Catalina Gerace, compartió su experiencia ante el Congreso de Delegados de CICOP, donde denunció los despidos y la retención indebida de fondos que la Nación giró al municipio en concepto de aumento a los contratados del Programa Médicos Comunitarios y que nunca fue percibido por las y los trabajadores. El miércoles 17, en el marco de la Jornada de Protesta Provincial, realizaron una actividad de difusión en conjunto con la Seccional San Isidro y con el apoyo de otros gremios. El miércoles 24 convocan a la movilización junto a todo el gremio y la CTA Autónoma.

### LOMAS DE ZAMORA: RADIO ABIERTA Y PARO DE 24 HORAS

La Asamblea resolvió realizar una actividad en la vía pública en el contexto de la Jornada de Protesta de la pasada semana y desarrollar un paro de actividades por 24 horas el día 24 de febrero. Si bien la radio abierta con volanteada en la peatonal tuvo amplia difusión en medios locales, los funcionarios no se comunicaron para reiniciar el diálogo y dar respuesta a los reclamos de equiparación salarial y pases a la planta, entre otras demandas.

### ESTEBAN ECHEVERRÍA: ASAMBLEA RESOLVIÓ PARO

La asamblea que sesionó la pasada semana decidió llevar como mandato al Congreso de Delegados un paro de 24 horas, en consonancia con lo anunciado por la CTA Autónoma el día 24 del corriente. En el momento en que estaban debatiendo, los profesionales recibieron la notificación de la primera audiencia con los nuevos funcionarios. Como tendrá la misma fecha del paro, realizarán una concentración frente al edificio de Consultorios Externos.

Por otra parte, el presidente Macri y la gobernadora Vidal, junto al Intendente Gray, recorrieron la semana pasada el Hospital del Bicentenario. El edificio, que ya fue inaugurado en cuatro oportunidades por las autoridades del gobierno anterior, sigue lejos de estar en condiciones de ponerse en funcionamiento.

### BAHÍA BLANCA: DENUNCIAN COLAPSO DE LA GUARDIA



En una conferencia de prensa realizada el miércoles 17, la seccional informó a la población lo siguiente: “La guardia del Hospital Municipal, así como también el servicio de emergencias 911, se encuentra en una situación extrema y con una demanda que virtualmente terminó por colapsar la atención. La creciente cantidad de accidentes en la vía pública, las licencias y vacaciones del personal y la falta de médicos clínicos y del tomógrafo en el Hospital Penna, sumado al desinterés de los profesionales por realizar reemplazos de guardia – ese ‘extra’ termina siendo absorbido por el Impuesto a las Ganancias, argumentan –, derivaron en un panorama crítico que ayer llevó a que directivos, personal del servicio y miembros de la Asociación de Profesionales mantuvieran varias reuniones”. En las mismas, se acordó mantener un espacio de diálogo que incluya a diversos sectores y también iniciar negociaciones paritarias con motivo de realizar una merecida recomposición salarial del sector.

En este link se accede al video de la conferencia de prensa: <https://www.youtube.com/watch?v=CDM-e6fGhU0>

## **TANDIL: NO A LA DISCRIMINACIÓN, SÍ A LAS PARITARIAS**

La seccional continúa en estado de alerta y reclamando la inclusión en las paritarias, así como también una recomposición salarial que tome en cuenta las necesidades de las y los profesionales. El jueves próximo realizarán una nueva asamblea para evaluar las audiencias mantenidas con funcionarios y resolver los pasos a seguir.

## **PILAR: EN ALERTA POR INTENTO DE “MALVINIZACIÓN”**

En medio de una grave crisis institucional, se rumorea que la nueva Dirección del Hospital Sanguinetti podría tomar como modelo el del municipio de Malvinas Argentinas, donde la salud está privatizada y arancelada. Por otra parte, el Intendente no dio respuestas a los reclamos de nuestros dirigentes y no cumplió con la ordenanza que reconoce a la CICOP en el distrito.

## **SAN ISIDRO: CONFERENCIA DE PRENSA Y VOLANTEADA**

En el marco de la Jornada de Protesta, el miércoles 17 realizaron una conferencia de prensa junto a la Seccional San Fernando y otros gremios para repudiar los despidos y reclamar por la reincorporación del personal de ese distrito. Luego, desarrollaron una actividad de difusión en las puertas del Hospital Central.

## **MAR DEL PLATA: MOVILIZACIÓN CONTRA EL AJUSTE**

Junto a la CTA Autónoma y organizaciones sociales, el pasado miércoles 17 la seccional participó de una multitudinaria marcha por las calles de la ciudad que recorrió distintos puntos y realizó diversos reclamos, fundamentalmente en contra del ajuste y de la represión de las protestas. El próximo 24 volverán a plegarse a las actividades de la mesa multisectorial y el 26 participarán de un abrazo al Hospital Interzonal Alende.

## **SAN PEDRO: ADHIERE A PARO**

La seccional resolvió adherir al paro decidido por nuestro gremio y el conjunto de estatales de la CTA Autónoma decretado para el próximo 24 de febrero, en reclamo de paritarias y mejores condiciones de trabajo.

## **CORONEL PRINGLES: PARTICIPACIÓN EN PARITARIAS DE LA 14656**

Nuestra seccional fue convocada formalmente a una negociación paritaria, a instancias de un escrito originado en el Ministerio de Trabajo y en el marco de la ley 14656. Participaron en igualdad de condiciones con los otros tres gremios que representan trabajadores en el municipio. Si bien el acuerdo estuvo por debajo de las expectativas, seguirán reclamando una reparación para el sector salud y la reapertura de las negociaciones luego de la mitad del año.

---

## **SECCIONALES PROVINCIALES**

### **HOSPITAL SAN FELIPE DE SAN NICOLÁS: ADHESIÓN AL PARO CON AGREGADOS LOCALES**

El 17/2, en el marco de la *Jornada de Lucha* convocada por CICOP y la CTA Autónoma, se realizó una Asamblea en el HIGA San Felipe de San Nicolás, con la participación de profesionales del Hospital y trabajadores del escalafón general. Se hizo presente la Secretaria General de ATE San Nicolás, María Eugenia Bravo, dirigentes municipales del gremio y delegaciones de ATE de Ramallo, Pergamino y Zarate.

Ante una entusiasta concurrencia, hizo uso de la palabra el Presidente de APUSFE CICOP, Dr. José Mizrahi, quien señaló: “Es muy importante para los trabajadores de la salud y para los estatales de S.N. que nuestros gremios estén realizando esta jornada de lucha en las puertas de este emblemático hospital. Estamos para ratificar nuestro reclamo en las paritarias: hoy la canasta básica para una familia tipo supera los \$ 20000. Reclamamos también presupuesto de emergencia para los hospitales donde, además de la falta de insumos, hay deterioro edilicio (el techo de la cocina se cayó hace un mes y aún no lo arreglaron). Además, nos convoca la necesidad de luchar por las pésimas condiciones de trabajo en la guardia (para residentes, pediatras y clínicos) donde el deterioro de la estructura edilicia es vergonzoso. A esto hay que sumarle el maltrato que sufrimos de parte de las autoridades, para que-

nes los profesionales y trabajadores de salud debemos ser como los empleados de *Mc Donalds*, que deben sonreír aunque les peguen un garrotazo porque *el cliente siempre tiene razón*. No soportamos más que nos exijan trabajar a destajo -se nos exige que ningún médico demore más de 10 minutos por paciente- y mandan a todos al hospital, porque las salas municipales están desmanteladas y carecen de insumos. Esa es la política de atención primaria de este gobierno municipal. Ratificamos que vamos a llevar a cabo el paro del próximo 24/2 y no estamos dispuestos a que, con el pretexto de los *ñoquis*, se despida a estatales”.

Luego hizo uso la palabra la Secretaria de ATE, compañera Bravo, planteando que la mayoría de los trabajadores están muy lejos del valor de la canasta básica y las propuestas que hacen en la mesa de paritarias son una burla, por eso van a impulsar con todo el Paro Nacional de Estatales del próximo miércoles.

Finalmente, habló un compañero pediatra, quien señaló: “No se soporta más trabajar como nos exige la Dirección en la guardia. Un solo pediatra atiende más de 100 pacientes en una guardia y les parece poco. Y el Director viene y exige *no hagan espera a la gente en la guardia*”.

La asamblea resolvió:

-ADHERIR AL PARO ACTIVO DEL 24/2/16

-CONVOCAR A UNA MEDIDA SIMILAR PARA EL 23/2/16 por:

- a) Condiciones de trabajo inaceptables en la guardia del Hospital.
- b) Rechazo al trato que la Dirección brinda al personal hospitalario.

### **HOSPITAL BALESTRINI DE LA MATANZA: GRAVES CARENCIAS**

El deterioro en el Hospital Alberto Balestrini se ha acentuado desde diciembre a la fecha. Los episodios de violencia y maltrato de los familiares de los pacientes hacia el personal del hospital en general son ya casi moneda corriente. El domingo 10 de enero hubo agresiones físicas y una recorrida impune por todo el hospital de los agresores, sin que nadie pudiera hacer nada (ni los cuidadores que intentaron persuadirlos). En el hospital no había personal policial porque no se les había pagado el adicional.

Se realizó entonces una convocatoria a un paro por 24 horas y hubo asambleas, bastante concurridas, con ATE, CICOP y autoconvocados, por la falta de seguridad, advirtiendo a la Dirección que, de no solucionarse el problema, el paro iba a continuar. Luego del reclamo, se consiguió la presencia de personal policial.

Pero la desidia continúa creciendo: faltan materiales, medicamentos básicos, descartables, reactivos en laboratorio (por ejemplo: NO hay para hacer un coagulograma, básico para poder ingresar a un paciente a cirugía, ni para hacer un hepatograma). El laboratorio sólo atiende los pedidos de la guardia.

Hace más de un mes que no se realizan cirugías programadas, ya que no funciona la mesa de anestesia. Las cirugías de urgencia se realizan con una mesa que ya estuvo averiada y que ahora funciona a "medias". Ante una situación de urgencia que puede ser quirúrgica se opta por abordar lo "extremadamente" urgente, derivando lo "menos" urgente.

La situación de abandono en la cual están sumiendo al hospital incluye a las áreas críticas: en el shock-room, no funcionan los respiradores que se requieren para tanta demanda de pacientes, sobre todo en neonatología. Este último servicio funciona con la mitad de neonatólogos que se requieren, con la misma cantidad de profesionales (7) que había cuando el hospital empezó a atender, a pesar de haber asistido en el 2015 la cantidad de 1968 nacimientos.

El Hospital Balestrini pertenece a la larga lista de hospitales bonaerenses en situación de deterioro con carencias no sólo de recursos materiales, sino también de recursos humanos.

### **HOSPITAL ERILL DE ESCOBAR: LA SALUD EN ESCOBAR NO PUEDE ESPERAR**

La Asamblea contó con una nutrida participación de trabajadores. Se valoró la masiva participación en la reciente elección de la Dirección del hospital y se abordaron los difíciles momentos que atraviesa el Erill, para con sus pacientes y trabajadores.

El gobierno provincial que se fue dejó al hospital en una catástrofe edilicia, sanitaria y humana. Hace 8 años denunciábamos que no había agua caliente; hoy los pacientes internados no tienen ni agua para higienizarse.

La mala gestión y desfinanciamiento dejó al hospital en quiebra. Las malas condiciones de trabajo promovieron renuncias de profesionales y enfermeras en todos los servicios. No hay un solo día de la semana que el plantel de la guardia este completo; faltan especialistas de todas las disciplinas, el déficit de enfermeros es escandaloso y pone en riesgo el cuidado de los pacientes.

Prácticamente el 35 % del plantel de guardia está en negro, cobrando por recibo de otro; en ocasiones, hasta el trabajo se terceriza. La gestión saliente dejó deudas con los profesionales que en algunos casos se remontan al mes de agosto de 2015.

EN ESTA NUEVA ETAPA VOLVEMOS A GRITAR: LOS TRABAJADORES DEL ERILL NO QUIEREN SUFRIR EN EL TRABAJO, QUIEREN COBRAR PARA PAGAR EL ALQUILER, QUIEREN CUIDAR Y ATENDER A QUIEN LO NECESITE, NO QUIEREN SERVICIOS CERRADOS QUE DERIVEN A SUS PACIENTES.

#### **La Asamblea resolvió:**

*-Parar el miércoles 24 de febrero junto a estatales por apertura de paritarias para reclamar 40 % de aumento salarial y condiciones dignas de trabajo.*

*-Solicitar una reunión urgente a la Ministro de Salud Zulma Ortiz para recuperar el hospital Erill de Escobar.*

*-Rechazar la tercerización y precarización laboral en el Erill; sobre este punto, se resolvió que a partir del 1 de junio de 2016 los profesionales no prestarán más sus recibos para pagar guardias de profesionales precarizados. El gobierno debe reconocerlos como trabajadores, asignarles vacantes y pasarlos a planta en blanco con aportes, queremos a todos los profesionales con estabilidad y dentro de la ley de carrera hospitalaria 10471.*

---

## **SECCIONALES NACIONALES**

### **HOSPITAL POSADAS: OTRA VEZ NOTICIA NACIONAL**

Un lamentable suceso, una silla de ruedas incrustada en el resonador magnético, determinó que nuestro Hospital haya ocupado y ocupe espacios en muchos medios de difusión masiva.

Las autoridades catalogaron muy rápidamente de sabotaje el hecho. Sin embargo, la realidad es muy distinta. Se trató de un accidente, evitable, pero involuntario. Nada tuvo de intencional.

El episodio, junto a otros que fueron catalogados de sabotaje, se abordaron en una reunión de gabinete y en una conferencia de prensa donde participaron tres ministros de la Nación, donde se anunció la judicialización del tema.

Todo esto se da en el contexto de un evidente "clima enrarecido" vinculado a versiones de centenares de despidos que serían resultantes del decreto 254, normativa que rechazamos desde el inicio. Quizás el intento de introducción del sabotaje busque crear condiciones favorables para producir cesantías.

Sí es real que hace unas dos semanas el Hospital fue inundado de un volante anónimo de tono claramente amenazante: SI HAY DESPIDOS VOY POR TU FAMILIA Y OJO POR OJO. Durante el fin de semana, hubo versiones de allanamientos en sectores del Hospital, se menciona a Legajos y Sueldos. No tenemos confirmación oficial de este hecho.

También lamentamos comentar que dirigentes de ATE Morón, en una actitud repudiable, acusaron en una Asamblea a dirigentes de la Seccional y de la FESPROSA de "estar haciendo las listas de despidos".

Entre tanta convulsión, vale un primer análisis de las respuestas de las nuevas autoridades a nuestros históricos reclamos. Es así que no vemos ningún avance con la desprecarización, ni el reconocimiento de antigüedades, ni la Licencia Especial, ni con la COPICPROSA Central y la Local, entre otras demandas.

Esta situación, sumada al ya comentado rechazo al decreto 254 y a las pretensiones del gobierno de poner un techo a las paritarias que de ninguna manera permitiría recuperar el poder adquisitivo de los salarios, han determinado que la Comisión Directiva de la Seccional convoque a los afiliados a parar 24 horas el miércoles 24/2.

Seguramente, comienza una semana que también será movida.

---

## **➤ SANTA FE**

### **PARITARIA EN SALUD - BORIOTTI: "ES UNA CIFRA OFENSIVA"**

Esta tarde se desarrolló en la ciudad de Santa Fe la tercera reunión paritaria entre los profesionales de la salud enrolados en SIPRUS y el Estado provincial. En la misma, las autoridades propusieron un 26% de aumento en dos cuotas, lo que fue rechazado de plano por los referentes sindicales. "Que no nos llamen hasta no mejorar la oferta", advirtió María Fernanda Boriotti, Presidenta del SIPRUS, quien alertó que "caerá muy mal en las bases" este primer ofrecimiento.

En el marco de la paritaria del sector salud, el gobierno provincial realizó un ofrecimiento muy por debajo de las expectativas. Otorgar un 26% en dos veces “significa que un profesional de la salud con cargo 24 horas, estaría ganando en julio 14 mil pesos, cifra que se sostendría hasta 2017”. Este cálculo choca de bruces con la exigencia del gremio de un salario mínimo, vital y móvil de \$20 mil.

“Es una cifra ofensiva, todas vistas inaceptable, porque no se valora la función del profesional y el rol de la salud pública. Obviamente esta propuesta fue rechazada y el miércoles en asambleas en toda la provincia se informará esto y se verán los pasos a seguir. Creemos que va a caer muy mal en las bases por la desvalorización del trabajo del sector salud”, aseguró Boriotti.

Los profesionales de la salud esperan una nueva y mejorada propuesta para la semana que viene. “Le planteamos al gobierno que hasta que no se mejore la oferta, no nos vuelvan a convocar. Esperamos que haya una mejora sustancial para que el conflicto no se extienda”, aseguró la dirigente.

La de hoy fue la tercera reunión en el marco de la negociación paritaria, pero la primera en la que se realizó una oferta concreta. El SIPRUS representa a dos mil profesionales en la provincia que este miércoles definirán los pasos a seguir de no garantizar el gobierno un salario digno, como lo establece la Constitución Nacional (Artículo 14 bis) y la Ley de Contrato de Trabajo (Artículo 116).

**Prensa SIPRUS**

---

## ➤ CÓRDOBA

### **UTS ADHIERE AL PARO NACIONAL DEL 24 DE FEBRERO**

**24 FEB PARO**

**LOS TRABAJADORES DE LA SALUD CONCENTRAMOS EN EL POLO**

**Miércoles 24  
10 hs en el POLO**

Basta de despidos. Reincorporación ya.  
Basta de precarización laboral.  
Paritarias libres y sin techo.  
Por una paritaria nacional de Salud.  
Derogación del impuesto al salario. 82% móvil.  
No a la criminalización de la protesta social.  
Derogación de la ley anti terrorista.

**CTA**  
control de trabajadores de la argentina

**UTS**  
UNIÓN DE TRABAJADORES DE LA SALUD  
Inscripción gremial Nº 2567

**FeSProSa**  
Asociación de Profesionales, Técnicos y Auxiliares de la Salud Pública del Chaco  
El Chaco  
@taschconfederacion@gmail.com

## ➤ CHACO

# APTASCH define si continúa con el paro

El viernes pasado la Asociación de Profesionales, Técnicos y Auxiliares de la Salud Pública del Chaco (APTASCH) fue recibida por el subsecretario de Trabajo Gustavo Javier Trangoni para tratar el pliego de reivindicaciones que reclama el sindicato de salud pública. El mismo se comprometió a dar una respuesta durante el fin de semana, que será evaluada por el personal sanitario. Hoy el sindicato define en asamblea si continuará con los paros en reclamo del pago de bonificaciones adeudadas y apertura de la discusión salarial.

<http://www.diarionorte.com/article/134326/aptasch-define-si--continua-con-el-paro>

## ➤ SAN LUIS

## APTS PREPARA LA MOVILIZACIÓN DEL 8 DE MARZO



- ✓ No a los despidos. No a la precarización laboral. Igual salario por igual trabajo. Trabajo genuino con salarios acordes a la canasta familiar. 82% móvil para tod@s l@s jubilad@s y pensionad@s. Basta de aumento de precios. Canasta escolar, carne, leche y pan al alcance de tod@s. Eliminación del IVA de todos los alimentos. No al tarifazo. ¡Apertura inmediata de paritarias libres y sin techo! Por la ejecución plena de los Convenios Colectivos de Trabajo. Garantía de licencia extendida por maternidad. Jardines materno-paternales en los lugares de trabajo.
- ✓ Basta de femicidios, violaciones y violencia contra las mujeres. Declaración de emergencia en violencia sexual y doméstica. Presupuesto acorde para la real implementación de la Ley de violencia contra las mujeres. ¡Basta de abuso sexual infantil! Educación Sexual para decidir, Anticonceptivos para no abortar, Aborto Legal para no morir. Contra los micro-machismos y el acoso callejero. Por los derechos de las mujeres privadas de libertad. Garantía de los derechos del colectivo trans.
- ✓ ¡Basta de persecución a l@s luchador@s populares! Derogación de la Ley Antiterrorista. No a los “protocolos” que pretenden controlar y reprimir las luchas sociales.
- ✓ Juicio y castigo a los responsables de femicidios en San Luis. ¡Justicia para todas las víctimas!
- ✓ Desmantelamiento de las redes de trata y prostitución.
- ✓ Separación real de las iglesias del Estado (no más financiación con recursos públicos).

## ➤ INFORME SOBRE EL ESTADO ACTUAL DE LA NEGOCIACIÓN PARITARIA



El análisis de los datos disponibles de cara a la negociación paritaria nos permite ver que en los últimos años ha crecido la idea de pedir el aumento salarial tomando como base la canasta familiar profesional para el ingresante de carga horaria media no full time.

Si tomamos la canasta familiar de ATE-INDEC valor diciembre, ésta da \$ 15.677. La canasta profesional, de acuerdo a distintas formas de cálculo que le agregan matriculas de colegiación, seguros, perfeccionamiento, etc, rondaría para diciembre los 18.000 pesos. A su vez si a la canasta ATE-INDEC le agregamos la inflación CABA diciembre, enero, febrero en marzo se acercaría a los \$20.000. Con lo cual los planteos paritarios de SIPRUS de 20.000 de inicial (24hs) y de UTS de 25.000 para la categoría profesional (36hs) y \$15.677 para el inicial auxiliar son bastante cercanos a lo necesario. En el último congreso de CICOP hubo un gran consenso de cuantificar el pedido para combinarlo con el reclamo de porcentaje. Así los planteos, los porcentajes solicitados arrancan en el 40%.

Hoy el salario inicial de bolsillo en Santa Fe está en \$11.200 (con carrera muy chata), \$12.000 en Pcia. de Buenos Aires y \$13.000 en Mendoza. En la campaña mediática la diferencia entre salario inicial actual y canasta pega muy fuerte. Estos planteos parecen adecuados para todo el país excepto para la Patagonia donde la realidad cambia un poco porque el valor de la canasta va subiendo en la medida que vamos hacia el sur, ubicándose en \$21.000 a diciembre según CTA- A Tierra del Fuego. El salario patagónico es mayor pero con canastas mucho más elevadas y gran porcentaje de trabajadores full time: 85% en Neuquén, y un porcentaje algo mayor en Tierra del Fuego.

También podemos observar en los pliegos el continuo trabajo de nuestras regionales en pos de la desprecarización laboral con pedidos de titularizaciones, pases a planta y cese de contrataciones. Son varias las que avanzan tanto reclamando una nueva ley de carrera como en el pedido de cumplimiento de las mismas donde están en vigencia y se retacea su aplicación.

Sostenemos lo que planteamos en las capacitaciones de Fesprosa: no solicitar adicionales que se llamen "insalubridad-riesgo, etc". Cuando se solicite un adicional universal sugerimos se busque otro nombre para los mismos (jerarquización profesional, adicional de salud, etc.).

El ritmo de las convocatorias a las mesas de negociación (paritarias, mesas salariales) en la mayoría de las provincias siguen subordinadas a las ofertas y los acuerdos con los docentes y el resto de los estatales. Es por ello que las evaluaremos de conjunto en una reunión nacional de nuestra FES-PROSA en la primera quincena de marzo.

## ➤ **TRIUNFO DE LOS TRABAJADORES DEL HTAL. MOYANO**

### **LA AGIHM ES SINDICATO**

Desde inicios del mes de Enero, los compañeros que forman parte de la AGIHM del Htal. Moyano, fuimos notificados de la Resolución N° 1413-MTESS-15, que implica la inscripción como Asociación Gremial para agrupar a los profesionales y técnicos del Hospital.

Es un gran triunfo en la dirección de construir un nuevo modelo sindical, basado en la democracia asamblearia, la pluralidad y la lucha; que combate toda práctica burocrática a las que nos tienen acostumbrados los de siempre.

#### **Nuestro camino**

El Gobierno PRO de la CABA, a mediados de 2013 inició un brutal ajuste con despidos de compañeros en muchos hospitales. Ese fue el inicio de la conformación de la asamblea autoconvocada, que decantó en la formación de un nuevo gremio. En ese entonces, logramos que en nuestro hospital no metan el recorte, cuando lamentablemente avanzaron en el resto.

Para colmo, con el fin de amedrentarnos luego de dicho triunfo, intervinieron el hospital e iniciaron una auditoría persecutoria; que incluía 4 controles diarios de presentismo, congelamiento de salarios a compañeros que venían todos los días y notificaciones de descuento a más de 500 compañeros. Lo mismo que ahora, que con el argumento de "los ñoquis" quieren poner a todos en la misma bolsa. Y al igual que hoy en Nación, el ejecutor de dicha persecución, fue el Ministerio de Modernización de la CABA.

La respuesta no se hizo esperar y con asambleas, cortes de calle, paros y movilizaciones; echamos al escuadrón PRO del Hospital y no tocaron a ningún compañero.

#### **La traición de los gremios y el nuevo modelo**

Todas las medidas votadas en la asamblea, eran boicoteadas por los gremios del sector de profesionales como AMM, al que pertenece el actual Ministro de Salud nacional, Lemus.

Tuvieron que llamar a un paro, obligados por la situación y en ningún momento convocaron a una medida o reunión con los afiliados. Ese modelo, es el mismo que replican las CGT y los gremios tradicionales, el del pensamiento único, la falta de democracia y los privilegios para los burócratas.

Por eso, es que desde que decidimos fundar una nueva organización, la sentamos sobre bases contrapuestas al viejo modelo sindical. Nuestro estatuto impide que un trabajador sea dirigente gremial y empresario a la vez, o que el que gane una elección por un voto, se lleve todos los cargos directivos. Y sobre todo, se establece la asamblea, como la argamasa que sostiene cualquier decisión de la asociación.

#### **Los desafíos que se vienen**

En este año nos esperan muchas luchas contra el ajuste que el PRO y el desafío de poder coordinar con organizaciones sindicales combativas, medidas de lucha fuertes y efectivas. La actual dispersión gremial que existe en la CABA, dificulta dicha tarea, pero nosotros somos optimistas. Vamos a dialogar con compañeros del Ameghino, Gutiérrez, el Borda y todas las asociaciones combativas; con las/os residentes

que estuvieron el lucha hasta el año pasado y con la FESPROSA; a fin de aunar esfuerzos para detener el recorte PRO en Salud. La unidad es lo que nos permitirá que el macrismo retroceda, como ocurrió en tantos lugares al igual que en nuestro hospital.

### **Comisión Directiva AGIHM**

