

## BOLETÍN N° 30/2014

### ➤ EDITORIAL

## MILLONARIA MULTA A FARMACÉUTICA BRITÁNICA GSK POR PAGAR SOBORNOS EN CHINA: LA FESPROSA A LA CABEZA DE LAS DENUNCIAS EN ARGENTINA

Hace algunos años llegó a la sede de FESPROSA una agresiva carta documento de la multinacional GSK. Nos amenazaba con rayos y centellas por haber denunciado la manipulación antiética de niños pobres en Santiago del Estero. Seguimos adelante con las denuncias. Logramos que el protocolo se suspenda y que el ANMAT multe a GSK y a los investigadores. El periódico colombiano Cambio 21 cuenta el 20/9 la nueva estafa de esta multinacional, del delito en China y toma a la FESPROSA como referente de las denuncias en nuestro país. Aquí va la nota:

En la mayor multa impuesta por un tribunal chino, la farmacéutica británica GlaxoSmithKline (GSK) tendrá que pagar 3.000 millones de yuanes (379 millones de euros) por pagar sobornos a médicos y hospitales de este país, según informó el viernes la agencia estatal Xinhua. Además, cinco de sus directivos, entre ellos su anterior responsable en China, Mark Reilly, han sido condenados a entre dos y cuatro años de cárcel. Por haber confesado sus delitos, dichas penas han sido suspendidas y Reilly será deportado al Reino Unido.

Con este juicio, celebrado a puerta cerrada en un solo día en un tribunal de Changsha (provincia de Hunan), concluye uno de los mayores escándalos de corrupción empresarial que han sacudido a China en los últimos tiempos. En julio del año pasado, la Policía detuvo a cuatro directivos de GSK por pagar sobornos a funcionarios del Gobierno y médicos para aumentar las ventas en China.

Según la investigación, durante seis años desviaron 3.000 millones de yuanes (379 millones de euros) a 700 agencias de viajes y consultoras para organizar tanto en China como en el extranjero conferencias y congresos, que en ocasiones ni siquiera llegaron a celebrarse porque no eran más que una tapadera para invitar a los responsables de los hospitales.

En dichos viajes, fueron tratados a cuerpo de rey en hoteles de lujo, y eran "convencidos" de las bondades de los medicamentos de GSK a base de sobornos con el fin de que los recetaran luego en sus respectivos centros médicos a precio de oro. El caso destapó el oscuro mundo de los negocios en China, donde para firmar contratos hace falta "guanxi" ("contactos" o "conexiones") y el pago de comisiones está a la orden del día.

Tras la sentencia a varios años de cárcel a cuatro directivos de la minera australiana Rio Tinto en 2009, este ha sido el mayor escándalo de corrupción empresarial en China. Además, el caso se ha visto aderezado por la aparición de un vídeo sexual grabado en secreto al ex responsable de GSK en este país y la condena a dos investigadores privados por robar información confidencial para la compañía.

## Argentina

Como se recordará, En enero de 2012, el juez argentino Marcelo Aguinski decidió multar a GSK con 92.500 dólares por la muerte de 14 bebés durante ensayos ilegales de vacuna realizados en el país trasandino, según documentos emitidos por la Administración Nacional de Medicamentos, Alimentos y Tecnología (ANMAT).

Los cargos imputados por el Estado argentino incluyen falsificación de autorizaciones parentales y experimentación ilegal con seres humanos. Un total de 15.000 niños, provenientes de familias pobres y analfabetas, habrían participado en los estudios ilícitos conducidos por GSK entre 2007 y 2008.

"Los laboratorios no pueden experimentar en Europa o Estados Unidos, así que vienen a hacerlo a países del Tercer Mundo", declaró la pediatra Ana Marchese de la Federación Sindical de Profesionales de la Salud de la Argentina (FESPROSA) al Buenos Aires Herald.

En julio del mismo año, la segunda multinacional farmacéutica del mundo se vio envuelta en un nuevo escándalo. Luego de declararse culpable, GSK se vio obligada a pagar una multa de 3 mil millones de dólares por haber promovido el consumo no certificado del antidepresivo Paxil (paroxetina) en menores de 18 años, entre otros fraudes.

El Depto. de Justicia condenó al laboratorio por etiquetado fraudulento y uso ilegal de fondos públicos para el pago de sobornos a médicos. El dictamen también determinó responsabilidades por manipulación de precios de los medicamentos Wellbutrin y Avandia, según informó CBS News.

## ➤ BUENOS AIRES

# DENUNCIAN QUE FALTAN INSUMOS BÁSICOS EN HOSPITALES Y CLÍNICAS

**Deficiencias en la atención pública y privada** Se nota sobre todo en la Provincia, pero afecta a varios distritos. Por las trabas a la importación y la inflación, no tienen jeringas, gasas o reactivos. Y en algunos están reutilizando material descartable.



Sin elementos. El hospital Fiorito de Avellaneda, ayer. Los médicos se quejan de que, además de insumos, sufren la falta de algunos remedios básicos, como analgésicos. FOTOS: LUCIANO THIEBERGER

Muchas clínicas y otros establecimientos privados de salud de la provincia de Buenos Aires están padeciendo una **falta de insumos básicos**, lo que en algunos casos está llevando a centros sanitarios a **reutilizar material descartable tras una esterilización**. La situación, que también afecta a otros distritos, se debe a la **inflación** y a la **traba a algunas importaciones**.

Así lo denunció ayer Héctor Vazzano, presidente de la Federación de Clínicas, Sanatorios, Hospitales y Otros Establecimientos de la Provincia de Buenos Aires (Fecliba). Y lo comprobó **Clarín** en recorridos por hospitales y consultas a distribuidores de insumos. Vazzano aseguró que desde el 1º de septiembre vienen denunciando esta situación ante el Ministerio de Salud provincial.

**Sobre todo están faltando, en estos días, jeringas.**

“Si se consiguen cuestan 2 pesos, cuando el precio anterior era 60 centavos”, agregó. Desde Fecliba, organismo que reúne a unos 350 establecimientos sanitarios bonaerenses privados, atribuyen el problema con las jeringas, sobre todo, a **la demora en la liberación de importaciones**. El único proveedor nacional, dicen, sólo es capaz de abastecer el 30% de la demanda.

La Asociación Sindical de Profesionales de la Salud de la Provincia de Buenos Aires (Cicop) denunció una situación similar en los hospitales públicos. Su titular, Fernando Corsiglia, dijo que desde hace dos años en la gran mayoría de los hospitales **se trabaja sin stock**, reabasteciéndose de elementos básicos semana a semana.

“**Faltan desde algodón, gasa y guantes hasta reactivos para algunos diagnósticos**”, detalló Corsiglia, que atribuye el problema a los **incumplimientos en los pagos** de la Provincia a los proveedores. Pero el Gobierno bonaerense lo niega. Claudio Ortiz, director provincial de Hospitales, reconoce los problemas de abastecimiento, pero **asegura que no hay atrasos en los pagos**, algo que sí ocurrió el año pasado. “Lo que hay es una **grave distorsión en los precios** en el mercado de la salud”, afirmó, consultado por **Clarín**. “Lo habitual es que para los hospitales hagamos dos licitaciones anuales para la compra de insumos, y nos encontramos con que en la segunda de este año **venían productos con un 100% y hasta un 150% de aumento**, lo que no aceptamos”, explicó Ortiz. “Lo que hacemos en esos casos es indicar a los hospitales que desestimen esas compras y pidan mejoras en los precios. Mientras hacemos compras menores, lo que impide generar stocks. Tal vez en los hospitales **hoy hay insumos para un mes, pero no para seis meses como es habitual**”, amplió. Y admitió que en algunos hospitales están “**al límite**”.

Una fuente del mercado de insumos aseguró a **Clarín** que la falta de jeringas –sobre todo, de 5, 10 y 20 centímetros cúbicos– que están sufriendo clínicas y sanatorios se debe a la demora en la liberación de importaciones. “No se trata de una especulación para subir los precios, porque no es que las ofrezcan más caras, **directamente no las venden**”, señaló.

Con matices, **la situación se repite en otros distritos del país**. “En la Ciudad el déficit de insumos no es tan grande como en la Provincia, pero sí desde hace dos o tres meses **se está empezando a sentir la falta de insumos específicos**: determinado tipo de sutura para cirugía, algunos tipos de sonda, insumos para la red de hemoterapia y también algunas drogas puntuales”, aseguró Jorge Gilardi, presidente de la Asociación de Médicos Municipales porteños. “Algunas faltas pueden deberse a problemas en la importación. Otras a los tiempos de la compra. Hace seis meses no teníamos este problema”, agregó.

En Rosario, “algunos proveedores no se presentan a las licitaciones **aduciendo problemas de importación**, lo que provoca que no haya variación de marcas y de precios”, según explicó el secretario de Salud municipal, Leonardo Caruana, en relación a las jeringas. En los últimos días, además, la Cámara de Droguerías e Insumos Médicos (Cadim) alertó por la escasez de agujas, jeringas y llaves de tres vías. En los hospitales de Río Negro y Neuquén los médicos también aseguran tener problemas con la falta de jeringas y bolsas para contener sangre.

[http://android.clarin.com/edicion-impresa/Denuncian-insumos-basicos-hospitales-clinicas\\_o\\_1217278327.html](http://android.clarin.com/edicion-impresa/Denuncian-insumos-basicos-hospitales-clinicas_o_1217278327.html)

---

**GUILLERMO PACAGNINI Y MIRIAN CARUSSO CON NELSON CASTRO EN TN 22/09/2014:**

<https://www.youtube.com/watch?v=V6UruUChgJk&feature=youtu.be>

---

### **CICOP CONTINÚA EN PLAN DE LUCHA**

**Después del importante paro del 18:**

**Continuamos la lucha por reapertura  
de paritarias, aumento de los  
reemplazos, nombramientos con  
control gremial, mejores condiciones  
de trabajo y refuerzo presupuestario**

**Preparemos asambleas en todas las  
seccionales**

La jornada de paro provincial del jueves 18/9 logró, al igual que las medidas anteriores, un alto nivel de adhesión. En los establecimientos solamente se atendieron emergencias y pacientes internados. La imagen fue la de un día feriado, demostrando no solamente la voluntad de lucha de los trabajadores del equipo de salud, sino también el apoyo de la comunidad que se atiende.

En las cuatro movilizaciones regionales y simultáneas se logró una buena participación, amplificando de este modo la difusión de nuestros reclamos. Fue, además, muy buena la repercusión en los medios de prensa.

Sin dudas, la medida cumplió su objetivo de apuntalar la negociación abierta con el gobierno provincial, habida cuenta de una primera reunión sostenida en la semana con el Ministerio de Salud.

Como ya dijimos - y es importante ratificar -, estamos convencidos de que esta negociación, más allá de sus resultados, se ha abierto producto de la lucha. Esto es así pese a que la reapertura de paritarias no se ha logrado hasta ahora. Estamos ante un panorama complicado, tanto por la falta de coordinación con los demás estatales y docentes, como por la cerrada y explicitada negativa por parte de los gobiernos nacional y provincial.

Pese a esto, el gobierno de Scioli debió responder y se abrió a discutir un pliego de demandas, discutido en el último Congreso y precisado en el CDP de la semana anterior. En las asambleas con nuestros compañeros, este hecho debe ser resaltado para demostrar la importancia de nuestra lucha colectiva.

En la negociación, estamos reclamando: el aumento del monto y fondo de reemplazos de guardia, llevando los mismos a \$ 2500 y \$ 3000; que se destraben los 3000 expedientes de nombramientos que esperan resolución, la designación de nuevos cargos y el control de gestión de los mismos a cargo de las seccionales, otorgándole aval gremial a las designaciones; la regularización de la desfavorabilidad, según los acuerdos paritarios; el importante punto de desgaste laboral, con la reducción de la guardia hospitalaria a 12 horas, de carácter optativo para los profesionales de guardia actual y obligatorio para los nuevos cargos, así como el pase de guardia a planta sin pérdida salarial, lo que, de lograrse, podría significar una conquista muy importante para mejorar las condiciones de trabajo de los profesionales.

También forman parte del pliego de reclamos la libertad sindical con la reincorporación de los compañeros/as municipales despedidos por el intendente Secco de Ensenada, la grave situación de atraso en el pago de salarios de los compañeros/as de San Pedro y la persecución gremial en Junín.

Finalmente, aunque no menos importante, la situación de violencia en los hospitales y centros de salud que, pese a los reclamos reiterados de CICOP, continua sin resolverse, por falta de avances concretos en el protocolo que firmara oportunamente el entonces Ministro de Seguridad Casal y que luego Granados se comprometió a cumplir.

Con todo esto en discusión, hay que preparar la convocatoria a asambleas en todas las seccionales. El CDP que se reunirá el viernes 26/9 evaluará el estado del conflicto y determinará la fecha de próximo Congreso, instando a las seccionales a realizar nuevas asambleas para mandar a los delegados.

## **Jornada del 18/9**

En el marco del paro de 24 hs, la jornada del 18/9 contó con 4 actos centrales de CICOP en los hospitales de las cabeceras regionales. Las acciones sirvieron para hacer visible nuestra protesta y nuestros reclamos. Contó con amplia cobertura en los medios locales de cada lugar. Se hicieron actos en el Hospital Eva Perón de San Martín, Fiorito de Avellaneda, Piñeyro de Junín y en la intersección de 7 y 50 frente a la Plaza San Martín en La Plata, donde un corte de dos horas de duración obtuvo una gran repercusión en la ciudad. El balance es positivo y hay que seguir luchando.

## Zona Noroeste: Hospital Eva Perón de San Martín



## Zona Sur: Hospital Fiorito de Avellaneda



## Zona Interior: Hospital Piñeyro de Junín



## Zona La Plata: Calles 7 y 50, Plaza San Martín (LP)



## SECCIONALES MUNICIPALES

### ENSENADA: DENUNCIARON DESPIDOS EN RADIO ABIERTA



En el marco del paro por 24 horas y las actividades regionales dispuestas por el gremio, las seccionales de CICOP La Plata y las compañeras/os despedidas/os de Ensenada se manifestaron en la radio abierta ubicada en las calles 7 y 50. En la oportunidad, se expresó nuevamente la necesidad de su reinstalación en sus puestos de trabajo, luego del arbitrario despido por motivos gremiales, el respeto a la libertad sindical en ese municipio y la desprecuarización del personal.

### SAN PEDRO: LA SECCIONAL SE REUNIÓ CON EL MINISTRO COLLIA

Mientras los profesionales continúan de paro en reclamo del cobro de sus salarios y del aguinaldo, el Intendente realizó un acto con motivo de la reinauguración el Centro de Salud Las Canaletas. La comunidad y los trabajadores que se habían dado cita en el lugar abuchearon al funcionario y reclamaron por su derecho a cobrar los sueldos en tiempo y forma.

El Ministro de Salud, Alejandro Collia, estuvo presente en la localidad de San Pedro y se reunió con los representantes de nuestra seccional. En la extensa charla, las compañeras y compañeros pudieron detallar las graves y profundas dificultades que atraviesa el sistema de salud. Al incumplimiento del pago de salarios, que complica el desarrollo de las tareas y promueve el éxodo de profesionales, se suman graves déficits edilicios, de aparatología y de insumos. Además, expresaron su preocupación por el manejo discrecional de los fondos que la Provincia gira en concepto de coparticipación. Finalmente, acordaron sostener una mesa de diálogo con la participación de funcionarios provinciales y de la CICOP.

### BAHÍA BLANCA: ASAMBLEA Y ADHESIÓN A PARO DE 24 HS.

El miércoles último, una concurrida asamblea de trabajadores profesionales del Hospital y de los Centros de Salud abordó diferentes problemáticas. Representantes del CDP de CICOP viajaron hasta allí para expresar el apoyo a los reclamos que está llevando adelante la Asociación de Profesionales. Las dificultades que atraviesan son comunes a otros distritos de la Provincia: la solicitud de mayor presupuesto para el sector, la preocupación por salarios y por cómo prevenir episodios de violencia. Asimismo, se manifestó la voluntad de un acercamiento, en base a reclamos e ideas comunes, con la posibilidad manifiesta de promover la integración a CICOP.

## SECCIONALES NACIONALES

### HOSPITAL POSADAS



### EL DECRETO DE EXCEPCIÓN ATRAVIESA HORAS CRUCIALES

Todo parece indicar que el destino del decreto de excepción al cual se comprometió el Gobierno entra en un período de definiciones.

Está claro que desde el Poder Ejecutivo se ha perdido buena parte del impulso inicial y la decisión política de la que nos hablaron ya no es la misma. El Presidente del Consejo del Hospital, Dr. Spaccavento, habla ahora de propuestas de mínima, de escalonamientos y etapas. Desde ya, nos pronunciamos por el rechazo a cualquier intento de rebajar el contenido del decreto. Desde el Frente Gremial, constituido por 5 de los 6 gremios del Hospital, esperamos escuchar la voz del Gobierno a través del Jefe de Gabinete, Lic. Capitanich, quien dilata una entrevista.

El gremio UPCN está aumentando las presiones contrarias al decreto. Para esto utiliza sus fuertes vínculos con el propio gobierno central y su inserción en importantes estamentos del Estado Empleador: en la Función Pública, el Ministerio de Salud que seguramente opera en las sombras y el Ministerio de Trabajo. Para oponerse al decreto de excepción, UPCN hace eje en que se viola el Convenio Colectivo y, por ende, en la Carrera Profesional que estipula pases a Planta Permanente por concurso y por el escalón inferior.

Suponemos que UPCN tendrá muy fuertes intereses en lo que dice el Convenio para enfrentarse a las aspiraciones del conjunto de los trabajadores del Hospital.

A SITUACIÓN EXCEPCIONAL SALIDA DE EXCEPCIÓN. ESTO SE CORPORIZA EN EL DECRETO.

No es admisible que ahora se nos hable de la oposición de UPCN o del "efecto cascada" que, previsiblemente, tendría este decreto sobre el resto de la Administración Pública Nacional. Son elementos básicos que tienen que haber sido considerados por el Poder Ejecutivo al lanzar la decisión política de avanzar con el mismo.

En síntesis, con el panorama descrito, el decreto ha entrado en un período de incertidumbre y disputa. Desde nuestro lado, el de los trabajadores, incidir en este proceso pasa por la UNIDAD por arriba -Frente Gremial- y, por abajo, con la MOVILIZACIÓN Y LA ADOPCIÓN DE MEDIDAS DE ACCIÓN DIRECTA SI SE TORNAN NECESARIAS, PREANUNCIANDO UN CONFLICTO DE PROPORCIONES SI SE QUIERE VACIAR DE CONTENIDO AL DECRETO DE EXCEPCIÓN.

**Hacia esto se marcha en una Asamblea Conjunta convocada para el Jueves 25/09 donde los trabajadores decidirán los pasos a seguir.**



## **COMUNICADO DE UTS SOBRE LA MARCHA DEL 22/09**

EL LUNES 22 MARCHAMOS JUNTO/AS POR PAOLA ACOSTA, SILVANA CÓRDOBA, NUESTRAS HERMANAS, MADRES, HIJAS, AMIGAS

Desde la UTS adherimos a la Marcha pidiendo justicia por Paola Acosta y Martina, un caso más de la amenaza permanente de violencia contra las mujeres.

Hacemos propia la lucha, exigiendo la Emergencia Nacional en Violencia de Género y Licencia laboral reconocida para las trabajadoras víctimas de Violencia de Género.

Todos los días muere en la Argentina una mujer (y muchas veces sus hijos, quienes si no, quedan huérfanos), asesinada por el sólo hecho de ser mujer.

Detrás de cada una de ellas hay una historia que denuncia los síntomas de las muertes que, como bien sabemos los trabajadores de la Salud, si pueden ser evitadas, no son un accidente.

En este sentido, exigimos al estado nacional, provinciales y municipales declaren de manera inmediata la Emergencia en Violencia de Género, a fin de que se pueda abordar este problema estructural de manera sistemática y con el presupuesto necesario para paliar este flagelo y responder también con medidas a mediano y largo plazo desde la salud, la acción social y la educación.

No podemos seguir permitiendo que sólo se destine a este problema el 0,0027% del PNA; que las mujeres que denuncian deban volver a sus casas a ser presa fácil del violento junto a sus hijos; que las mujeres trabajadoras que necesitan denunciar, periciar la violencia y proteger a sus hijos deban sacar "carpeta psiquiátrica", re victimizándolas, ocultando las verdaderas razones y convirtiendo la violencia en tabú en los lugares de trabajo; que la justicia espere 48hs. dando vía libre a los victimarios; que los violentos cumplan penas ínfimas y vuelvan a salir "rehabilitados" para asesinar, como ocurrió con nuestra compañera Silvana Córdoba.

No miremos para otro lado, exijamos a las autoridades que nos mata con su desidia, porque la próxima mujer es cualquiera de nosotras.

La UTS marchó junto a las familias exigiendo justicia, exigiendo Emergencia en Violencia de Género YA.

---

➤ **CATAMARCA**

*Jueves, 18 de septiembre de 2014*

## **APOYO NACIONAL DE LA FESPROSA A APROSCA**

**Apoyo nacional para el reclamo del personal de los hospitales públicos**

El presidente de la FESPROSA vino a Catamarca a apoyar el reclamo de Aproscas y Autoconvocados. Las medidas se mantendrán de la misma manera durante setiembre.

Los Autoconvocados de la Salud mantendrán la misma modalidad en las medidas de fuerza durante setiembre, según lo acordaron en asambleas llevadas a cabo ayer, por lo que ya se ratificó el quite de colaboración para la semana que viene.

Julio Sánchez, de la Asociación de Profesionales de la Salud (Aproscas) llegó a este diario acompañado por el presidente de la FESPROSA, Dr. Jorge Yabkowski, quien vino a nuestra provincia para brindar apoyo al reclamo de la salud pública.

El propósito del dirigente nacional es reafirmar el apoyo a las medidas de fuerza, solidarizarse con el derecho al reclamo y manifestar su desacuerdo con las sanciones aplicadas al personal del Hospital San Juan Bautista.

Además "exhortó" al Gobierno provincial a abrir el diálogo, para lo cual ya se le remitió una nota por escrito.

"Si hay voluntad política es posible solucionar el conflicto", sostuvo Yabkowski, quien remarcó que los ingresos de los trabajadores han quedado totalmente en desajuste por la inflación.

En el caso de Catamarca, puso de ejemplo el hecho de que el acuerdo establecía un 21 % de aumento para todo el año, pero el costo de vida es superior a ese porcentaje.

Sánchez añadió que ese acuerdo se había firmado con la promesa de que en el segundo semestre volverían a dialogar sobre un aumento, lo cual no se cumplió.

Por ello se ratifican las medidas de fuerza, aunque por ahora no se profundizará el plan de lucha para evitar las sanciones, tal como sucedió la semana pasada en el San Juan Bautista.

Además, el objetivo es reclamar en contra del Gobierno y no generar el malestar en la población, según añadió el dirigente local.

No obstante ello, indicó que hay algunos sectores que ya empiezan a plantear medidas más duras, como la suspensión de la atención a los pacientes del interior, por más que estén programados.

Incluso indicó que en el Hospital de Niños ya le están pidiendo a la gente que no se pidan turnos para los miércoles y jueves.



<http://www.launiondigital.com.ar/noticias/132482-apoyo-nacional-reclamo-del-personal-hospitales-publicos>

## ➤ LA RIOJA

*Jueves, 18 de septiembre de 2014*

### FESPROSA ACOMPAÑÓ EL RECLAMO DE APROSLAR



Salud pública.

Jorge Yabkowski visitó la provincia

La FESPROSA acompañó el reclamo de los médicos

18/09/2014

El titular de la entidad sindical que nuclea a los médicos de todo el país dijo que en la provincia "hay problemas muy riojanos" y entre ellos mencionó la precarización laboral y los sueldos en negro.

"En la provincia hemos encontrado problemas que son 'muy riojanos'. Entre ellos, uno de los más graves es el alto nivel de precarización laboral que se ve entre los profesionales de la salud, como por ejemplo los que trabajan con contratos que es una relación laboral muy precaria".

Así analizó el presidente de la Federación Sindical de Profesionales de la Salud de la República Argentina (FESPROSA), Jorge Yabkowski, la situación de los médicos en la provincia durante la visita que el dirigente sindical hizo ayer a la ciudad Capital.

El titular de la FESPROSA dijo también que "otro problema muy riojano" es el alto porcentaje de sueldo en negro que hay en el sector. "Otro de los problemas notorios que hay en La Rioja es que hay un alto porcentaje del salario en negro. Vemos que este adicional en negro que es la quincenita crece en forma constante frente al salario en blanco y esto termina impactando en el haber jubilatorio", dijo el gremialista.

Yabkowski participó ayer en una asamblea que la Asociación de Profesionales de la Salud (APROSLAR) realizó en el Hospital Vera Barros.

Allí el dirigente sindical dialogó con APROSLAR y con profesionales de la salud.

Luego de la reunión, Yabkowski dijo que la FESPROSA llegó a la provincia para respaldar los reclamos de los médicos riojanos.

### **Reapertura salarial**

En este contexto, indicó que uno de los principales objetivos de la entidad sindical es lograr que el Gobierno Provincial reabra la discusión salarial con el sector. "La FESPROSA ha venido a La Rioja para respaldar los reclamos de los profesionales de la salud de la provincia y pedirle al Gobierno Provincial la reapertura de la negociación salarial con nuestro sector. A esta reapertura de la negociación salarial la estamos pidiendo en todo el país porque al ritmo inflacionario que vamos hacia fin de año perderemos el 10% del poder adquisitivo de nuestros salarios", señaló.

Yabkowski recordó que este año la pauta de incremento salarial otorgado al sector promedió entre un 27 y un 30% y destacó que se registraron diferentes porcentajes de aumento en cada provincia.

En relación a los salarios en La Rioja, el gremialista dijo que el sueldo inicial de un médico riojano es de alrededor de 8 mil pesos sin incluir los ingresos por guardias. "Nosotros estamos pidiendo un piso salarial de 10 mil pesos.

En buena parte del país hay negociación salarial, ya sea formal o informalmente. El problema es que en todos los casos nos dijeron que por lo que queda del año ya no van a reabrir la discusión salarial. Esto puede generar que dispongamos algún tipo de medidas en todo el país", advirtió.

Por otro lado, Yabkowski habló sobre la escasez de recursos humanos en los hospitales de la provincia y dijo que "las condiciones salariales y de trabajo en La Rioja son bastante desfavorables para los médicos". "La Rioja no ofrece las mejores perspectivas y eso desalienta que muchos médicos quieran radicarse en la provincia", afirmó.

Además, el dirigente se refirió a la falta de insumos en los hospitales. "En realidad estamos mal en todos lados en lo que hace a insumos. Faltan jeringas y guantes de látex y eso parece algo inaudito. El problema es que por un lado el Gobierno Nacional no quiere modificar su política de restricción a las importaciones. Y además, los proveedores no se quieren presentar a las licitaciones por el retraso en los pagos que sufren. Todo esto impacta en los faltantes que hay en los hospitales. Estamos pensando en todo el país", concluyó.

[http://www.nuevarioja.com.ar/ver\\_noticia.asp?id=29566](http://www.nuevarioja.com.ar/ver_noticia.asp?id=29566)

---

## **EL PRESIDENTE DE FESPROSA VISITÓ LA RIOJA**

Con la llegada del presidente de la Federación Sindical de Profesionales de la Salud de la República Argentina (FESPROSA), Dr. Jorge Yabkowski, se realizó la reunión prevista en el hospital Vera Barros. Además de esta importante figura nacional, se encontraban presentes representantes del gremio de los hospitales de Chamental y Chilecito. El titular de la FESPROSA hizo una interesante exposición de la realidad sanitaria nacional, de las grandes dificultades que está padeciendo la salud pública en las distintas provincias del país. Hizo una reseña de la actividad de la Federación nacional, de las gestiones por el 82 % móvil para los trabajadores de salud, por las paritarias nacionales para el sector, de las medidas de protesta que están concretando las regionales de FESPROSA.

Vino a traer el apoyo a los reclamos de los profesionales de la salud provincial. Resaltó el enorme componente en negro de nuestro sueldo, que llega a más o menos el 40%. También remarcó la gran precariedad laboral existente, con contratos prolongados de muchos años y que no tienen respuestas favorables de parte del gobierno. Las guardias del personal de salud están con un valor muy bajo en relación a otras provincias, ya que desde hace más de un año que no tienen aumento.

Después de un intercambio de interesantes opiniones, y del total apoyo de la FESPROSA a los reclamos de APROSLAR, se dio por terminada la reunión.

Luego nos dirigimos al hospital de la Madre y el Niño a la asamblea programada. Con un marco numeroso de profesionales del nuevo nosocomio se realizó la reunión, siempre con la presencia del doctor Yabkowski y los colegas de Chamental y Chilecito. Se habló de los problemas exclusivos del hospital; reforma del estatuto y de esta manera poder tener distintos horarios de trabajo para el personal (4, 6 y 8 horas). Hay que considerar que los empleados del hospital que tienen una actividad de 8 horas diarias se los debe reconocer como tiempo completo, con una mejora sustancial en su sueldo.

Nivelación para las profesiones de 5 o más años.

Carrera sanitaria única para los profesionales de la salud de todos los hospitales y centros primarios de la provincia. APROSLAR se comprometió públicamente en apoyar una carrera sanitaria consensuada y única. Caso contrario la va a rechazar enfáticamente.

Además se destacó nuevamente el pase a planta de los contratados y el aumento al valor de las guardias.

Con estas resoluciones se dio por terminada la asamblea. Posteriormente el dirigente nacional y miembros de la conducción de APROSLAR se reunieron con los directores del Hospital Dr. Gustavo Douglas Nazareno y Dra. Karina Viñas. En una reunión sustanciosa se intercambiaron opiniones sobre los problemas sanitarios regionales y del hospital nuevo. APROSLAR trasladó a los directores las decisiones de los profesionales y que el gremio va a tomar todas las medidas necesarias para lograr los objetivos.

Luego la conducción de APROSLAR agradeció al titular de FESPROSA su visita a La Rioja y el apoyo brindado a los profesionales de la salud.

#### **LA LUCHA CONTINUA**

**ASOCIACIÓN DE PROFESIONALES DE LA SALUD DE LA PROVINCIA DE LA RIOJA (APROSLAR)  
FEDERACIÓN SINDICAL DE PROFESIONALES DE LA SALUD DE LA REPÚBLICA ARGENTINA (FESPROSA)**

➤ **SALTA**

### **JORNADA DE CAPACITACIÓN EN APSADES**





## **SIPROSA ADVIERTE: "NO QUEREMOS AUMENTO; QUE NOS DEN LO PROMETIDO"**



SIPROSA advierte: "No queremos aumento; que nos den lo prometido"

El Dr. Miguel Arévalo, integrante del Sindicato de Profesionales de la Salud, aseguró que "el Ejecutivo dice habernos dado un aumento del 33 % cuando no llegamos ni al 20 por ciento". Asimismo, desde el gremio siguen planteando dudas sobre la presencia de Andrés Arias en la provincia: "Desconocemos el paradero del Ministro de Salud, Sabemos que se fue pero no sabemos si volvió".

Los médicos continúan con sus reclamos hacia el Ministerio de Salud.

SIPROSA asegura que el Ministerio de Salud está "descabezado"

El Sindicato de Profesionales de la Salud (SIPROSA) confirmó la presentación ante la Legislatura de un proyecto de ley que dé marco al Convenio Colectivo de Trabajo del sector, al tiempo que criticó al Gobierno por negarse a recibirlos y, por ende, a acordar mejores condiciones salariales.

En declaraciones a FM Uno (Ushuaia), el Dr. Miguel Arévalo, integrante de SIPROSA, confirmó que "presentamos el proyecto porque requerimos un marco formal y definido para los encuentros con el Gobierno porque en los muy escasos que tuvimos, se negaron a firmar actas. Nosotros, como otros gremios, necesitamos un marco que regule los acuerdos a los que podamos arribar".

"Les explicamos a los legisladores cuál es nuestra necesidad, porque no solo regula marcos de encuentro, sino además que tiene contenidos para pautas salariales y laborales de los profesionales de salud", develó.

Asimismo, contó que "los legisladores coinciden, y la base es al no haber acuerdos y los pocos encuentros que se logran, son por voluntad de SIPROSA. Así, se podrían definir mucho más claramente los acuerdos sin necesidad de generar encuentros furtivos o casuales con los funcionarios provinciales".

"Este es el planteo que estamos haciendo ante la Legislatura, por suerte con buen eco. Tenemos un lapso de tiempo porque la próxima sesión e corrió un poco. Tenemos tiempo para explicar el alcance de nuestro proyecto de ley", reconoció.

Asimismo, dijo que "más que un aumento salarial estamos pidiendo que lleguemos al porcentaje que el Ejecutivo dice habernos dado, que es del 33 % cuando no llegamos ni al 20 por ciento. Estamos reclamando lo que no se nos debía dar, no un aumento".

"Por otro lado, queremos explicarle a la gente que el Gobierno negándose a hablar de dinero, es otra forma de decirnos que no van a tomar gente porque con lo que se ofrece ahora, no vienen los profesionales a la provincia", recriminó.

Además, precisó: "Otro tema que planteamos es que desconocemos el paradero del Ministro de Salud. Sabemos que por Boletín Oficial, Andrés Arias se fue a Mendoza, pero no tenemos noticias sobre si volvió o no porque no pudimos tener contacto con él".

Finalmente, el Dr. Miguel Arévalo aseveró que "alguien debiera quedar a cargo de la gestión de Salud pero tampoco hace contacto con nosotros pero sí se preocupa el Ministro de revisar la cuestión institucional y legal de SI-PROSA, sin entender que la validez nos la da el número de afiliados que nos respaldan".

[http://delfuegonoticias.com.ar/noticias/val/6601-30/siprosa\\_advierde\\_%E2%80%9Cno\\_queremos\\_aumento\\_que\\_nos\\_den\\_lo\\_prometido%E2%80%9D.html](http://delfuegonoticias.com.ar/noticias/val/6601-30/siprosa_advierde_%E2%80%9Cno_queremos_aumento_que_nos_den_lo_prometido%E2%80%9D.html)

## PLENARIO PROVINCIAL DE SIPROSA EN TOHLUIN





## ➤ CHACO

# APTASCH PIDE BONIFICACIONES PARA TODOS LOS TÉCNICOS Y PROFESIONALES

***17/09/2014 El secretario general de la Asociación de Profesionales, Técnicos y Auxiliares de la Salud del Chaco (APTASCH), Ricardo Matzkin, dijo que la entidad gremial pide que la bonificación otorgada a auxiliares de enfermería llegue también a todos los técnicos y profesionales de Salud Pública que, al pasar a planta, se vieron afectados por una reducción de la carga horaria.***



Ricardo Matzkin, secretario general de APTASCH

"Estamos de acuerdo con la firma del decreto que otorga 40 horas de carga horaria y la correspondiente bonificación por mayor dedicación a los auxiliares de enfermería que pasaron a planta con la Ley 6655, pero reclamamos que de igual manera se otorgue la carga horaria de 44 horas y la correspondiente bonificación por dedicación exclusiva a todos los técnicos y profesionales de Salud Pública", dijo Matzkin en declaraciones a RADIO CIUDAD.

"Así como los auxiliares de enfermería tienen un régimen de 40 horas, muchos de los técnicos y profesionales tienen un régimen de 44 horas, y venían trabajando con contratos y cubriendo esas horas, pero al pasar a planta pasaron con una menor carga horaria, de 32:30 horas, lo que generó numerosos inconvenientes en muchos servicios y hospitales", explicó Matzkin.



"Al bajar la carga horaria de los trabajadores se generaban muchos inconvenientes. Por eso decimos que es justo que se haya reconocido este trabajo a los auxiliares, pero creemos que es necesario ampliar este reconocimiento a los técnicos y profesionales de Salud Pública", indicó.

"Esto ya lo planteamos a los ministros de Salud y de Hacienda, a quienes pedimos que se amplíe este reconocimiento a todos los que estuvieron trabajando durante varios años con una carga horaria de 44 horas y que, al pasar a planta, pasaron con menor carga horaria", remarcó el dirigente gremial.

<http://www.chacodiapordia.com/gremiales/noticia/90619/aptasch-pide-bonificaciones-para-todos-los-tecnicos-y-profesionales>

➤ **82% MÓVIL**

Avanza el proyecto

## **DIPUTADOS NACIONALES SE COMPROMETIERON A DEBATIR EL 82% MÓVIL PARA LOS TRABAJADORES DE LA SALUD**



(18/09/2014) - En el día de la fecha una delegación del CEN de FESPROSA se entrevistó con el Presidente de la Comisión de Previsión de la Cámara de Diputados de la Nación, Dr J.C. Díaz Roig (FPV-Formosa). La delegación fue encabezada por el Pte. de FESPROSA, Jorge Yabkowski a quien acompañaron Marta Marquez, Vpta. de CICOP y Tesorera de FESPROSA y Liliana Ongaro, secretaria del Sindicato de Profesionales y Técnicos del Htal Garrahan y Sec. Legal de FESPROSA.

La delegación hizo una breve presentación del anteproyecto de Ley de la Diputada MC Graciela Iturraspe, 7475/12, que establece el régimen especial con 82% para los trabajadores de la salud pública. El diputado se comprometió a incorporarlo en la agenda de debate de la Comisión que preside, acordándose una reunión técnica entre FESPROSA y el equipo de asesores para la primera semana de Octubre.

Recordemos que el anteproyecto fue presentado hace dos años y hace exactamente uno se realizó la movilización para presentar las 60.000 firmas de apoyo.

Esta es la primera ocasión en que una autoridad parlamentaria recibe a FESPROSA y se compromete a analizar y debatir el proyecto. Es un paso pequeño pero significativo en la lucha de la Federación por una reivindicación cara a todos los trabajadores de la salud. El próximo 25 de septiembre el Secretariado Nacional debatirá los pasos a seguir en la materia.