

BOLETÍN N° 24/2014

➤ EDITORIAL

La verdadera situación del impuesto al salario



Los estudios del observatorio social de la CTA indican que el tributo al salario alcanza hoy a 1.039.874 trabajadores en relación de dependencia. Se trata de aquellos trabajadores que entre los meses de enero y agosto del año 2013 percibieron remuneraciones brutas superiores a \$ 15.000 mensuales (esto implica un ingreso neto mensual de \$ 12.450). La vigencia del decreto implica que un trabajador que hoy perciba una remuneración inferior a \$ 15.000 puede estar alcanzado por el impuesto a las ganancias si su salario fue superior a dicho monto entre enero y agosto de 2013. En otras palabras, si por cualquier razón (por ejemplo, por haber cambiado de empleo) este trabajador experimentó una reducción salarial entre los años 2013 y 2014, igualmente estará comprendido en el impuesto a las ganancias y su empleador le realizará las deducciones previstas en la ley, dado que el mínimo no imponible sigue congelado en poco más 8000 pesos para trabajadores con carga de familia.

Por el contrario, un trabajador que hoy perciba una remuneración de \$ 100.000 mensuales podrá estar exento del pago del impuesto a las ganancias, siempre y cuando su salario entre enero y agosto de 2013 haya estado por debajo de los \$ 15.000. Se trata de un supuesto absurdo, pero perfectamente encuadrable en el sistema de la ley. Los que sí es seguro que a pesar de que el número de trabajadores alcanzados será igual al de 2013, el impacto del impuesto, por la distorsión de las escalas y los aumentos nominales, será mucho mayor.

Los actuales debates en torno a la regulación del impuesto a las ganancias, y en particular la situación que atraviesan los trabajadores que se encuentran comprendidos por este gravamen (cuarta categoría) no debe ocultar la necesidad de un debate más amplio en torno a las características del sistema tributario en nuestro país.

En efecto, desde el Gobierno Nacional se acusa a las organizaciones sindicales de pretender vaciar las arcas estatales. Este argumento es falso, ya que históricamente la postura sindical enmarcó el reclamo por los cambios en el impuesto a las ganancias junto a la demanda de **una reforma integral de la estructura tributaria, tendiente a que los recursos del Estado sean aportados por los sectores más beneficiados por el modelo económico existente en nuestro país. Algunas de estas propuestas históricas son:**

Establecimiento de gravámenes a las rentas financieras y a las ganancias de capital (compra venta de acciones): la renta financiera y las ganancias de capital en nuestro país se encuentran exentas del pago al impuesto a las ganancias, o abonan una tasa muy reducida y en supuestos muy excepcionales. Resulta obvio afirmar que esta exención carece de toda justificación.

Restitución de los aportes patronales a los niveles vigentes con anterioridad a la década de los '90: en este caso se trata de volver atrás con la reducción de los aportes patronales promovida por el Ministro de Economía Domingo Cavallo.

Impuesto a la herencia: este impuesto fue derogado por el Ministro de Economía José Martínez de Hoz durante la última dictadura militar, y debería ser restablecido.

Y para aliviar la carga de los sectores populares el establecimiento de una tasa diferencial de IVA para bienes de consumo masivo.

En definitiva la derogación del impuesto al salario que hoy reclamamos es solo el primer paso hacia a una reforma integral progresiva de nuestro sistema impositivo.



Jorge Yabkowski

Presidente de FeSProSa

➤ NEUQUÉN

Profesionales de la salud lanzaron otro paro por 48 horas

Las medidas fueron tomadas luego de que el Sindicato de los Profesionales de la Salud Pública no lograra reunirse con las autoridades.



Neuquén

El Sindicato de los Profesionales de la Salud Pública (SIPROSAPUNE) se manifestó ayer en el Centro Administrativo Ministerial (CAM), con la intención de lograr una reunión con autoridades de la Subsecretaría de Salud. Un pedido que resultó infructuoso, dado que el ministro Rubén Butigué no se encontraba en el lugar. En consecuencia, resolvieron en asamblea un paro de 48

horas para el próximo miércoles y jueves. El sector desde hace dos meses reclama la apertura de una mesa salarial. Los profesionales argumentan que el Gobierno se comprometió a crear una instancia de monitoreo en abril para ir observando la realidad del sistema público y que no se genere un conflicto como el de 2013, que duró nueve meses y puso en jaque a distintos servicios, como el de Neonatología del hospital Castro Rendón. En tanto, desde Gobierno indicaron que la pauta salarial se va a discutir en diciembre. Butigué, por su parte, les pidió a los gremios que tengan “paciencia” y que durante el transcurso del tiempo se va a dar un aumento. Por otra parte, ATE Salud se movilizará hoy a Casa de Gobierno como parte de un paro de 48 horas que se inició ayer con una manifestación en la refinería de Plaza Huinul.

<http://www.lmneuquen.com.ar/noticias/2014/7/25/profesionales-de-la-salud-lanzaron-otro-paro-por-48-horas> 230972

➤ BUENOS AIRES

Porque nos sobran las razones y crece el grado de movilización social

CICOP convoca a realizar asambleas en todos los hospitales y centros de salud

El CDP se reunirá el viernes 1/8 para convocar al Congreso de Delegados

- Reapertura urgente de paritarias. Actualización de nuestro salario acorde con la inflación real.
- Que se designen ya todos los 1 x 1. Nuevos cargos para cubrir la creciente demanda de atención.
- Partidas presupuestarias extras para insumos y garantizar el funcionamiento pleno del sistema de salud.

Nueve seccionales de oposición de SUTEBA (que nuclean más del 40 % de los afiliados de ese gremio), la Federación Nacional Docente y la FEB (Federación de Educadores Bonaerenses) ya anunciaron que NO empezarán las clases en la provincia de Buenos Aires. A esto se suma el paro anunciado por ATE para los días 4 y 7 de agosto y la Jornada de lucha de la CTA Provincia, conjugando un panorama de creciente conflictividad para el mes de agosto. Los trabajadores del sector privado, en lucha contra los despidos y las suspensiones, forman parte de este escenario. Una respuesta que crece ante el duro ajuste que quiere imponer el Gobierno con parámetros de corte noventista. **Esta situación se hace sentir a diario en los hospitales y centros de salud bonaerenses. Por eso, no vamos a esperar la finalización de las vacaciones de invierno para convocar a todas las seccionales a poner a nuestro sindicato en pie de lucha. Porque nos sobran las razones para empezar a manifestar nuestros reclamos.**

La escalada inflacionaria ha deteriorado nuestro ya insuficiente salario luego del cierre de las paritarias en abril. Todavía queda por cobrar un resto del aumento en agosto (el 9 %), pero esto no alcanza. Tenemos que salir a plantear con fuerza y decisión **la inmediata reapertura de paritarias**. Además, que se designen todos los 1 x 1 que faltan, que cumplan el compromiso de paritarias anteriores de nuevos cargos que nunca llegaron y que se garantice a los hospitales los recursos necesarios para atender a la población: **insumos, aparatología y mejoras edilicias que, en su mayoría, están detenidas o nunca se iniciaron.**

Por todo esto, consideramos necesario que en todas las seccionales las Comisiones Directivas vayan preparando y convocando a asambleas de base que discutan y propongan acciones gremiales. El CDP del 1

de agosto definirá la fecha del próximo Congreso de Delegados, lo que nos permitirá tomar decisiones a nivel provincial.

23 de julio de 2014

Plenario de Secretarios Generales de CTA Provincia

Jornada de Lucha provincial de la CTA Buenos Aires



Se realizó en La Plata el plenario de secretarios generales de la CTA Buenos Aires, con la presencia de secretarios generales y dirigentes de las regionales en todo el territorio provincial. El plenario acordó realizar una Jornada provincial de lucha de CTA el 4 de Agosto.

Durante el plenario se plantearon a los principales ejes para el segundo semestre del año, como avanzar sobre la consolidación de las regionales, la formación política, el trabajo en tres bloques: los bloques de trabajadores estatales, organizaciones sociales y trabajadores de empresas privadas y el planteo de medidas de acción, entre ellas una jornada provincial de lucha de CTA para el 4 de Agosto. También se fijó como definición avanzar en el desarrollo de la organización del sector privado, la realización de un mapa provincial de organizaciones sindicales de este sector y **convocar para el 6 de agosto a un plenario provincial del sector privado en la sede de CTA Nacional.**

SECCIONALES MUNICIPALES

ENSENADA: SE CONFORMÓ LA NUEVA COMISIÓN DIRECTIVA SECCIONAL

A pesar de los despidos, las amenazas, la incertidumbre de los contratados, las descalificaciones recibidas por parte de concejales oficialistas y la negación sistemática de los funcionarios municipales a reconocer la existencia de nuestra seccional, las compañeras y compañeros no bajan los brazos y se organizan nuevamente para continuar la lucha.

El martes pasado realizaron la reunión constitutiva y formalizaron la nueva Comisión Directiva Seccional. El día jueves participaron, junto a dirigentes del CDP de CICOP, de la reunión de CTA regional La Plata-Ensenada, en la que se acordaron visiones y acciones comunes.

Durante esta semana continuarán con diversas actividades y el viernes 1 estarán en los barrios Mosconi, Punta Lara y El Dique para continuar recolectando firmas en apoyo a la reincorporación de los despedidos.

Encontrá acá el link para firmar petitorio:

<https://www.facebook.com/cicopensenada.trabajadoresdeaps?fref=ts>

SAN PEDRO: SUSPENDEN MEDIDAS DE FUERZA

Casi llegando a finales del mes, los trabajadores de la salud del municipio de San Pedro lograron cobrar los sueldos. Resta todavía que se abone el aguinaldo, el retroactivo del aumento y que se realicen las recategorizaciones correspondientes de la Ley 10471. La seccional se apresta a realizar una presentación ante el Ministerio de Trabajo y ante la Justicia. Además, si en el segundo semestre no se cumplen las promesas de abonar los salarios en tiempo y forma, se profundizarán las medidas.

SECCIONALES NACIONALES

HOSPITAL POSADAS: AVANZA LA DESPRECARIZACIÓN Y EL RECONOCIMIENTO DE ANTIGÜEDADES-DESBORDE ASISTENCIAL

Efectivamente, avanza la desprecarización. Por solicitud del Secretario Legal y Técnico de la Presidencia de la Nación, Dr. Zanini, el jueves 24/07 el Presidente del Consejo, Dr. Spaccavento, presentó un documento con forma de pre-anteproyecto de decreto conteniendo los puntos centrales para regularizar la situación del personal del Hospital. Están incluidos los pases a la Planta Permanente "por única vez" de los precarizados con fecha de ingreso hasta el 31/12/2013, el reconocimiento de antigüedades, y la recategorización del sector no profesional, ejes de lucha de los últimos años. **DECIMOS AVANCE, NO VICTORIA. DIREMOS ESTO CUANDO EL DECRETO ESTÉ FIRMADO. Y, SI NO SE FIRMA, HABRÁ LA RESPUESTA CORRESPONDIENTE.**

Mientras tanto, llamamos a los profesionales a mantenerse **ALERTAS, ATENTOS, MOVILIZADOS**, para ejercer la presión que haga falta para que esto se concrete en la práctica. La consigna del momento es: **¡¡NADA DE QUEDARNOS MIRANDO O ESPERANDO CON LOS BRAZOS CRUZADOS!!**

En este proceso ya empiezan aparecer los que quieren quedarse con todos los laureles, los propios y los ajenos. Hemos sido partícipes centrales en haber arribado a donde llegamos. Podemos enumerar lo realizado durante muchos años. Y ES MUCHO. También lo han sido los Administrativos, enrolados en ATE, con su lucha de casi tres meses.

Estamos ante desafíos trascendentales; se debe empujar el decreto de excepción sin retaceos ni maniobras oscuras. Una de ellas fue la arbitraria exclusión de la Seccional del grupo que elaboró el documento que se entregó el 24/07 a Zanini. El mismo jueves pudimos ver que en el borrador había "desaparecido" el reconocimiento de las antigüedades de la planta permanente. Nos movimos con firmeza y celeridad y este punto fue incluido nuevamente. Desde referentes de los administrativos se nos dijo que ese punto estaba "poco claro". Lo sacaron directamente, sin siquiera preguntarnos para "aclararlo".

Pasó que el grupo aludido se conformó con los "gremios paritarios" (ATE y UPCN). Resulta que CICOP es Paritario, guste o no guste a quien sea, y decisiones arbitrarias e ilegales pretenden desconocer este hecho. Cuando hace falta la mayor UNIDAD POSIBLE aparecen estas cosas. Maniobras sucias parece...que vamos a contestar con la verdad y con decisión.

El desborde asistencial

Como sucede todos los años en el conjunto del sistema sanitario cuando llegan las enfermedades de la época invernal todo queda escaso para contener el aluvión de pacientes. Situación donde se pone en evidencia, de manera dramática, la crisis del sistema público de salud en general y del provincial y municipal en particular, al menos en lo que a la zona de influencia del Hospital toca.

La Guardia de Adultos está hecha una sala de Terapia Intensiva, con derivaciones permanentes, personal "quemado" física y mentalmente, renunciadas de monotributistas, carencia de insumos. En definitiva, un combo dramático. Cuando una de las medidas elementales es destinar recursos hacia las Guardias, estamos asistiendo a un ingreso masivo de nuevo personal con un fuerte olor a nepotismo y clientelismo. Las autoridades nos hablan de "redes" que en los hechos no existen, no se anticipan a los acontecimientos y no dan respuestas. Una vez más, no están a la altura de las necesidades de la población ni del personal que trabaja en las trincheras.

➤ LA RIOJA

Rolando Agüero: "Se suspendieron cirugías programadas por falta de insumos"

El titular de APROSLAR, Rolando Agüero dialogó con Radio VIVA 961 y se refirió a la situación crítica por la que atraviesa el sector de la salud en la provincia. Al respecto, destacó que reunirán los datos de cada servicio y tratarán entre el gremio y los profesionales suplir algunos de los elementos necesarios para la atención.



Agüero manifestó que entre ayer y hoy no se pudieron realizar cirugías, salvo las de urgencias, por falta de insumos y aparatología. “Hay una lista enorme de pacientes para cirugías programadas y hay falta de insumos y elementos que impiden que se concreten las operaciones” expresó

En ese sentido, remarcó que no hay medicamentos para personas alérgicas, analgésicos, y otros elementos fundamentales para realizar las prácticas necesarias. “Tal es así, que los profesionales llevan sus instrumentos para subsanar las deficiencias” acotó.

Por otra parte, especificó que la parte edilicia está muy mal, “los quirófanos no están en condiciones de ser utilizados porque no tienen los niveles de seguridad correspondientes” aseguró.

Sin embargo, en la asamblea que realizaron los trabajadores, decidieron pasar servicio por servicio, recolectando los datos de las deficiencias y ver cómo desde la gremial y los profesionales se organizan para suplir las necesidades que hay.

“Ante esta situación y la posición del gobierno de querer trasladar la culpa a los profesionales, minimizando el trabajo de los empleados de la Salud, hay un malestar enorme y muchos profesionales decidieron no traer sus elementos propios al Hospital, porque están colaborando y haciendo lo imposible por sostener la atención y el sistema de salud y encima el gobierno responde de otra manera” sentenció Agüero.

Finalmente, sostuvo que un escribano se llegará por el Hospital para que constate por escrito todas las deficiencias existentes en el servicio.

http://www.viva961.com.ar/ver_noticia.php?id=13423

El Hospital de Chepes sigue totalmente desmantelado

Lunes 21 de julio.- El Hospital 'Luis Pasteur' de Chepes derivó este fin de semana al Hospital Vera Barros de La Rioja un paciente con hombro dislocado, y una cesárea programada, porque **no se cuenta con anestesia, traumatólogos ni cirujanos**. No es un problema de los médicos, tampoco de enfermeros o choferes. El médico de guardia era un ginecólogo, que hizo lo que pudo. Las derivaciones por patologías sencillas, se hacen todos los días: los choferes esperan a los pacientes, para llevarlos de vuelta Chepes, en las mismas ambulancias.

Duro documento de APROSLAR

Los médicos del hospital decretaron quite de colaboración



Luego de la asamblea realizada ayer en el Hospital Vera Barros, los médicos de APROSLAR decretaron quite de colaboración; solo atenderán emergencias. En un duro documento, denunciaron la sobrecapacidad del hospital y la falta de insumos. Ampliaremos.

http://www.fmamericanoticias.com.ar/ver_mas.php?id=13608

La población, los trabajadores y la realidad misma contra el ministro Roby



(28/07/2014) -

El domingo no fue un buen día para el ministro Matías Roby en lo que respecta a lo vertido acerca de su persona y su función en los medios de comunicación. Es que el diario Los Andes dedicó una nota a hablar de la amistad con el gobernador de la provincia como único sostén de su cargo y otro artículo periodístico de gran valor investigativo en el que la población, los trabajadores y la misma realidad de la salud mendocina evidencian la pésima gestión que viene desempeñando al frente del Ministerio de Salud el médico sentenciado por mala praxis hace pocos años.

Aquí la nota completa:

Centros de Salud: pobres y deteriorados

La problemática tomó protagonismo -en forma de polémica- la última semana, luego de que el ministro de Salud, Matías Roby, disparara con munición gruesa contra los médicos y profesionales del centro de salud 39 de Ugarteche (y por elevación contra otros trabajadores del sistema público) a quienes visitó de sorpresa y trató incluso de “vagos e inútiles”. Sin embargo, las dificultades en los centros de salud no empiezan ni terminan con la visita de un ministro, como lo comprobó Los Andes en una recorrida por algunos de estos efectores ubicados en zonas periféricas pero populosas del Gran Mendoza.

Más allá de la repartición de culpas y el fuego cruzado mediático (ver aparte), lo cierto es que -según se pudo verificar- tanto las condiciones de personal como las edilicias no son precisamente las mejores en la mayoría de los casos y en muchos de ellos la gente ya se ha acostumbrado a tener que esperar eternamente por un turno o atención. “Nosotros no vamos a Ugarteche un solo día y con toda la seguridad a nuestra disposición como fue el ministro. Lo invitamos a que venga acá todos los días, como venimos nosotros o como viene una persona a atenderse”, sintetizó una de las profesionales del centro de salud 18 de El Plumerillo (Las Heras).

“Para poder cambiar esta realidad de los centros de salud hay dos cosas fundamentales. La primera es seguir modernizando para hacer más eficiente la atención. Y la otra, lamentablemente, es seguir controlando. Estamos descontándole a 214 de los 545 profesionales (39%) y a 126 de los 824 no profesionales (15%) que tenemos en planta por incumplimiento en sus tareas, ya sea tardanzas, que se retiran antes o que directamente ni van a trabajar. En total son \$ 448.501 lo que se está descontando”, indicó Roby, para quien “lamentablemente hay que apretar de esta forma a los que no cumplen”.

Buenas y malas

En Las Heras hay dos centros de salud que, según acusan sus propios empleados -y algunos pacientes-, no están en las mejores condiciones y, pese a esto, los profesionales y no profesionales dicen cumplir de forma intachable con sus trabajos.

“Acá todos cumplimos. Tenemos un reloj en el que marcamos todos los días, no hay forma de que entremos o nos vayamos sin marcar. Claro que no nos da ni siquiera un comprobante, por lo que no tenemos forma de saber cuántas horas nos figuran y si se nos descuenta algo. Al no tener ningún registro de lo que marca el reloj, los descuentos se hacen de forma caprichosa”, resaltó una de los trabajadores del centro de salud 18, quien aclaró que en el lugar las enfermeras se quedan hasta las 20 y nadie se va antes de tiempo.

“Los médicos también cumplen las horas de prestación. No descartamos que haya trabajadores que lo hacen en algunos, pero no somos todos iguales. Que el ministro haya hecho todo el circo del otro día (por la visita a Ugarteche) es puro circo”, se quejaron las trabajadoras del lugar. Asimismo, resaltaron que en los últimos días -sin justificativo- se les han descontado hasta \$ 2.000 a profesionales que han cumplido con sus funciones.

En cuanto a las características edilicias del lugar, también pidieron al gobierno que se tomen cartas en el asunto. “Es un centro relativamente nuevo, fue inaugurado en 2010. Tiene calefacción y aire acondicionado, pero son cosas que pagamos los propios trabajadores por medio del programa nacional Sumar. Sin embargo, hay un baño de damas que está clausurado y tenemos fallas permanentes en las cloacas o pérdidas de gas en el gabinete. En todas las paredes se están cayendo los azulejos”, agregaron, mostrando cómo en algunos sitios de la enfermería directamente se han resignado y los han pegado con cinta adhesiva.

“La seguridad es otro tema acá también. Hace un tiempo un paciente golpeó a un médico porque era hincha de otro equipo de fútbol. Constantemente recibimos amenazas con armas blancas y de fuego. Y nadie escucha nuestros reclamos”, sentenciaron.

Los pacientes que se atienden en el lugar -consultados por Los Andes- no tuvieron demasiados reparos ni críticas a la hora de evaluar la atención. “Siempre que he venido he encontrado turnos y me han atendido bien, no me puedo quejar de nada”, destacó Julieta Guzmán. “Es buenísimo éste (por el 18). He ido a otros centros de salud y he tenido que esperar por turnos o por los médicos. Pero acá no me pasan esas cosas. Nunca hemos tenido problemas”, destacó por su parte Marisol, otra paciente.

Unos kilómetros más al norte, en la zona del barrio Cinco Mil Lotes, está el centro de salud 226 San Miguel. Funciona en una antigua casa que, de acuerdo a las palabras de vecinos y de quienes allí trabajan, “se está viniendo abajo”.

“Acá todos trabajamos y cumplimos con nuestra tarea, al menos como podemos. Las paredes están todas descascaradas y el frío en invierno es insoportable. No tenemos estufas y no podemos enchufar más de dos calventores porque salta la térmica”, destacaron sus trabajadores.

Las paredes que no están agujereadas o con hongos por la humedad, son de cartón. “Estamos respirando hongos y humedad todo el día. El consultorio ginecológico está en un lugar antihigiénico y acá ya no se hacen PAP, se derivan a otros centros. No puede haber un consultorio ginecológico y uno odontológico en estas condiciones. Todos los años tenemos problemas de cloacas y cuando hacemos un reclamo, nos dicen ‘mañana lo vamos a ver’. Y nunca vienen. El día que haya un terremoto, nos morimos todos”, expresaron con preocupación.

Además, también se quejaron por la inseguridad en el lugar. “Nos han amenazado por adelantar un turno 15 minutos, a ese extremo hemos llegado”, afirmaron.

En el barrio La Estanzuela (Godoy Cruz) la situación es similar. Al menos así lo destaca la pediatra Ana Helning, quien además es delegada de AMPROS (justamente el gremio con quien más cruces ha tenido el ministro Roby). “En La Estanzuela no hay medicaciones cardiológicas y los anticonceptivos no llegan hace más de tres meses. El personal se retira y no lo reemplazan”, indicó la profesional, quien resaltó que ante la falta de medicamentos no tienen otra que “manejarse” con las muestras de los visitantes médicos.

“Por día atendemos al menos 16 pacientes en La Estanzuela. En Los Glaciares (centro de salud 4) desde marzo hasta ahora yo llevo una media de 680 pacientes atendidos por mes y la otra pediatra que trabaja conmigo, 602. Y no siempre toma sólo cinco minutos la atención de cada paciente, como nos piden. Los que trabajamos en atención primaria sabemos que lo primero que tenemos que tener es vocación. Es un trabajo que se hace a pulmón y a veces nos encontramos con directores o personal que ponen a dedo y no está preparados”, destacó Helning.

“Indigna un poco que el ministro nos ponga a todos dentro de la misma bolsa. No digo que seamos todos santos, siempre hay algunos que no cumplen. Pero, por desgracia, siempre son ellos los que trascienden”, sentenció.

Sigue el fuego Cruzado

Mientras que el Gobierno acusa a algunos trabajadores de no cumplir con su trabajo, estos últimos se defienden y sostienen que es responsabilidad del Ministerio de Salud suplir los cargos que van quedando (en lugar de recargar a quienes quedan) y piden que se dé curso a las mejoras edilicias.

“Vamos a tomar medidas con los que no cumplen. Ya está todo listo para poner en marcha la remodelación estratégica que va a consistir en empezar a pagar por lo que hacen, por sus prestaciones, en lugar de hacerlo porque están en el lugar y cumplen un horario”, indicó el ministro Roby.

Sobre las críticas por el sistema y el estado actual de algunos centros, indicó que se trata de muchos años en que estuvieron olvidados, al tiempo que reivindicó el trabajo que viene haciendo su gestión. “Este es un sistema de salud que se ha desatendido durante años. Con estas acciones (visitas sorpresas a efectores) quiero evitar que me mientan. Obviamente no puedo estar en todos los lugares, pero seguiremos controlando”, aseveró.

Del mismo modo, indicó que en la Ley de Presupuesto se declaró la emergencia de profesionales en emergencia crítica (“algo que evitaría que ‘nos pongan la soga al cuello’ en algunas especializaciones”) y la disposición de agentes por razones fundadas. Esta última permite que los profesionales sean trasladados donde se los necesite.

“Si el señor ministro tiene que ir personalmente a controlar los efectores de salud, es porque su sistema de gestión está fallando en todas sus instancias. Con esto se afirma que los equipos responsables de la gestión no han cumplido con la tarea, lo que evidencia un uso inadecuado de los recursos públicos”, contraatacó María Isabel Del Pópolo, secretaria general de AMPROS.

“Lo reduce solamente a implementar la función de control y se olvida de la planificación, la organización, la administración de recursos humanos y la evaluación, esta última como función retroalimentable de mejora y aprendizaje. En este sentido AMPROS ha realizado varios foros provinciales donde no sólo habló de defi-

ciencias, sino también de soluciones y de una verdadera reestructuración del sistema de atención y prevención de la salud en forma ambulatoria. Siempre propusimos el diálogo abierto y respetuoso con otros ministros, con legisladores e intendentes de todos los partidos. Lamentablemente no ha sido el caso con el doctor Roby”, continuó.

Para la gremialista, en la actualidad el funcionamiento de hospitales y centros de salud es deficiente por fallas graves de infraestructura, falta de insumos y de recursos humanos: “La demanda insatisfecha es alta, porque la cantidad de profesionales generalistas y especialistas es menor a las necesidades demandadas por la población. Las largas colas para obtener turnos se producen porque hay menos profesionales que los que se necesitan”.

Respecto a quienes no cumplen su función, Del Pópulo manifestó que “AMPROS, junto a la conducción del Ministerio en 2007, elaboraron dentro del Convenio Colectivo de Trabajo un régimen disciplinario con sanciones que comienzan en el apercibimiento y llegan hasta la exoneración, según la gravedad de las faltas”.

http://www.ampros.org.ar/ver_noticia.php?id=1604&as=NOT&t=La%20poblaci%F3n,%20los%20trabajadores%20y%20la%20realidad%20misma%20contra%20el%20ministro%20Roby

➤ SANTA FE

SI.PP.U.S.
Sindicato de Profesionales Universitarios de la Sanidad

FeS ProSa

Jornada provincial de lucha

- ✓ **Reapertura de paritaria salarial**
- ✓ **Mejora de las condiciones de trabajo**
- ✓ **Pase a planta permanente**
- ✓ **Derogación del impuesto al salario**
- ✓ **82% móvil con 30 años de servicio**
- ✓ **No al trabajo precarizado**
- ✓ **Atraso en el pago a los reemplazantes**
- ✓ **Falta de reemplazos**
- ✓ **Falta de insumos y medicamentos**

**Los profesionales de la salud estamos movilizados por estos reclamos justos
Realizamos asamblea en cada lugar de trabajo del 25 de julio al 4 de agosto.
Comunicate con el delegado o referente de tu lugar de trabajo**

➤ AVANZA LA ORGANIZACIÓN DE LAS JORNADAS DE REFLEXIÓN SOCIO-SANITARIA



El 15 de agosto próximo se llevarán a cabo las Jornadas Andrés Carrasco en la Facultad de Medicina.

El encuentro contará con mesas de debate sobre el modelo extractivista y sus resistencias, la producción pública de medicamentos, la precariedad laboral, entre otras.

Informes e inscripción: Av. Caseros 4140 C.A.B.A. | (011) 4921-7716 | fesprosa1@gmail.com

"SALUD COLECTIVA LAS ASIGNATURAS PENDIENTES DE LA DÉCADA"

Salón del Consejo
Facultad de Medicina - UBA
Paraguay 2155 - Primer Piso



Apertura de la Jornada - Homenaje al Doctor Andrés Carrasco

María Fernanda Boriotti - Secretaria Gral. de FESPROSA

El modelo extractivista - Presente y Futuro-Su impacto Social y Sanitario

Maristella Svampa - Investigadora principal del CONICET . Socióloga y escritora
Jorge Yabkowski - Pte. de FESPROSA

Modelo extractivista y resistencias.

Damian Verseñasi - Facultad de Medicina . UNR
Felix Díaz - Comunidad Quom . LaPrimavera
Gastón Mazallay - Asamblea de Malvinas . Argentinas-Córdoba
Coordina: Gonzalo Moyano - ALAMES Argentina

Producción Pública de Medicamentos - Otra asignatura pendiente.

Dra. Noemí Raffo - Directora técnica del Laboratorio de Producción Pública de la Ciudad de Buenos Aires
Ingeniero Carlos Arques - Director del LIF-Laboratorio Industrial Farmacéutico -Sta fe
Modera: Noemi Alemany - SIPROSAPUNE Neuquén

La precariedad laboral - Su impacto en la Salud de los trabajadores y la Comunidad

Carlos Anibal Rodrigue - Consultor de la Organización Internacional del Trabajo en Salud Ocupacional.
Marcelo Amable - Departamento de Ciencias Ambientales. U.N. de Avellaneda
Coordina: Eduardo Ahamendaburu ISLYMA - CTA Córdoba

Asamblea abierta

El Congreso de ALAMES y la reconstrucción de la visión crítica y autónoma en la medicina social argentina
Coordinan: Viviana García - Fernando Corsiglia . CDP de CICOP

Cierre del Encuentro

M.I. del Popolo-Vpte. de FESPROSA

organiza:



Federación Social de Profesionales de la Salud de la República Argentina

Salón del Consejo - Facultad de Medicina - UBA | Paraguay 2155 - Primer Piso

Informes e Inscripción: FESPROSA | Caseros 4140 - CABA
Teléfono: 49217716 | Email: fesprosa@fibertel.com.ar

FEDERACIÓN SINDICAL DE PROFESIONALES DE LA SALUD DE LA REPÚBLICA ARGENTINA

FESPROSA

JORNADAS “ANDRÉS CARRASCO: SALUD COLECTIVA, LAS ASIGNATURAS PENDIENTES DE LA DÉCADA”

15 DE AGOSTO – FACULTAD DE MEDICINA – C.A.B.A.

FICHA DE INSCRIPCIÓN

Apellido y Nombre Fecha de Nac.

Nacionalidad..... Profesión.....

Lugar de trabajo.....

Dirección de Correo Electrónico

Fecha/...../.....

Enviar a fesprosa1@gmail.com

➤ INTERNACIONALES

Los trabajadores de la salud se levantan contra el dumping social

Julio 21, 2014



En una declaración conjunta, los sindicatos de la salud alemanes y españoles, junto con la Federación Sindical Europea de Servicios Públicos (FSESP), la mayor federación de sindicatos en Europa por trabajadores de la salud, subrayan su determinación en la lucha contra los empleadores sin escrúpulos que aprovechan de los trabajadores de salud.

Un caso flagrante de este tipo de abuso se ha hecho público en Alemania, donde el personal de la salud está siendo manifiestamente mal pagado. Estas enfermeras y enfermeros han criticado una situación donde están trabajando por debajo de su nivel de cualificaciones profesionales adquiridas y experiencia con un menor sala-

rio. La FSESP y sus filiales en Alemania (ver.di) y España (FES-CCOO y FSP-UGT) hacen un llamado a los trabajadores de salud a no aceptar tales condiciones e informar de tales casos.

Una de las consecuencias de los efectos devastadores de las políticas de austeridad, perseguidos por los gobiernos de toda Europa, ha sido la reducción del gasto público en salud y otros servicios públicos. Muchos trabajadores están perdiendo sus puestos de trabajo en los países más afectados por estas políticas y están migrando a otros países de la UE. La Comisión Europea quiere fomentar esta movilidad.

Jan Willem Goudriaan, Secretario General de la FSESP, afirma que "Los trabajadores migrantes se encuentran entre los más vulnerables en el mercado laboral. Vamos a proteger a estos trabajadores y luchar contra los empleadores sin escrúpulos que los explotan. Exigimos que el nuevo Parlamento y la nueva Comisión, junto con los Estados miembros, hagan de la prevención del dumping social una prioridad. Una solución es asegurándose de que todos los trabajadores puedan beneficiarse de los términos de los convenios colectivos".

Leer la declaración:

Español: <http://www.epsu.org/a/10607>

Inglés: <http://www.epsu.org/a/10605>

Alemán: <http://www.epsu.org/a/10606>

<http://www.world-psi.org/es/los-trabajadores-de-la-salud-se-levantan-contr-el-dumping-social>