

BOLETIN N° 34/2013

"Se agrava la situación en el conflicto de salud a nivel nacional"

El presidente de la Federación Sindical de Profesionales de la Salud de la República Argentina (FESPROSA), Jorge Yabkowski, explicó hoy que "se agrava la situación en el conflicto de salud a nivel nacional, al entrar este martes 15 de octubre en un paro por tiempo indeterminado la Asociación de Profesionales de la Salud (APROSA/FESPROSA) de Santa Cruz, quien se suma al paro por tiempo indefinido que realiza la Asociación de Profesionales de la Salud de Catamarca (APROSCA/FESPROSA), ambas seccionales provinciales del gremio nacional".

"Los trabajadores de la salud decidieron un paro por tiempo determinado en el hospital de Caleta Olivia y una medida de fuerza similar en el hospital regional de Río Gallegos. Quieren respuesta al reclamo salarial y denuncian desfinanciamiento en sectores hospitalarios: Piden recomposición salarial hace ya más de un año y hay quita de fondos en diferentes sectores de los hospitales públicos de la provincia", explicó Yabkowski.

En tanto, en la provincia de Buenos Aires, la regional base de la FESPROSA, la Asociación Sindical de Profesionales de la Salud de la Provincia de Buenos Aires (CICOP/FESPROSA), declaró el "estado de alerta y movilización". Por su parte, en Mendoza (AMPROS/FESPROSA) continúan las asambleas martes y jueves en todos los hospitales y centros de salud, en tanto que en Neuquén (SIPROSAPUNE/FESPROSA) realizará un paro de 48 horas los días miércoles 16 y jueves 17 de octubre, con movilización en la capital provincial. Por otro lado, en Jujuy (APUAP/FESPROSA) los trabajadores realizarán una asamblea este miércoles 16 de octubre, donde evaluarán las propuestas del gobierno y decidirán futuras medidas. Por último, los trabajadores de Córdoba (UTS/FESPROSA) realizan un paro de 24 horas este jueves 18 de octubre, con concentración en el Polo Sanitario. Finalmente, desde la FESPROSA se informó que "ante la situación que es de público conocimiento, los trabajadores de San Juan (ASPROSA/FESPROSA) suspendieron las medidas de fuerza planificadas para los próximos días".

Otras notas de interés:

<http://noticias.terra.com.ar/politica/gremio-decidio-paro-en-cuatro-provincias-por-varios-reclamos,97442b8b551c1410VgnCLD2000000dc6eb0aRCRD.html>

➤ **BUENOS AIRES**

Frente al clima de reclamos y la crisis provincial, el CDP de CICOP resolvió declarar el Estado de Alerta y Movilización en toda la provincia

Reclamamos:

- Cumplimiento efectivo de los acuerdos paritarios pendientes.
- Control de gestión de los nuevos cargos y altas por bajas.
- Aumento del fondo acorde al nuevo monto de reemplazos. Pago inmediato de las deudas a los reemplazantes de guardias.

- **Reapertura de la paritaria salarial.**
- **Por un presupuesto sin ajuste. Aumento de la partida para salud.**

Mientras siguen sin respuesta nuestros reclamos, Scioli continúa inaugurando hospitales que parecen cáscaras vacías, tal como el Hospital Balestrini de La Matanza, cuya cinta fue cortada por quinta vez. Al tiempo que faltan profesionales en la mayoría de las guardias de los hospitales del conurbano y La Plata, el pago de los reemplazos está muy retrasado y en algunos lugares la deuda llega a varios meses. No se sabe en qué están los 400 nuevos nombramientos, de los que -según el Ministerio- ya habrían salido expedientes de 316, que no podemos corroborar. La aprobación del presupuesto 2014 es la única preocupación del Gobierno y tememos que Salud recibirá el menor presupuesto de su historia, siguiendo la tendencia ya marcada desde que se inició esta administración.

El ajuste que prepara el Gobierno dejará a los hospitales y centros de salud con menos profesionales ya que, no sólo no habrá nuevos cargos, sino que además no se están cubriendo todos los 1 a 1. Requerimos una discusión seria de los planteles necesarios. En este marco, CICOP exige poner fecha a la Mesa Técnica con la firma del acta correspondiente. Para ilustrar la situación actual, una muestra: ¡¡al Ministerio de Salud le cortaron el gas por falta de pago!! (Ver nota en http://www.eldia.com.ar/movil/nota_movil.aspx?Idn=491278#secciones). Si esta es la perspectiva, podemos imaginarnos lo que va a pasar en 2014 con este presupuesto: menos profesionales, más problemas de violencia en las guardias, obras que no se van a terminar y carencia de insumos, con lo que se dejarán de brindar importantes servicios a la población.

Sabemos que no es sólo nuestra área la afectada; en realidad, Scioli prepara y comienza a ejecutar un ajuste provincial más general, que hará que la asistencia social, la educación y el trabajo estén en serios problemas. Por eso, el 10 fuimos a la Gobernación con la CTA junto a ATE, Seccionales de oposición de SUTEBA, Judiciales, Portuarios, Organizaciones Sociales y otras, marchando por la ciudad de La Plata junto a miles de compañeros/as, demostrando que los trabajadores estatales bonaerenses vamos a pelear contra esta política.

Por eso, en el CDP evaluamos necesario convocar a asambleas en todas las seccionales para preparar un Congreso Provincial de Delegados en el que decidamos las medidas de acción correspondientes.

Asimismo, se resolvió cursar un pedido formal de realización de la Mesa Técnica al Ministerio de Salud y otro al Ministerio de Trabajo, reclamando la reapertura de paritarias.

10 de octubre de 2013

La CTA marchó a la Gobernación contra el ajuste y a favor de los trabajadores y la vida



Miles de trabajadores estatales marchamos el jueves 10 a la Gobernación. Pararon y se movilizaron los siguientes gremios y agrupaciones sindicales: Asociación de Trabajadores del Estado (ATE), la Asociación Judicial Bonaerense

(AJB), la Asociación del Personal Legislativo (APL), la Asociación de Profesionales de la Salud (CICOP), NOSG (Nueva Organización Sindical Gastronómicos), UETTEL (nuevo gremio telefónico), SUMA (marítimos de CTA), UCRA (conductores de media y larga distancia), SUTNA San Fernando (neumáticos), FETERA (energía), SUPA Campana (portuarios), Alternativa Docente y Lista Azul y Blanca de SUTEBA, las seccionales recuperadas de SUTEBA (Berazategui, Quilmes, Tigre, Ensenada, Escobar, La Plata, La Matanza, Bahía Blanca, y Marcos Paz); CEPETEL (sector informática), AAPM (visitadores médicos), Sindicato de Empleadas Domésticas. También las siguientes organizaciones sociales: Cooperativa UST, Movimiento Justicia y Libertad, MTL Cañuelas, MAB, FUBADEYO, Jubilados CTA, Juventud CTA, Movimiento Argentina Rebelde (MAR), Movimiento 29 de Mayo, Organización Clasista Revolucionaria (OCR), Foro por los Derechos de la Niñez, Agrupación Mosconi; en la Multisectorial: Corriente Clasista y Combativa (CCC), Movimiento Socialista de los Trabajadores (MST) Teresa Vive, Comunidad Mocoví, ASOMA, Frente Popular Darío Santillán (FPDS), MTD Quebracho, Federación Universitaria de La Plata (FULP), Juventud Guevarista y los hogares de niños Ruca Hueney, Chicos del Sur e Hijos del Campo, entre otras organizaciones.



La convocatoria fue hecha contra el ajuste provincial, expresado cabalmente en el proyecto de presupuesto 2014, con una baja sensible de partidas en todas las áreas sociales: salud, educación, planes de asistencia, minoridad, etc. También un fuerte reclamo de que se reabran las paritarias, ya que la inflación que el gobierno nacional niega y que el provincial omite se devoró lo conquistado en las paritarias de mayo. Y, finalmente, el planteo de que se deje de vaciar nuestra obra social, el IOMA, que es fruto del esfuerzo de décadas de los estatales bonaerenses y que los funcionarios corruptos están dilapidando.

CICOP participó activamente de la marcha con decenas de compañeros enarbolando las banderas bordó (ver fotos) y en el palco habló la presidenta del gremio, Viviana García, que dijo: “Estamos luchando, peleando por lo que es nuestro y de todos los bonaerenses, junto a los pueblos originarios, a los trabajadores de la salud, a los estatales, a los desocupados y a todos los movimientos sociales, en unidad de la acción. Porque queremos más presupuesto para hospitales que no sean cáscaras y que atiendan debidamente a los bonaerenses, necesitamos guardias que se puedan cubrir. Necesitamos un presupuesto de salud que incluya a las mujeres, que somos más, que haya jardines materno-paternales en todos los lugares de trabajo. Y necesitamos trabajos donde se nos respete, se nos cuide, para que la violencia quede en el recuerdo y en la historia; a los señores del oficialismo y de la oposición -que se hace llamar renovadora-, les decimos que los trabajadores de la salud en sus municipios están precarizados”.

SECCIONALES MUNICIPALES

EL ACCIONAR ARBITRARIO (Y DE CORTE MAFIOSO) DE LOS FUNCIONARIOS

Las redes sociales se pueden utilizar como una poderosa herramienta ciudadana. Va como ejemplo el lamentable caso ampliamente difundido estos últimos días de un diputado nacional (así nomás, no merece ni las mayúsculas) evadiendo controles y normas, insultando a empleados públicos y generando el despido de quien cumplía con su labor. Si bien el hecho no se emparenta directamente con la salud pública, nos parece que sí refleja bastante bien lo que vivimos los trabajadores municipales cotidianamente, circunstancias que han recrudecido con la interna del partido gobernante. No es ninguna casualidad que este incidente se produzca en un municipio, porque es allí donde estamos presos de una legislación que ampara los contratos precarios y con sueldos más bajos que los agentes de otros estamentos. Y, por si eso no bastara, a merced de los caprichos y las presiones de políticos, punteros y adláteres, que disponen sumarios y despidos, que amenazan con descuentos de salarios y que no se dignan nunca a reconocer nuestros derechos. Como siempre decimos, el único camino será fortalecer nuestras organizaciones

y seguir reclamando sin bajar los brazos por lo que nos corresponde: estabilidad en el empleo, salarios dignos, condiciones adecuadas de trabajo y reconocimiento sindical a nuestras seccionales.

LOMAS DE ZAMORA: NUEVA GLOBOPROTESTA

En el territorio del primer candidato del oficialismo, el sistema de salud parece no ser una prioridad en la agenda. Desde nuestra seccional denuncian que el Gobierno Municipal sigue sin dar respuestas a los cuatro puntos que vienen planteando: equiparación salarial, pase a la Carrera del personal de enfermería, pase a planta de los contratados con más de un año de antigüedad y sustanciación de concursos de funciones.

El **martes 15** vuelven a realizar una actividad de globoproteta, en la que difundirán las principales problemáticas que afectan a los Centros de Salud lomenses, consecuencia de las políticas oficiales. La convocatoria es **a las 10 hs.** en las puertas del Hospital Alende.

SAN PEDRO: CONTINÚAN PAROS POR SALARIOS

Ante la falta de cobro de la totalidad de los sueldos, paralizaron la atención del hospital durante toda la semana. Por su parte, lejos de acercar propuestas para destrabar el conflicto y hacerse cargo del deteriorado sistema de salud, desde el municipio amenazaron al personal con descontar los días de paro. La seccional evaluará durante la presente semana las medidas a seguir, dado que en lo que va del año no han cobrado un centavo de aumento y trabajan en condiciones muy precarias: casi sin insumos y con aparatología y edificios sin mantenimiento.

ESTEBAN ECHEVERRÍA: MARCHA BLANCA POR LA SALUD PÚBLICA

En el marco de la lucha que desde hace más de un año venimos llevando adelante, denunciando el colapso sanitario en Esteban Echeverría, todas las organizaciones sindicales y sociales nucleadas en la Multisectorial por la salud realizaremos una **JORNADA BLANCA EN DEFENSA DE LA SALUD PÚBLICA** y en contra de la violencia institucional de la que estamos siendo objeto los trabajadores de la salud (cesantías, sumarios, descuentos, amenazas, etc.).

Se llevará cabo el día viernes 18 de Octubre a partir de las 17.30 hs. en la Plaza de Monte Grande, frente a la Estación de trenes.

Se realizará una exposición de fotos, una radio abierta y una suelta de globos blancos con la inscripción “defendamos la salud pública”.

Se convocó a todos los medios y la jornada culminará con una marcha de casacas blancas con la inscripción “en defensa de la salud” hasta las puertas de la Municipalidad, donde se dejarán velas encendidas en la vereda.

CORONEL PRINGLES: SACAN EL RECLAMO A LA CALLE



Durante la pasada semana concretaron medidas de fuerza, con una retención de tareas en el área de consultorios externos del Hospital Municipal. El sábado salieron a la calle, se instalaron en una esquina céntrica para brindar diversas prestaciones y difundieron sus principales reclamos entre los vecinos y en la prensa local: “En distintas reuniones, habíamos acordado con el municipio la puesta en marcha de la Carrera Profesional Hospitalaria, solicitud que viene desde hace varios años”. Además, “ante las autoridades de Salud del Hospital habíamos hecho reclamos sobre recomposición salarial, nombramientos, seguridad e infraestructura, que no fueron escuchados”, rescató el profesional dirigente de la seccional. Sobre el pedido de aumento, expresaron: “la falta de recomposición y los atrasos salariales son temas históricos. Si tenemos que elegir un atraso salarial paradigmático, es el de personal de enfermería. Es una vergüenza, se los menosprecia y se le está pagando 2.400 pesos de básico”, apuntó. Por último, adelantó el profesional que “vamos a tomar medidas consensuadas entre todos. Probablemente estaremos los fines de semana en el centro de la ciudad tomando la presión o alguna otra actividad en el hospital, haciéndonos escuchar y seguiremos hasta que podamos ir resolviendo las cosas y nos den una respuesta favorable a lo que pedimos”, concluyó.

SECCIONALES NACIONALES HOSPITAL POSADAS: AUTORIDADES IMPOTENTES

La situación en el Hospital se parece a un “eterno deja vu”. La Conducción de la Seccional mantuvo el 8/10 una prolongada reunión con el Consejo de Administración del Hospital y la Dirección Ejecutiva del mismo.

“RESPUESTAS”:

Sobre la cobertura de las 650 vacantes y el proceso de desprecarización, las autoridades continúan esperando decisiones - vinculadas a la antigüedad- que no llegan. Para peor, aducen ignorar si la COPICPROSA Central se reúne y, si lo hace, qué decide; ni siquiera les llegan las actas. De convocatoria a Paritaria Sectorial, ni una palabra. Reconocieron que hubo errores (y horrores) en la elaboración de los listados de los pases de grado y categoría, asegurando que ya comenzó la revisión. Insistimos en que la Seccional y los Delegados participen de este proceso que, además, debe ser corto y debe resolver inequidades varias.

En relación a la Guardia de Adultos, repitieron conceptos conocidos. Nos quedó la impresión de cierta subestimación, peligrosa por cierto, de la situación. La Directora Ejecutiva, Dra. Raffo, se ocupó de descartar taxativamente que pueda resolverse política y/o administrativamente el tema de las antigüedades no computadas de profesionales de planta. Le recordamos que, casualmente, es el tema que según el famoso Acta del 20/08/2009 era de más fácil resolución. Esta cuestión, sumada a los pases de grado y categoría, generan mayores inequidades y fuente potencial de enfrentamientos entre e intrasectores. ¿SE BUSCA ESTO?

Siguen demostrando impotencia para lograr que funcione la COPICPROSA Local, **que hace más de un año que no se reúne**, lo que constituye una verdadera vergüenza. Está cada vez más claro que es la Seccional-CICOP el sector con interés en que esta Comisión paritaria se reúna. ¿¿Y LOS DEMÁS??

Desde la Seccional volvimos a informarles acerca de la Campaña: NO HAY MUDANZA SI NO HAY PASES A PLANTA PERMANENTE; las autoridades mostraron nuevamente que el tema les “molesta y mucho”. En breve estarán listas las credenciales para su utilización en los guardapolvos y chaquetas, incrementándose la difusión interna y externa. Es probable que la consigna sea tomada por sectores no profesionales.

Para finalizar, decimos que está muy próxima la convocatoria a Asamblea General; temas hay de sobra.

➤ LA RIOJA

Reunión con las autoridades de salud

La Asociación de Profesionales de la Salud de la Provincia de La Rioja (APROSLAR) informa a los sectores ligados a la salud y a los distintos medios de comunicación, y teniendo en cuenta las resoluciones del cuerpo de delegados del día 10 de octubre de; reunirse con las autoridades de salud, con el fin de llevarle un paquete de propuestas urgentes y esperar respuestas concretas, es que este fin de semana largo se hicieron los pasos necesarios para tal fin.

El día lunes 14, APROSLAR se reunió por espacio de casi tres horas con el ministro de salud Juan Luna. Hoy martes 15 la asociación de profesionales se reunió con el secretario de salud Alberto Andalor. El único objetivo; destrabar el gran conflicto sanitario, buscando respuestas positivas.

Se dialogó sobre el pase a planta del personal contratado, que era fundamental la desprecarización laboral, de hacerlo en base a la antigüedad del trabajador y a las necesidades del servicio.

Otro tema que se analizó fue la carrera sanitaria. La gremial desde hace un tiempo largo viene peleando por todos los medios para la implementación de una carrera sanitaria, a través de una elaboración propia de este proyecto y de numerosas reuniones con la comisión de salud de diputados.

También se planteó una nueva recategorización para todo el personal y no solamente para los que tienen más de 25 años de antigüedad.

Se transmitió la necesidad de devolución de los descuentos ilegales a profesionales por medidas de protestas anteriores.

La necesidad de la presencia de las autoridades de salud en el hospital Herrera Motta de Chilecito por dificultad del personal con el director de ese hospital.

Autorización del código de descuento para la asociación, a través de FESPROSA.

Más recursos humanos, sobre todo para el interior

Que no haya ningún tipo de represalia, ni persecución a trabajadores de la salud

La respuesta del ministro y del secretario por separado fue similar y la siguiente:

El nombramiento inmediato, es decir, el pase a planta de 225 trabajadores de distintas condiciones y en base a lo que solicitaba la gremial, que era en base a necesidades de los servicios y con un corte del año 2011, es decir, todos aquellos trabajadores contratados en el año 2010 para abajo pasan a planta. Así pasaran a planta personal profesional, de enfermería, administrativos, maestranza, PIL, etc... Además habrá una mejora importante en los trabajadores que no pasen a planta en lo económico. Se igualará para arriba el sueldo de los trabajadores contratados de los centros primarios con el hospital, por ejemplo un profesional del centro primario contratado tiene una remuneración de 2.800 pesos y del hospital 3.600 pesos. Otra mejora es aquel personal que tienen guardias eventuales, se llevara condición de contratados.

Sobre la carrera sanitaria manifestaron que es muy importante la reglamentación y nos llamaba a participar en su elaboración.

Respondieron sobre la nueva recategorización que solicitamos; que se lo van a plantear al gobernador, y van hacer las simulaciones correspondiente y que en breve plazo, no más de 1 mes van a responder. Que la carrera sanitaria tiene su recategorización.

Se comprometieron a devolución de los descuentos ilegales.

También se comprometieron a autorizar el código de descuentos para el gremio.

Ante el requerimiento de los profesionales del hospital Herrera Motta de la presencia de las autoridades de salud, prometieron viajar en el día de mañana (secretario de salud).

Se comprometieron a mejorar los recursos humanos en el interior.

Se comprometieron a no tomar represalias, ni persecuciones a ningún trabajador.

A media mañana se reunió el cuerpo de delegados para analizar esta instancia. Se consideró de mucho valor el pase a planta en estas condiciones. Se valoró además que en la carrera sanitaria está incluida que todo aquel personal de más de un año de antigüedad pasa a planta. Todo esto es importante para avanzar en contra de la precarización laboral.

Fue bien recibido el compromiso de la devolución de los descuentos y la autorización del código de descuentos para la gremial.

Quedaron dudas sobre la nueva recategorización, el tiempo de implementación de la carrera sanitaria, la concreción de estos compromisos.

Se intercambiaron opiniones durante la asamblea con las autoridades de salud, y para eliminar dudas, se acuerda reunirse en conferencia de prensa el día de mañana miércoles 16, a las 9 horas en el ministerio de salud para dar a conocer el acuerdo.

Ante esto, el cuerpo de delegados de APROSLAR decide suspender la medida de fuerza con movilización programada para este jueves 17 y seguir de cerca todos los acontecimientos para su cumplimiento.

LA LUCHA CONTINUA

ASOCIACIÓN DE PROFESIONALES DE LA SALUD DE LA PROVINCIA DE LA RIOJA (APROSLAR)



En la mañana de hoy, miércoles 16 de octubre, las autoridades de salud encabezada por el ministro Juan Luna Corzo, el secretario de salud doctor Alberto Andalor y el presidente de la comisión de salud de diputados doctor Guido Acosta, recibieron a una delegación de la Asociación de Profesionales de la Salud (APROSLAR) integrada por los doctores Rolando Agüero, Claudia Contreras, Pedro de la Cuesta, Harold Somerville, Gerardo Herrera y Ulises Contreras con el fin de formalizar el acuerdo alcanzado en las negociaciones emprendidas.

Luego de una reunión de más de dos horas de duración quedó convalidado el acuerdo alcanzado y que quedara plasmado en una acta acuerdo; el ministerio ratificó el pase a planta de 225 contratados, en base a antigüedad y necesidades de los servicios.

Se comprometió a recibir los aportes indispensables por parte de APROSLAR para la reglamentación de la carrera sanitaria.

Se hará una simulación sobre una nueva recategorización, con el compromiso de una respuesta a corto plazo.

Devolución de descuentos por medidas de protestas.

Autorización para descuentos por planilla para afiliados al gremio.

Ningún tipo de represalias ligadas a las protestas.

Como contraprestación al compromiso asumido por las autoridades de salud, la Asociación de Profesionales (APROSLAR) asumen el compromiso de levantar la medida de fuerza que consistía en un paro de 24 horas con movilización prevista para este jueves 17 de octubre y bregar para mejorar la situación sanitaria de la provincia en el marco de un dialogo fructífero.

La lucha continua

Asociación de profesionales de la salud de la provincia de La Rioja (APROSLAR)

Federación sindical de profesionales de la salud de la República Argentina (FESPROSA)

APROSLAR se reunió con Luna y decidió levantar el paro médico



Acordaron el pase a planta de personal contratado y recategorizaciones

APROSLAR anunció que el paro general de 24 horas que estaba previsto para este jueves fue levantado tras una reunión que el gremio mantuvo con el ministro de Salud, Juan Luna y en donde se lograron importantes avances en el marco del conflicto que los médicos mantienen con el Gobierno.

La reunión entre la gremial médica y Luna tuvo lugar el lunes y este martes el gremio se reunió con su cuerpo de delegados donde decidió dejar sin efecto la medida de fuerza anunciada.

"La reunión que mantuvimos con el ministro Luna ha sido muy positiva. Se han logrado avances importantes en algunos puntos y eso ha descomprimido la situación. Por eso es que analizamos la situación en reunión de delegados y se decidió levantar el paro", anunció Agüero.

De todos modos, el titular de APROSLAR advirtió que el gremio seguirá "en alerta" y a la espera de que "el Gobierno cumpla con los compromisos asumidos" en la reunión con el ministro Luna.

El encuentro entre Luna y APROSLAR arrojó resultados positivos en dos aspectos: pase a planta de personal contratado y recategorizaciones para el personal de Salud Pública.

También hubo avances en temas tales como ley de carrera sanitaria y más recursos humanos para los hospitales.

En tanto, no tuvo éxito el pedido de un aumento salarial del 10 por ciento.

Sobre el pase a planta, Agüero precisó que el titular de Salud Pública les anunció que más de 225 trabajadores del sector -entre profesionales y no profesionales- pasarán a la planta transitoria.

En este punto, Agüero destacó que la ley de carrera sanitaria -que fue aprobada recientemente y que falta ser reglamentada- estipula que aquellos contratados que tengan un año de antigüedad pasarán a planta transitoria. "Esto es muy importante porque significa que en poco tiempo habría una desprecariación laboral muy grande", evaluó el titular de APROSLAR.

Agüero también subrayó que el Ministro prometió un aumento salarial importante para aquellos trabajadores que por ahora seguirán prestando servicio en calidad de contratados.

Recategorización

Respecto de la recategorización, el gremialista recordó que APROSLAR pidió avanzar con una recategorización para todo el personal de Salud Pública y no sólo para quienes tengan 25 años de antigüedad. "Luna nos dijo que lo de las recategorizaciones para todos se lo va a plantear al Gobernador. Lo importante de esto es que si hay recategorizaciones eso va a significar un incremento salarial que sería cercano al aumento que nosotros veníamos reclamando", comentó.

Finalmente, este miércoles el ministro Luna y APROSLAR brindarían una conferencia de prensa conjunta para explicar los avances de las negociaciones entre las partes.

<http://www.laredlarioja.com.ar/index.php?modulo=notas&accion=ver&id=25575>

Otra notas de interés:

<http://www.laredlarioja.com.ar/index.php?modulo=notas&accion=ver&id=25580>

<http://diariochilecito.com/articulo/20196.html>

➤ SANTA CRUZ

Se agrava la salud en Santa Cruz, varios hospitales realizan paro por tiempo indeterminado

El 15/10/2013

Este martes comienza una semana laboral conflictiva en el Hospital Zonal de Caleta tras la decisión de los trabajadores de llevar adelante medidas de fuerza; en el caso de ATE a la medianoche los trabajadores comenzaron con un paro por 48 horas porque no tuvieron respuestas al pedido de incremento salarial y también porque considerar que el Director del nosocomio judicializó la protesta al denunciar a dos de los empleados; por su parte los profesionales médicos y a partir de las 8:00 hs. (APROSA) comenzarán con un paro por tiempo indeterminado.

El 15 y 16 de octubre los afiliados a la ATE, protagonizarán un paro con presencia en el lugar de trabajo para llevar a cabo distintas actividades gremiales. "Instalaremos una carpa de la sanidad en repudio del ex Director Riera con renuncia aceptada todavía a cargo de criminalizar la protesta y cercenar el derecho a huelga de los compañeros de enfermería", dijo el Secretario General de ATE Caleta Olivia Juan Domingo Ortiz, y agregó: "Llamándonos poderosamente la atención que haga hincapié en este sector de trabajadores, cuando otros trabajadores de la salud pudieron ejercer libremente su derecho a la huelga. No se olviden en ATE tocan a uno y nos tocan a todos!!!!".

Después de hacer las presentaciones pertinentes en la Subsecretaría de Trabajo el martes a primera hora, la Asociación de Profesionales de la Salud, darán inicio con un paro por tiempo indeterminado debido a la suspensión de las paritarias y porque no se efectuó ninguna propuesta de aumento salarial para el sector.

ULTIMO MOMENTO

En tanto Hugo Gerez de APROSA expresó que en Río Gallegos decidió acompañar la medida también con un paro por tiempo indeterminado”.

En este contexto explicó que en Calafate será de 72 horas, los días miércoles, jueves y viernes, y en Puerto San Julián será de 48 horas los días miércoles y jueves.

<http://periodicoaustral.com.ar/?p=37567>

“El reclamo no está siendo escuchado por ningún lado”



Mencionó la Dra. Sumie Nishishinya en representación de los profesionales médicos que están protagonizando un paro por tiempo indeterminado en el Hospital Zonal de Caleta Olivia; esta situación sumada al paro de ATE significan que la salud pública está literalmente frenada.

En una comunicación con el programa Voces y Apuntes, la profesional de la salud, remarcó que el paro por tiempo indeterminado no es algo que les agrada, "porque nos descuentan, pero lo venimos haciendo de manera escalonada y nada y eso quiere decir que no tenemos un interlocutor que aunque sea nos escuche"; también sostuvo que en el resto de los nosocomios de Santa Cruz se está definiendo la forma en adherirse a la medida.

Asimismo remarcó: "es cierto que no hay Ministro, pero alguien a cargo está porque qué mejor que Ivovich para hablar del tema dinero, estamos en una situación mala extrema por eso tomamos este tipo de decisiones no hay canal de diálogo, una mesa de trabajo con alguien que nos dé una perspectiva porque hace más de dos años que no tenemos un aumento", y aseveró: "Solo se atienden las emergencias, la urgencias por la guardia y las recetas o los certificados se están haciendo por la dirección".

Más adelante sostuvo: "Para variar los reclamos se están judicializando pero lo que quieren con esto es amedrentarnos", y agregó: "Las cosas así no están funcionando, la salud está siendo postergada desde hace mucho tiempo la guardia. Y también hay que decir que la provincia nos libere la matrícula para que podamos crecer si ellos no tienen plata".

<http://www.vocesyapuntes.com/nuevo/index.php/noticias/politica/4461-el-reclamo-no-esta-siendo-escuchado-por-ningun-lado>

INFORME SOBRE REUNIÓN ENTRE GREMIOS Y FUNCIONARIOS DE LOS MINISTERIOS DE SALUD Y SEGURIDAD.



INFORME SOBRE REUNIÓN ENTRE GREMIOS Y FUNCIONARIOS DE LOS MINISTERIOS DE SALUD Y SEGURIDAD.

Si.Pr.U.S informa sobre la continuidad de su actuación a raíz de los hechos de violencia de extrema gravedad ocurridos en un centro de salud Juventud del Norte.

Desde la C.D. Regional Santa Fe, y ante la coyuntura de extrema gravedad del hecho y lo reiterado de las situaciones de violencia hacia los profesionales y trabajadores de la salud en general.

Se realizó un paro de 24hs. sin concurrencia a los lugares de trabajo en los centros de salud del nodo de salud en solidaridad a los compañeros y por la necesidad de solicitar se tomen medidas concretas por parte de las autoridades provinciales. El día jueves 10 a las 8.00hs nos concentramos en la puerta del Hospital Iturraspe, movilizándolo posteriormente hacia el nodo de salud. Una vez allí y luego de hacer pública a los medios y compañeros presentes, la preocupación, indignación y hartazgo al que llegamos los trabajadores de la salud a raíz de estas situaciones que se vienen generando, se presentó un petitorio a los coordinadores de nodo.

Desde las autoridades del nodo, se efectivizó una convocatoria a reunión entre los representantes gremiales, funcionarios del ministerio de salud y del ministerio de seguridad para el día siguiente.

El día viernes 11, Si.Pr.U.S. participó de la reunión a través de su Vicepresidente Viviana Tomás y su Sec. General Rodrigo Ramírez, por el ministerio de seguridad el Sr. Diego Poretti, por el nodo de salud los coordinadores de nodo Ps. Natalia Zheder, TS Leonardo Martínez y representantes de UPCN, ATE y AMRA.

Paro resiente la atención en los hospitales provinciales

16/10/2013 | 07:41 SUCEDE AHORA. Adhieren trabajadores de ATE, Unión de Trabajadores de la Salud (UTS), Médicos Unidos y la Asociación de Trabajadores de la Salud.

Los trabajadores nucleados en la Asociación Trabajadores del Estado (ATE) realizan hoy un paro de 24 horas en los hospitales provinciales, en demanda de mejoras salariales.

De 8 a 12 se suspenden los turnos y cirugías programadas, pero sí se atenderán las urgencias y emergencias.

Desde ATE informaron que además habrá una concentración a las 10, en la Bajada Pucará donde realizarán una asamblea general en el Polo Sanitario.

A la medida de fuerza también adherirán la Unión de Trabajadores de la Salud (UTS), Médicos Unidos y la Asociación de Trabajadores de la Salud (Atsa).

Entre otras cosas reclaman un aumento salarial de la categoría inicial, efectivización de los contratados, mayor provisión de insumos y reparación de aparatología. También piden un llamado a concurso.

Al respecto, en diálogo con **Cadena 3** Rubén Cantero, de Médicos Unidos señaló: "Lamentablemente se va a resentir la atención. No encontramos otra forma que el gobierno escuche el reclamo. En los hospitales públicos de Córdoba no va a haber atención. Se garantizan las guardias mínimas, urgencias y emergencias".

Remarcó que reclaman "que cumplan con las recategorizaciones y mejoras de las condiciones de trabajo".

"El Hospital Rawson lleva dos meses con la terapia intensiva cerrada. La preocupación es hasta dónde poder trabajar. Se van sumando hospitales con complicaciones", agregó.

Sobre el diálogo con el Gobierno manifestó: "Creemos que el gobernador sabe que la inflación ha superado el sueldo de los trabajadores. No tenemos ningún tipo de contacto, siempre hemos estado dispuestos al diálogo. Seguimos esperando".

Se resentirá la atención en los siguientes hospitales: Rawson, de Niños, San Roque Nuevo, Materno neonatal, Materno provincial, Misericordia, Córdoba y Tránsito Cáceres. En la práctica, cada médico decidirá si atiende al paciente o si acata la medida.

<http://www.cadena3.com/contenido/2013/10/16/120348.asp?titulo=Manana-habra-paro-en-los-hospitales-provinciales>

➤ NEUQUÉN

Recordatorio actividad SiProSaPuNe/ FESPROSA:

¡¡¡IMPORTANTE!!!

El miércoles 16 de octubre a las **09.30hs**
Actividad programada! Infórmate!!!!

Arriba Profesionales! Hagamos escuchar nuestro Reclamo!!

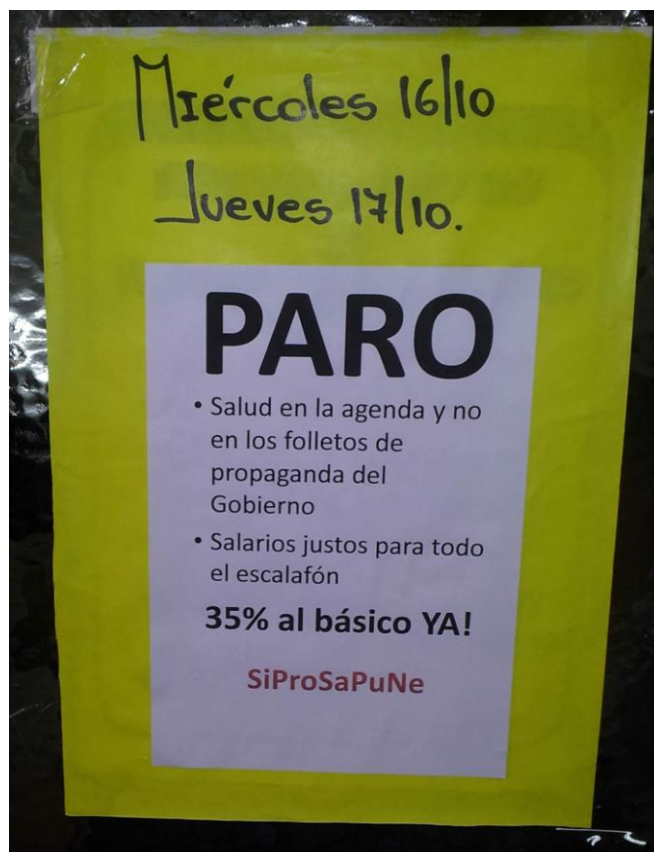
Continúa medida de lapiceras caídas!

Incluye confección de certificados administrativos (excepto nacimiento y defunción), plan Nacer, [Si.Vi.La](#) (Sistema de vigilancia laboratorial). Planillas de estadística y arancelamiento. La medida es completamente legal y NO compromete la atención de los pacientes

35% al básico YA!

Basta de delirios místicos

Basta de histerias Basta de cómplices Basta de fracking en el Sistema de Salud



➤ MENDOZA

Paro por tiempo indeterminado en Barreras Sanitarias de toda la provincia

La Asociación Mendocina de Profesionales de la Salud, AMPROS, informa que a partir de las cero horas del miércoles 16 de octubre comienza un paro por tiempo indeterminado en las Barreras Sanitarias de toda la provincia debido a que el Ejecutivo Provincial se niega a abonar el Adicional Psicofísico a los médicos veterinarios que prestan sus servicios en dicha repartición.

La medida alcanza también a las delegaciones de Ley Federal de Carnes y Lácteos de toda la provincia.

Cabe destacar que la medida resguarda la salud pública de los mendocinos ya que los controles sanitarios se llevarán a cabo, no así los controles administrativos, ni el llenado de planillas correspondientes a los pagos de los operarios.

"El adicional Riesgo Psicofísico se le ha otorgado a todos los profesionales, pero no quieren pagárselo a los médicos veterinarios, que terminaron quedando afuera injustamente. En agosto pasado se firmó un acta con los puntos que el Gobierno tenía traer como respuesta. Hoy no se presentaron a discutir el tema por eso recurrimos a lo que habíamos decidido en comisión que era un paro por tiempo indeterminado y el estado de asamblea permanente", aclaró Gladys Velásquez, Pro Secretaria Gremial y de Relaciones Públicas de AMPROS.

Continúan las medidas de fuerza

Una carpa blanca en la DINAF se sumó al reclamo de los trabajadores de la salud

AMPROS y ATE llevan adelante su tercera semana de medidas de fuerza, los martes y jueves por espacio de dos horas, que consiste en levantar carpas blancas y cortes de media calzada en algunas arterias, frente a los hospitales Lagomaggiore, Notti y Central. A este reclamo, en la oportunidad, se sumó la DINAF, un organismo que atraviesa.

Claudia Iturbe, secretaria gremial de la Asociación Mendocina de Profesionales de la Salud, explicó: “AMPROS y ATE estamos juntos en esta lucha. Hemos puesto la carpa de hace dos semanas, donde pedimos a la gente la colaboración con una firma. Además les damos toda la información de los reclamos que estamos haciendo, ya que también les afecta.

“El pedido es que digan cuál es el problema que tienen en el hospital. Reclaman que el 0800 no funciona o no pueden pedir los turnos; la falta de medicamentos, mayor cantidad de especialidades para que los atiendan *-a pesar de que este es un hospital de referencia-* o requieren de mejor atención. Nosotros en cambio, solicitamos que los cargos no se vayan cuando se jubila la gente, ya que esto está sucediendo y provoca falta de recurso humano”.

Por otra parte, agregó que “con respecto al proyecto del 82% móvil, estamos juntando firmas los trabajadores de la salud de todo el país, para tratar de llegar al millón de firmas, a fin de que la iniciativa sea tratada y sancionada en el Congreso Nacional”.

Como medida especial, en esta oportunidad, los trabajadores de ambos gremios levantaron una carpa en la puerta de la Dirección de Niñez, Adolescencia y Familia.

Claudia Iturbe, secretaria gremial de AMPROS, sostuvo que el Estado viola los derechos de los menores: “La verdad es que hay muchas falencias. La DINAF está pasando por graves problemas en recursos humanos, hay una falta de profesionales muy importante. Hay una política de descentralización, pero en realidad los niños siguen estando, se han trasladado a lugares en los que no hay condiciones adecuadas para ellos.

“Hay una mezcla de niños con problemas psiquiátricos, menores junto a otros mayores. El Gobierno no está dando ninguna respuesta, no hay residencia para adicciones, tenemos problemas en Casa Cuna y sabemos que no es ni del Ejecutivo ni de AVOME, o sea que no hay injerencia de ninguno de los dos. Por lo tanto, ninguno se hace cargo. La infraestructura está muy deteriorada y es una violación directa a la ley 26.061 de niñas, niños y adolescentes”.

➤ JUJUY

Los Profesionales continúan su protesta



Los Profesionales de la Administración Pública nucleados en APUAP y Colegio Médico decidieron en una asamblea realizada esta mañana en el Hospital de Niños darle continuidad a la protesta que llevan adelante desde hace meses en procura de una respuesta del gobierno que sea abarcativa del conjunto de los profesionales que conforman el equipo de salud en el Sistema Sanitario Provincial.

La resolución fue adoptada luego de un intenso debate que se desarrolló después que los referentes gremiales informaran sobre la falta de respuestas por parte del gobierno a los dos pedidos de audiencia que realizaron al Ministro de Salud Dr. Víctor Urbani el 04 de octubre y al Secretario de Planificación de Salud Dr. Marcelo Bellone el viernes 11 pasado.

Los asambleístas reafirmaron en las diferentes intervenciones la caracterización de Insuficiente y Excluyente de la propuesta que elevara el gobierno ya que en la misma se excluye del llamado Equipador Profesional y de la Disponibilidad Permanente a los Trabajadores Profesionales del Equipo de Salud comprendidos en la Ley 4413 de APUAP y a otros profesionales de la Ley 4135.

“El Acto Sanitario que da respuesta al quebranto de la salud de nuestros comprovincianos es realizado por un conjunto de profesionales que integran Un Equipo donde cada uno cumple un rol según su profesión y especialidad” expresaron los dirigentes gremiales y agregaron “Estas acciones de salud son realizadas por los distintos profesionales de ese equipo en el mismo ámbito de trabajo, durante las mismas horas y corriendo los mismo riesgos todos sus integrantes, por lo que es absolutamente injusto excluir a muchos de ellos de las mejoras que se ofrecen”. “Por estas razones, explicitaron los referentes gremiales, el conflicto no podrá resolverse mientras persistan la discriminación y las exclusiones” finalizaron.

Las medidas resueltas por la asamblea consistirán en: **Día jueves 17** Paro con retiro de los lugares de trabajo a las 8 hs. para concurrir a una concentración en el Hospital de Niños a las 9 hs donde desarrollarán actividades. **El viernes 18** Paro Provincial sin asistencia a los lugares de trabajo. **Nueva asamblea** el día martes 22 a las 10 hs. en el Hospital de Niños donde se evaluarán eventuales novedades. **Publicar** una solicitada en la que se fijará la posición gremial.

La asamblea dio mandato para que los referentes gremiales coordinen acciones con los otros sindicatos que componen la Intersindical de Trabajadores Estatales en la semana que viene.

Colegio Médico

APUAP - FESPROSA