

BOLETIN N°06/2013

➤ EDITORIAL

¡Pongamos fin a la violencia contra las mujeres! *Día Internacional de la Mujer, 8 de marzo de 2013*

El 8 marzo, la Internacional de los Servicios Públicos se une a todos sus miembros, en todo el planeta, para celebrar el cambio social, político y económico y los logros alcanzados por las mujeres. Desde la ISP promovemos la labor de las mujeres sindicalistas y apoyamos a todas nuestras compañeras que están ofreciendo, en primera línea, unos servicios públicos vitales.

Aún queda mucho por hacer. La violencia contra las mujeres ocurre en todos los países y en todas las sociedades. Una de cada tres niñas padecerá alguna forma de violencia a lo largo de su vida.

La secretaria general de la PSI, Rosa Pavanelli, declara: "Recibimos la terrible noticia del brutal asesinato de diez enfermeras en Nigeria, miembros de la PSI, acribilladas a balazos el 8 febrero mientras participaban en un programa de vacunación en una clínica. No las olvidaremos ni descansaremos hasta que se les haga justicia".

"Instamos a todas las organizaciones afiliadas a la PSI a movilizarse para combatir la violencia contra las mujeres. El 8 marzo de este año, la PSI lanzará una campaña especial sobre esta problemática, que no es un problema exclusivamente de las mujeres. Insto a todos los miembros de la PSI, hombres y mujeres, a colaborar para poner fin a la violencia contra las mujeres".

La violencia contra las mujeres y las niñas puede ser física, sexual, psicológica o económica. Se da en el ámbito privado y en lugares públicos, en espacios físicos y también virtuales, online. La creencia profundamente arraigada de que la mujer no es igual que el hombre incita a la violencia.

Pavanelli destaca que: "Los trabajadores y trabajadoras del sector público están en una posición idónea para fomentar y hacer cumplir las leyes y normas que promueven la igualdad de género y la protección frente a la violencia y el acoso. Los servicios públicos de calidad son, con frecuencia, el único escudo protector y apoyo para las mujeres que sufren estas situaciones. La violencia contra las mujeres genera desigualdad y afecta al bienestar de las generaciones de hoy y del futuro. La violencia y las amenazas privan a las mujeres de sus derechos humanos fundamentales. Debemos tomar ya medidas para poner fin a la violencia contra las mujeres".

La PSI y sus afiliadas pueden trabajar juntas y colaborar con organizaciones sociales para romper el silencio. Pueden movilizarse para combatir la discriminación y la violencia, tanto en nuestros lugares de trabajo como en la sociedad. Pueden incluir medidas en los convenios colectivos, presionar a sus gobiernos para que cumplan las leyes, facilitar los recursos necesarios para prestar asistencia a las víctimas y capacitar a las autoridades judiciales y a la policía para que sepan abordar adecuadamente los problemas de la violencia contra las mujeres y las niñas. La igualdad es un derecho.

Mujeres sindicalistas, entre ellas mujeres miembros de la PSI de todo el mundo, participarán este mes en la 57ª Sesión de la Comisión sobre la Condición Jurídica y Social de la Mujer que se celebra en Nueva York. El objetivo de esta reunión es acordar una resolución de la ONU sobre la eliminación y prevención de todas las formas de violencia contra las mujeres y las niñas. La PSI insta a todos los Estados miembros de la ONU a adoptar las medidas necesarias para eliminar de inmediato y prevenir la violencia contra las mujeres y niñas.

¡Únete ahora a la campaña de la PSI "Pongamos fin a la violencia contra las mujeres"! Pueden ver el mensaje en video que envía la secretaria general de la ISP, Rosa Pavanelli, a las organizaciones afiliadas a la ISP, en el siguiente enlace: www.world-psi.org/IWD013-video. Pueden descargar e imprimir los pósters a todo color de la PSI para el Día Internacional de la Mujer (disponibles en numerosos idiomas) en nuestra web: <http://www.world-psi.org/IWD2013-posters>. Si necesitan archivos de alta resolución para la impresión, escriba a communications@world-psi.org. No duden en consultar la siguiente lista de acciones que pueden usted y su sindicato acometer para contribuir a poner fin a la violencia contra las mujeres.

¡Actúa! Pongamos fin a la violencia contra las mujeres

La PSI y sus afiliadas pueden:

- Concientizar y movilizar contra la discriminación y la violencia.
- Romper el silencio y actuar para poner fin a la violencia en el lugar de trabajo.
- Incluir en los convenios colectivos de trabajo medidas para proteger a las víctimas.
- Mejorar la coordinación entre miembros de la PSI, compartir las mejores prácticas y las políticas que consiguen un impacto real.
- Reivindicar a los gobiernos medidas firmes para combatir la violencia contra las mujeres.

Reivindicaciones a los gobiernos:

- Garantizar el principio de igualdad entre hombres y mujeres en la constitución nacional.
- Poner en marcha mecanismos de aplicación eficaces para hacer cumplir las leyes, en estrecha colaboración con la sociedad civil.
- Proporcionar recursos suficientes para que puedan implementarse las políticas y ofrecer asistencia a las víctimas (refugios, teléfono de urgencia, etc.).
- Capacitar a las autoridades judiciales y a la policía para que sepan abordar adecuadamente los problemas de la violencia contra las mujeres y las niñas.

- Disponer sanciones legales lo suficientemente contundentes para disuadir los actos de violencia.
- Facilitar el acceso de las mujeres a la justicia, ofreciéndoles, entre otras cosas, traducción a distintos idiomas y asistencia jurídica gratuita.
- Adoptar medidas que garanticen efectivamente que los medios de comunicación demuestran y promueven el respeto hacia las mujeres y las niñas.
- Integrar la prevención de la violencia y el principio de la igualdad de género en los planes de estudio de las escuelas.
- Apoyar activamente el acceso de las mujeres a cargos dirigentes y esforzarse por alcanzar la paridad en todos los órganos decisorios.
- Promulgar una legislación nacional que reconozca la violencia basada en el género como motivo para la concesión de asilo y demandas conexas.
- Desarrollar indicadores sobre la violencia en el trabajo y establecer sistemas para medir el progreso hacia los objetivos acordados.
- Adoptar una legislación firme para proteger a las mujeres y las niñas contra la discriminación y la violencia.
- Ratificar la Convención para la eliminación de todas las formas de discriminación contra las mujeres e implementar su Recomendación general n° 19 sobre la violencia contra las mujeres.
- Ratificar el Convenio n° 111 de la OIT sobre la no discriminación, n° 189 sobre las trabajadoras y los trabajadores domésticos y n° 182 sobre el trabajo infantil.
- Implementar la Recomendación de la OIT n° 200 sobre el VIH/SIDA que dispone: "Deberían adoptarse medidas en el lugar de trabajo o a través de él para reducir la transmisión del VIH y mitigar sus repercusiones, que permitan (...) velar por la prevención y la prohibición de la violencia y el acoso en el lugar de trabajo".

➤ BUENOS AIRES

Estatales marcharon a la Gobernación en medio de otra medida de fuerza

Se movilizaron desde Plaza Italia por Avenida 7, en rechazo al ofrecimiento de aumento salarial de la Provincia



Tras rechazar la oferta salarial del 17% que realizó la Provincia la semana pasada, un sector de los trabajadores de la administración pública se movilizaron hoy a la Casa de Gobierno, en el marco de un paro de 48 horas.

Se trata de la Asociación de Trabajadores del Estado (ATE), que se marcharon por la avenida 7, desde Plaza Italia a la Casa de Gobierno para reforzar la medida de fuerza que impacta en dependencias de la administración central y escuelas, donde afilia a auxiliares de educación, y que continuará mañana.

ATE rechazó categóricamente el miércoles pasado la oferta salarial que llevó la Provincia a la mesa de negociación paritaria. El gobierno de Daniel Scioli planteó una mejora cercana al 17%, según estimaron los sindicalistas, y que se pagaría en tres etapas, la última, en diciembre.

La propuesta oficial impacta sobre el sueldo básico y en bonificaciones remunerativas que perciben los agentes. El incremento sobre el básico sería del 13,45% cuando se termine de pagar el aumento, en diciembre.

Es que, como se explicó, la Provincia propuso una mejora escalonada, a cobrarse en marzo, septiembre y diciembre.

El secretario general de ATE Provincia, Oscar de Isasi, señaló que la oferta fue "irrisoria y provocativa" y advirtió que "esta situación no resiste el menor análisis y por eso rechazamos la oferta".

La oferta también fue rechazado por UPCN y Fegeppba, los otros dos gremios que integran la paritaria de la ley 10.430. En el caso de UPCN -que se había con la Provincia a no parar durante 15 días-, el consejo directivo del gremio resolvió declararse "en estado de asamblea" hasta el 14 de marzo a la espera de un propuesta salarial mejorada.

De la movilización participaron trabajadores provinciales de Astillero, Auxiliares de Educación, Salud, Niñez, Administración Central, las seccionales del interior bonaerense, CICOP, AJB, SUTEBA disidente, la FULP, CCC, MST, PTS, PO, PCR, jubilados, juventud y movimientos territoriales como el MAB y Teresa Vive.

Mientras que durante el acto tomaron la palabra los dirigentes Julio Ortellado de la CTA provincia de Buenos Aires; Hugo Blasco, de la AJB; Eduardo Gómez, de SUTEBA; Viviana García, de CICOP; Víctor Alderete, de la CCC; Clara Condenanza, de la FULP; y Ricardo Acuña, del MST Teresa Vive

<http://www.eldia.com.ar/edis/20130304/Estatales-marcharon-Gobernacion-medio-otra-medida-fuerza-20130304114709.htm>

CHACO

NUEVO PARO DE ATE Y APTASCH. Los gremios confirmaron una medida de fuerza por 72 horas desde el miércoles, día en que también se prevé una movilización.

La Asociación de Profesionales, Técnicos y Auxiliares de la Salud del Chaco (APTASCH) informó que decidió en asamblea convocar a un nuevo paro en conjunto con ATE, para los días miércoles 6, jueves 7 y viernes 8 de marzo, a fin de "dar continuidad al plan de lucha que se lleva adelante en reclamo de aumento salarial al básico, pase a planta, pago de deudas salariales y bonificaciones en el área de Salud Pública.

Desde APSTACH comunicaron que en la asamblea se planteó la voluntad unánime de las bases de continuar con las medidas de fuerza hasta que se den respuestas concretas a los reclamos planteados, por lo que el miércoles 6 también se realizará una concentración en el hospital Perrando.- XXX

Salud en riesgo: falta de insumos y salarios bajos

ATE y Aptasch mantienen Salud Pública paralizada en la provincia. Luego de reunirse con Morante y no obtener respuestas, los dirigentes determinaron que la medida de fuerza. Este viernes convocarán a otra asamblea.



Por 72 horas, los gremios de ATE y Aptasch llevan adelante una medida de fuerza que se siente en los hospitales Perrando y Pediátrico, y en varios centros de salud de Resistencia. Además el interior provincial también está paralizado, ya que los empleados de Salud directamente no asisten a sus lugares de trabajo. La medida inició ayer y se extenderá hasta este viernes.

La situación es bastante crítica, ya que los sectores de quirófano, enfermería, central de materiales, entre otros, se encuentran totalmente parados. A esto debe sumarse que faltan insumos, como guantes, antibióticos, vacunas, elementos de sutura que traen como consecuencia que se deban suspender las operaciones, según los señaló el delegado de Aptasch.

Ricardo Matzbin, aseguró que la faltante es más dura y cíclica en algunos sectores que otros. «Las causas son varias. Algunas se deben a problemas con los proveedores a nivel nacional, o problemas de importación o administrativos. Hay faltante de antibióticos hasta elementos de sutura o de cirugía que hace que se tengan que suspender las operaciones. El Gobierno está al tanto de esto», expresó.

Por su parte, Juan Guiot -de ATE- aclaró que los dirigentes de ambos gremios fueron citados el pasado jueves por el ministro de Salud, Antonio Morante, para conversar con el gobernador. Sin embargo, "no se obtuvieron respuestas concretas". «Vino gente del interior para la misma, estuvimos a las 8, salimos a las 14.30, sin tener la reunión con el gobernador. O sea, no hay una conversación por parte del Ejecutivo donde nos digan cuál es el problema, lo cual ellos están sabiendo, porque esto viene de arrastre desde 2011, entonces nos vemos obligados a tener una medida de fuerza de 72 horas y el viernes hacemos una asamblea acá para decidir las medidas a seguir», manifestó el titular de ATE.

«Lamentablemente, le pedimos disculpas a la ciudadanía que se ven afectados por algunos servicios que están de paro, pero también los trabajadores de Salud Pública andan muy mal. Tenemos un básico de \$708, y el gobernador dice que la Salud Pública está bien. Si él considera que con \$708 se puede vivir, me parece que está muy equivocado», señaló Guiot.

Salarios y pases a planta

Desde Aptasch detallaron que los reclamos se basan en el tema salarial y el pase a planta. En promedio un trabajador de la ATP (\$12.900) cobra más que uno de Salud (\$5.300). En la escala son los perores remunerados en la provincia, están en el puesto 12°, sobre 16°).

Piden un aumento incorporado al sueldo básico de 30%, definiciones del pase a planta por la Ley 6655, la deuda salarial que mantiene el Gobierno con los trabajadores que pasaron a planta por la Ley 6528, y bonificaciones atrasadas (título, antigüedad, insalubridad), entre otras cuestiones.

Asimismo se refirió al trabajo del ministro de Salud Antonio Morante y de la espera que deben realizar para que el Ejecutivo se haga cargo de sus peticiones. «Desgraciadamente el tema salarial y el pase a planta son temas que le escapan a la capacidad de decisión del ministro, ya que eso lo decide el gobernador. Hasta el momento no hay respuestas, sólo nos han transmitido que recién después que el Gobierno cierre el acuerdo salarial con los docentes va a pasar a tratar el tema salarial con el resto de la administración pública», acotó Matzbin. (Foto: Gentileza Osvaldo Ramírez)

<http://www.datachaco.com/noticias/view/16025>



Inscripción Gremial 2633 M.T.E.Y.S.S www.siprus.com.ar

En el día de hoy, jueves 28 de febrero, volvió a reunirse la Paritaria de los profesionales de la salud en la ciudad de Santa Fe. Estuvieron presentes los Ministerios de Trabajo, Economía y Salud, este último representado por el Secretario de Salud Miguel González, Marcelo Fontana y Jorge Márquez; Amra y por SIPRUS, María Fernanda Boriotti y Rodrigo Ramírez.

Durante la reunión se avanzó en la negociación de los puntos expuestos en la reunión anterior.

Lo acordado hasta ahora es que POR FUERA DE LA MASA SALARIAL (monto destinado a la recomposición de toda la 9.282) se incluiría:

- Adicional de cuidados intensivos
- Adicional para APS
- Aumento adicional para guardias, jefes servicio y médicos rurales
- Diferencial del adicional guardias para fines de semana (50% extra) y feriados (100%)
- Ropa de trabajo

También se acordó, en principio:

- Un aumento en el grado del escalafón al 4% (por grado, del básico) es decir duplicar el actual porcentaje
- Comenzar con la readecuación del básico según la carga horaria (para llegar al mismo valor hora de trabajo para las diferentes cargas horarias)

Con estos dos últimos puntos que estamos negociando, el gobierno se comprometió a realizar los ensayos para evaluar el impacto y ver la posibilidad de que también vayan por fuera de la masa salarial global.

El gobierno propuso incluir a la 9.282 en el cobro del monto fijo por única vez igual que al resto de los trabajadores.

La reunión pasó a un cuarto intermedio para la semana que viene. SIPRUS tiene la expectativa de que el ejecutivo presente una propuesta salarial que, amén del aumento porcentual para toda la 9.282, integre todos los ítems arriba planteados.

Informamos en otro orden que ayer se firmó el Decreto N° 293 del primer expediente de la titularización de los trabajadores reemplazantes de tareas diferentes definitivas. En los próximos días comenzarán con la toma de posesión.

El cambio de escalafón fue aprobado por la comisión de salud y por la de asuntos constitucionales de la Cámara de diputados pasando al recinto de dicha cámara para su tratamiento.

➤ **MENDOZA**

"La salud es una inversión"

Grave denuncia de profesionales de la salud por el estado de la Maternidad del Lagomaggiore



(04/03/2013) - AMPROS recibió una denuncia de parte de algunos medios, que afirmaban a través de imágenes y fotografías, el mal estado de funcionamiento de la sala de la Maternidad del hospital Luis Lagomaggiore. **María Isabel del Pópolo**, titular del gremio, explicó: "Al ver estas imágenes, lo primero que se viene a la cabeza es que los trabajadores de la salud están trabajando al filo de la mala praxis y que la gente que se atiende, no lo hace con las medidas de higiene, seguridad y asepsia que se merece. Realmente hacen lo que pueden con lo que tienen.

"Cuando recibimos el llamado de la prensa, decidimos constatar esto". La doctora Del Pópolo explicó que "el sábado levantamos un acta ante escribano público, pedimos hablar con las autoridades y no estaban; entonces, sacamos fotos para adjuntarlas al acta que llevaremos al ministro de Salud, con quien tendremos una reunión al mediodía.

"Es lamentable cómo se atiende a la gente, hay parturientas en los pasillos que han estado cuatro o cinco horas esperando tener una cama con el bebé en sus brazos, cestos con sábanas contaminadas con sangre, residuos patológicos en el descanso de una escalera, paredes dañadas, el principal quirófano de partos no tiene puertas, la camilla se ha roto en dos oportunidades en un mes el año pasado y hay serios problemas de contaminación porque no hay telas mosquiteras y entran a gusto, moscas e insectos. Muchas veces hay moscas en el quirófano o en la sala de esterilización de ropa.

"Hay servicios que no tienen colchones, ya que los roban. No hay seguridad, las medianeras son bajas. En la maternidad no hay agua caliente hace más de un mes, las mamás no pueden bañarse durante el puerperio y tienen que ir a otro servicio. Las enfermeras comentan que hay quienes han fumado marihuana en los pasillos, ante la presencia policial. Un efectivo recibió un botellazo en la cabeza; la Policía no puede hacer nada, en la playa de estacionamiento se roban ruedas, etc. Este es un hospital que se está viniendo abajo, tenemos que reconocer que la neonatología ha hecho muy bien las cosas. En este sentido, el doctor Pérez ha logrado cambiar la Neo, que estaba en las mismas condiciones que Partos".

-¿Ustedes lo reconocen?

- Totalmente. Creemos que esto es un reflejo y debe haber una respuesta inmediata, hasta la ropa de los trabajadores, los ambos, es vergonzosa. Llegan esterilizados a las 12 y los profesionales deben seleccionar lo mejor, los ve con tela adhesiva agarrando un bolsillo, los cuellos, agujeros, ropa manchada con sangre...hay tantas cosas, la sala de lactantes no tiene privacidad.

-¿Ustedes adjudican todo esto a la gestión, no al recurso humano?

- Hablamos de que el recurso humano hace todo lo que puede. El servicio se está brindando, pero se hace en estas condiciones, que ponen en riesgo la práctica profesional y la vida de los pacientes, porque las infecciones intrahospitalarias están a la orden del día. Lo que decimos es que el presupuesto para salud es insuficiente. La salud no es un gasto, es una inversión, si bien no lo es todo, si no hay salud no hay nada. Hay que poner prioridades y sentarse a hablar cuál es la salud que queremos.

Por su parte, la doctora **Gladys Velázquez**, prosecretaria de AMPROS, agregó: "La sala de lactantes es un tema sumamente importante. Es un lugar con cinco camas y ninguna separación, cada madre ve lo que la otra está sufriendo, no hay acompañantes para pacientes de 12, 13, 16 años. No hay analgesia, por lo tanto la experiencia de esas adolescentes es desastrosa. En esta época donde el tratamiento del dolor es algo común, me parece que este es un castigo para estas adolescentes que se han quedado embarazadas".

Imágenes de la nota:







http://www.ampros.org.ar/ver_noticia.php?id=1033&as=NOT&t=Grave%20denuncia%20de%20profesionales%20de%20la%20salud%20por%20el%20estado%20de%20la%20Maternidad%20del%20Lagomaggiore

SAN SALVADOR DE JUJUY, 5(PSI).- PROFESIONALES CONSIDERAN QUE EL PISO DE LA RECOMPOSICIÓN SALARIAL DEBERÍA SER DEL 30 POR CIENTO. El Secretario General de la Asociación de Profesionales Universitarios de la Administración Pública (APUAP), Víctor Aramayo, se refirió al pedido de reunión realizado al gobierno provincial durante los últimos días de febrero, días donde el Frente de Gremios Estatales y la Multisectorial realizaron el mismo pedido. Desde el sector de los profesionales señalaron que el piso de recomposición salarial en Jujuy debería rondar el 30% y no atarse a las pautas nacionales.

Al respecto, Víctor Aramayo manifestó en declaraciones a la prensa que “en relación a la recomposición salarial del 2013 ingresamos un pedido formal de audiencia para que se nos convoque a discutir específicamente este tema, y en la propia nota le hacemos conocer al gobierno que el proceso inflacionario que estamos viviendo no cesa, produciendo una merma notable en la capacidad adquisitiva de nuestro salario y eso amerita que en forma urgente nos tengamos que reunir para ver como compensar este deterioro de la capacidad adquisitiva”.

Además expresó que “hay que ser prudente o cautelosos porque creemos que debe haber un piso para recomponer el poder adquisitivo teniendo en cuenta lo que se perdió el año pasado y lo que puede ser la inflación del año 2013. Por eso estimamos que un piso de recomposición para recuperar lo perdido sería de un 30%”, y agregó que “debemos ser cautelosos porque está en curso, supuestamente, esto llamado congelamiento de precios, que no es tal. Debemos ser cautelosos, queremos discutir y partir de un piso y que la recomposición no se ate a la pauta nacional que siempre demora hasta mediado de año para concretarse y eso va en desmedro nuestro porque la inflación nos come lo poco que nos pueden haber adelantado en marzo”.

Aramayo expresó su preocupación por esto manifestando que “escuchábamos con atención y preocupación al gobernador cuando dijo que la pauta salarial nacional para los docentes es la pauta que se iba a cumplir a rajatabla en Jujuy. Esto nos preocupó mucho porque esa pauta no refleja ni de cerca el deterioro de nuestro salario ni el proceso inflacionario de la provincia”, y añadió que “en ese sentido, los gobernantes se deben preocupar en cumplir a rajatabla la Constitución Nacional, en sus Artículos 14 y 14 bis, la Constitución provincial y los postulados y contenidos de la justicia social, eso deben cumplir a rajatabla los gobernantes”.

Sostuvo que además “se agrava más la situación salarial de los trabajadores, porque cuando se llegue a percibir el total del 22% ya fue consumido todo por la inflación. Es más injusto todavía prorratear el magro porcentaje que se está ofreciendo en tantas cuotas que ni siquiera podremos recuperar nada, por eso esperamos las discusiones con el gobierno para ver la manera en que podemos alcanzar nuestros objetivos de una verdadera recomposición salarial”.

“Estamos preocupado porque si el gobierno mantiene esa posición seguramente va a ser un año muy difícil para los trabajadores, de mucha conflictividad, porque no estamos en condiciones de resignar aún más poder adquisitivo de nuestro salario; al contrario, necesitamos recuperarlo, aseguró el sindicalista.

Víctor Aramayo señaló que “vamos a esperar un tiempo prudencial, la nota tiene el pedido de carácter de urgente y una vez que esperemos el tiempo que consideramos veremos qué decisión vamos a tomar, convocaremos a una asamblea de nuestro afiliados para decidir en forma conjunta los pasos que vamos a dar si no hubiera respuesta del gobierno”, concluyó.- XXX

➤ **CÓRDOBA**





➤ CATAMARCA

LOCAL. M/1/03/013/069186. SAN FERNANDO DEL VALLE DE CATAMARCA, 1(PSI).- TRABAJADORES DE SALUD INICIAN PLAN DE LUCHA POR UN AUMENTO. El sector público de la Salud se reunió ayer en la primera asamblea del año, a fin de confeccionar un petitorio con varios ítems. El punto principal es un incremento del 30 por ciento, en blanco, y el blanqueamiento del incremento del año pasado, que fue del 20 por ciento. La asamblea fue impulsada por Autoconvocados de la Salud y de la Asociación Sindical de Profesionales de la Salud de Catamarca (ASPROSA) y se desarrolló en el hall central del Hospital San Juan Bautista. Un importante grupo de alrededor de 70 trabajadores participó de la reunión.

Durante el debate, una de las trabajadoras del nosocomio advirtió que la lucha debe ser “responsable, consciente y sostenida”. Del encuentro también participó el ex director del San Juan Bautista, Ernesto Martínez.

Los trabajadores de la Sanidad Pública, tras debatir por más de 40 minutos, decidieron solicitar para 2013 un incremento salarial, en blanco, del 30 por ciento, una solución definitiva para los empleados que están con precarios contratos laborales, la no privatización del Servicio de Nutrición del Hospital y el pago de las guardias en tiempo y forma, sobre todo en el interior de la Provincia. Al respecto, remarcaron que la Capital siempre cobra a tiempo, dado que los hospitales San Juan Bautista y de Niños Eva Perón son los principales centros asistenciales de la Provincia y, en consecuencia, donde se hace sentir con fuerza una medida de fuerza.

También se aclaró que si bien el año pasado se consiguió un aumento del 20 por ciento, no sólo fue en negro sino que además se vio afectado por la inflación del 25 por ciento, que se registró en 2012. Otro aspecto a tener en cuenta, es que después de dos años se subió en un 20 por ciento el mínimo no imponible del impuesto a las Ganancias. Ante esta situación, para los sanitaristas pedir menos del 30 por ciento es prácticamente una “auto-flagelación”.

Para hoy se tiene previsto hacer entrega de este petitorio a las autoridades del Ministerio de Salud. Al mismo tiempo, se solicitará una audiencia. Los sanitaristas advirtieron que se da un plazo de 7 días para obtener una respuesta. El próximo miércoles se va a llevar a cabo una nueva asamblea, en la que se debatirá según la respuesta obtenida, el plan de lucha a seguir.

“La unión hace la fuerza. Debemos aprender de los docentes”, advirtió otra trabajadora de la Salud Pública.

Este año, los trabajadores de la Salud Pública solicitan: Un incremento salarial del 30 por ciento, en blanco. El blanqueamiento del aumento del 20 por ciento que se otorgó el año pasado. El pago de las guardias en tiempo y forma, más aún para los sanitaristas del interior de la Provincia. La no privatización del Servicio de Nutrición del Hospital San Juan Bautista.- XXX

RECREO, CATAMARCA, 5(PSI).- MÉDICOS RECLAMAN PAGO DE GUARDIAS EN EL HOSPITAL. Médicos del Hospital “Dr. Liborio Forte” reclaman el pago de guardias médicas que ya llevan 4 meses de demora. Piden el pago de los meses de noviembre y diciembre del año pasado, además de enero y el ya cumplido mes de febrero de 2013.

“A pesar de las promesas de la ministra Villagra cuando visitó Recreo, nada se cumplió”, dijeron. Y, lo más lamentable de esta situación es que la población de los más necesitados sufre las consecuencias, ya que los médicos mantienen “medidas de fuerza” desde hace más de dos meses y medio. Y desde esta semana también “se suspendieron las cirugías programadas” ahondando aún más el conflicto.

Desde el hospital aseguraron que toda la liquidación ya fue realizada en tiempo y forma para el pago de las guardias.

Pero la indignación de los médicos recreinos radica en cierta actitud discriminatoria por parte del ministerio que ya efectivizó el pago de guardias médicas en la Capital de la provincia y otros departamentos.

Los más perjudicados son en su mayoría personas y familias de escasos recursos, no solo de Recreo sino de toda la zona que acude diariamente a este Hospital Zonal “Dr. Liborio Forte”. Es bueno destacar que el reclamo médico es apoyado por la mayoría del personal de diferentes áreas del hospital.- XXX

➤ SAN LUIS

Golpearon y arañaron a una pediatra - Guardias a “puertas cerradas” por agresiones a los médicos

“No significa que se negará la atención a los pacientes, pero tendrán que esperar afuera. Lamentablemente tenemos que tomar esta medida para evitar que nos sigan agrediendo”. Los médicos del Policlínico Regional de Villa Mercedes reaccionaron masivamente por la agresión a una pediatra. Tomaron la decisión de “cerrar las puertas” de las Guardias y reclamaron al gobierno más personal y un servicio de seguridad eficiente. También pidieron a los pacientes y familiares que comprendan que la atención se ve resentida por la situación de precarización laboral y malas condiciones de trabajo.



En la madrugada de este jueves, una médica pediatra fue brutalmente agredida por la madre de un paciente que llevó para que lo atendieran en el Servicio de Guardia. “La agarró de los pelos, la arañó y la golpeó. Ahora, con toda la razón del mundo, la pediatra no quiere volver más a trabajar al Hospital”, se quejó el doctor **Carlos Belletini**.

En la mañana, profesionales de los distintos servicios del Hospital decidieron brindar una conferencia de prensa para informar sobre la agresión a la pediatra y anunciar que exigirán que la Guardia Central, como la de Maternidad y Pediatría “tendrán las puertas cerradas y los pacientes y familiares tendrán que esperar afuera, culpa de las permanentes agresiones, físicas y verbales, que sufrimos”.

Según había anunciado el propio ministerio de Seguridad, las áreas de Guardia del Policlínico iban a contar con un servicio de custodia integrado por policías y miembros del Programa Seguridad Comunitaria. “No sabemos qué pasó esta madrugada, pero cuando la pediatra pedía auxilio no había ningún personal de seguridad. Tuvieron que venir otros médicos, como también familiares de pacientes, para frenar a la mujer que la estaba golpeando salvajemente”. “No nos gusta estar trabajando en estas condiciones de inseguridad. Hoy fue agredida brutalmente una pediatra. Testigos que declararán en la Policía aseguran que no había motivo alguno para semejante ataque. La mujer que la violentó, la agarró y le arrancó los pelos, además de pegarle y arañarla. Entre cuatro o cinco tuvieron que sujetarla para evitar que la siguiera lastimando”, contó Belletini, secretario adjunto de la Asociación de Profesionales y Técnicos de la Salud.

Dijo que la doctora agredida “en su estado de desesperación y dolor dejó la guardia y manifestó que no tiene intención de regresar a trabajar al Hospital. Comprendemos toda la situación, pero esperamos que cambie de opinión y se reintegre. Nosotros tenemos la responsabilidad de exigir al gobierno que tome todas las medidas que sean necesarias para asegurarnos un ambiente de trabajo no solamente digno y recompensado como merecemos, sino también con las condiciones de seguridad adecuadas”.

“Además de reclamarle al gobierno que nombre más personal y que evite la fuga de profesionales brindando mejores condiciones salariales y laborales, les pedimos a los pacientes y familiares que vienen a buscar atención al Hospital Público y tienen que esperar, a veces, más de lo habitual, que comprendan que los médicos no tenemos la culpa, que hay una situación que también nos afecta a nosotros”.

La seguridad

Hubo un dato que llamó la atención de los médicos: en la madrugada de la agresión a la pediatra había un solo policía para custodiar todo el hospital. Según pudieron averiguar en la comisaría 9° tres efectivos habrían sido designados para la tarea

Además del policía, colaboran en la guardia tres integrantes de Seguridad Comunitaria. Según la Jefatura de la Unidad Regional II a tres policías les pagarían adicionales para que cumplan funciones en el Hospital.

“Diariamente somos blanco de amenazas y agresiones”

“Prácticamente todos los días somos blanco de agresiones, la mayoría verbales, pero en algunos casos llegan a más”, contó la doctora Real, del Servicio de Pediatría.

La médica fue una de las que intentó ayudar a la pediatra que fue atacada esta madrugada. “Fuimos a auxiliarla y vimos que la madre de un paciente estaba agarrándola de los pelos, pegándole y rasguñándola. Entre cuatro no podíamos contra la fuerza de esta mujer. Finalmente la pudimos separar, pero siguió con las agresiones verbales y amenazas”.

Reveló que “en varias ocasiones hemos sido víctimas o testigos de estos hechos. Lamentablemente la gente viene con mucha urgencia y exige, a veces sin razones, una atención de emergencia. Los médicos tratamos de hacer todo lo que está a nuestro alcance para atender las emergencias. Pero hay situaciones que no podemos controlar. Necesitamos más personal y, especialmente, en las Guardias la presencia permanente de personal de seguridad”.

“Los que agraden son los familiares de los pacientes”.

La doctora Urquiza, de área Guardia Central de Adultos, aclaró que “son los familiares” los que agraden a los médicos y al personal del Hospital. “Los pacientes nunca tienen actitudes violentas, al contrario. Creo que el tema es la educación porque sufrimos comportamientos propios de inadaptados sociales”.

“Los pacientes siempre se solidarizan con nosotros. Como ha pasado en este caso de la pediatra agredida. El que siempre viene a increpar y exigir de manera violenta es el familiar que no entiende todo el esfuerzo que hacemos para atender cualquiera sea la situación, tanto a accidentados como a quienes vienen con alguna enfermedad o patologías agudas”, añadió.

“Ahora le tocó a una colega pediatra, pero todos estamos expuestos a la misma situación. Por eso esta decisión de atender a puertas cerradas. Lamentablemente

Van a pagar todos por culpa de gente inadaptada”, sostuvo.

<http://sanluisnoticia.com.ar/2013/>

➤ **APS LA MATANZA**



Asociación de Profesionales de Salud Pública de La Matanza

Personería Jurídica DGPJ Resol. 6167 – Inscripción Gremial Exp.1377328

Almafuerte 2953 1º Piso Of. A - San Justo - C.P. 1754

TEF.4484-9810/ Tel.Fax. 4484-9868

Filial de **FeSProSa**

RECOMPOSICION SALARIAL DEL 30%

YA!!!!

CONCURSOS DE PASES, INGRESOS Y FUNCIONES
POSTERGADOS HACE 4 AÑOS

YA!!!!

EN DEFENSA DE LA SALUD Y EMPLEO PUBLICO DIGNO

PLAN DE LUCHA

ASAMBLEAS EN TODOS LOS LUGARES DE TRABAJO

DIA 13 DE MARZO

QUITE DE COLABORACION DE 0.00 A 24 HORAS

ATENCION SOLAMENTE DE LAS URGENCIAS, SE REPROGRAMARAN LOS TURNOS DE CONSULTORIOS EXTERNOS,

ASAMBLEAS ABIERTAS INFORMATIVAS EN CADA LUGAR DE TRABAJO.

10.00 HS MOVILIZACION A LA PLAZA SAN MARTIN DE SAN JUSTO

**Todos los profesionales unidos y presentes!!
Invitamos a la población y demás trabajadores a acompañarnos**

