

BOLETIN N°08/2012 **EDITORIAL****Declaración conjunta de la CD. de la UTS y el C.E.N de FES-PROSA**

El conflicto de la Salud en Córdoba sigue abierto

Después de seis meses de paro el plenario de delegados de la UTS decidió continuar la lucha a través de asambleas permanentes, quite de colaboración y movilizaciones. La primera de ellas será una nueva marcha de antorchas el miércoles 21.

Que el conflicto de salud siga abierto luego de seis meses es exclusiva responsabilidad del Gobierno de la provincia de Córdoba. La tozuda negativa a negociar con los representantes mayoritarios de los trabajadores de la salud encabezados por la UTS y Enfermería Unida lleva al conflicto a un callejón sin salida que perjudica a los trabajadores y al pueblo de Córdoba. Esta negativa absurda culminó hace pocos días con un acuerdo ilegítimo con los gremios oficialistas, rechazado en 22 hospitales por masivas asambleas.

El Gobernador y su gabinete, desesperados por la legitimidad y el apoyo de las bases a los planteos de la UTS, amenazó con la cesantía a su Secretario General Carlos Altamirano y con represalias al conjunto de los trabajadores que no se sometían a un arreglo que significa un descenso de más del 5% de su salario real durante 2012, ya a de por sí atrasado históricamente.

La respuesta de las bases a las amenazas ha sido la decisión de continuar el plan de lucha y las movilizaciones. Lejos de amedrentar a los trabajadores el efecto ha sido el inverso: más acción gremial, más unidad.

Analistas políticos, periodistas y funcionarios dicen en voz alta o con sordina lo que el gobierno se niega a asumir. La representación gremial de los trabajadores de la salud de Córdoba ha cambiado, tiene color naranja y está encabezada por la UTS junto a las agrupaciones que como Enfermería Unida buscan negociar de buena fe.

Lo que han hecho De la Sota y González es todo lo contrario de lo que se necesita para superar un conflicto, que es escuchar y hablar con sus protagonistas. El acuerdo firmado con el SEP tiene el efecto sobre el conflicto como si lo hubieran firmado con SMATA, la Comisión Directiva de Belgrano o la Liga de Madres de Familia. Ninguno.

Toda la salud del país está pendiente de la lucha de Córdoba. La solidaridad nacional a través de la FESPROSA se intensificará de aquí en más y el apoyo del pueblo de Córdoba a los trabajadores de la salud irá en aumento.

Es hora de que el gobierno reflexione, termine con las amenazas y abra un canal de diálogo. Los trabajadores de la salud tienen todo el tiempo del mundo porque tienen la razón de su lado. Y si se los obliga a luchar, seguirán luchando el tiempo que sea necesario.

Carlos Altamirano
Secretario General de UTS

Jorge Yabkowski
Presidente de FESPROSA

CÓRDOBA: UTS CONTINUA EN LUCHA



La Unión de Trabajadores de la Salud (UTS) resolvió declararse en estado de asamblea permanente y comenzar con el trabajo a reglamento en todo la provincia de Córdoba. Las medidas se decidieron en un plenario de delegados en el que participaron representantes de 22 hospitales de la provincia.

El trabajo a reglamento y la quita de colaboración pone énfasis en que el equipo de salud no realizaran los procedimientos administrativos que permiten el cobro del recupero de las obras sociales, el plan Nacer, o las altas médicas.

El próximo miércoles 21 a las 18 horas se realizará una Marcha de las Antorchas y la Bronca, en la que participarán Fesprosa, CTA, Enfermeras Unidas y ATE.

En la semana la UTS rechazó la propuesta del Gobierno provincial de una suba de 25 por ciento a pagarse en tres veces que fue aceptada por el Sindicato de Empleados Públicos (SEP).

Se repudiaron las amenazas del jefe de Gabinete provincial, Oscar González, que recuerdan el tono de los discurso de la última junta militar.



**LA PROPUESTA SALARIAL DEL GOBIERNO PROVINCIAL FUE RECHAZADA
POR UN 87% DE LOS PROFESIONALES DE LA SALUD**

Más de 1000 profesionales de hospitales provinciales y centros de salud de toda la provincia participaron en la consulta sobre la propuesta salarial que realizara el gobierno en la paritaria de la semana pasada. La misma consistía en un aumento del 21% desdoblado. Un 87% rechazó el ofrecimiento y votó la realización de una medida de fuerza para el jueves 22 de marzo.

El paro será sin asistencia al lugar de trabajo manteniendo la atención de internación y urgencias.

María Fernanda Boriotti (0341)15-361-7541

http://www.lt10digital.com.ar/noticia/idnot/136996/Siprus_rechazo_la_oferta_salarial_de_la_provincia_y_va_al_paro.html

Siprus rechazó la oferta salarial de la provincia y va al paro

Más de 800 trabajadores del sector rechazaron la oferta provincial de un 21 por ciento de aumento escalonado. El próximo jueves los trabajadores de Siprus realizarán un paro de 24 horas sin asistencia a los lugares de trabajo.

Autor: -- | Fuente: La Capital

Cerca de mil profesionales de la salud manifestaron en toda la provincia su voluntad en pos de aceptar o no el ofrecimiento de un 21 por ciento de aumento salarial propuesto por la Casa Gris.

Tras votar durante la semana pasada en hospitales y centros de salud, finalmente este mediodía se conoció que el 87 por ciento de los trabajadores del sector rechazaron la oferta de incremento escalonado, a cobrar un 18 por ciento en marzo y el 3 por ciento restante en agosto.

Por tal motivo, el próximo jueves los trabajadores nucleados en el Sindicato de Profesionales Universitarios de la Salud (Siprus) realizarán un paro de 24 horas sin asistencia a los lugares de trabajo.





BUENOS AIRES

EN LA PARITARIA GENERAL LA CICOP RECHAZO LA OFERTA DE AUMENTO SALARIAL DEL GOBIERNO PROVINCIAL

MIERCOLES 21 DE MARZO:

JORNADA DE LUCHA Y MOVILIZACION A LA GOBERNACION POR UN 30% DE AUMENTO SALARIAL

CON ATE, SECCIONALES DOCENTES CONCENTRAMOS A LA 12 HS EN LA PLAZA SAN MARTIN

Luego de paros y negociaciones la dirigencia del gremio docente aceptó un aumento salarial promedio del 20.8%. UPCN y los gremios agrupados en FEGETBA, entre ellos Salud Publica, vieron con buena cara el aumento ofrecido a los trabajadores de

la 10.430 de un 19.76% al sueldo básico y de un 21% de promedio al bolsillo. ATE, al igual que CICOP, rechazó la oferta por insuficiente. Varias seccionales de SUTEBA, Bahía Blanca, Quilmes, Berazategui entre otras, se pronunciaron contra el acuerdo arribado en la paritaria docente.

El "enganche" de nuestro sueldo básico al de la 10.430 intenta ser un techo para condicionar la negociación salarial con los profesionales de la salud. Exigimos la inmediata convocatoria de la paritaria de la 10471 para comenzar la negociación salarial, el cumplimiento cabal de los acuerdos paritarios del 2011 y por mejores condiciones de trabajo.

La realización de asambleas hospitalarias durante esta semana será decisiva para que **el XXIX Congreso Extraordinario, que sesionara el Viernes 23 desde las 10:00 horas en la sede del gremio sita en José María Moreno 714**, decida las medidas a tomar en nuestra lucha por un aumento salarial digno.

EL PLIEGO DE RECLAMOS QUE VOTO EL CONGRESO

- La devolución de los descuentos discriminatorios realizados por el gobierno provincial por los paros en el 2011 a los afiliados a la CICOP
- La inmediata apertura de las negociaciones salariales y por mejores condiciones de trabajo en la paritaria sectorial de Profesionales de la Salud
- Un aumento salarial del 30% retroactivo al 1° de enero y equiparación salarial con la provincia en los municipios
- Poner fin a los descuentos por impuesto a las ganancias en nuestros salarios y el cobro de las asignaciones familiares
- Aumento de los valores de las guardias de reemplazo a 1500 los días hábiles y 2000 pesos los fines de semana y feriados y su pago nominal poniendo en vigencia el artículos 48 de la 10471
- Equiparación con los trabajadores estatales llevando el cobro por antigüedad del 2.5 al 3%
- Pase a remunerativas de las bonificaciones de planta y guardia
- Pase de Guardia a Planta a los 15 años de ejercer la función
- 82% móvil a los jubilados
- La creación de nuevos cargos que permitan recomponer los planteles necesarios en los establecimientos sanitarios

EL XXIX CONGRESO EXTRAORDINARIO REANUDARA SUS SESIONES EL VIERNES 23 DE MARZO A LAS 10 HS EN LA SEDE DE CICOP, JOSE MARIA MORENO 714.

10.000 VOCES CONTRA EL AJUSTE



A medida que nacía la tarde, hombres, mujeres y niños se iban acercando al ministerio de Desarrollo Social de la Ciudad de Buenos Aires para marchar a la cartera laboral nacional en reclamo de que la crisis no sea descargada sobre las espaldas de los trabajadores. La amplia columna caminó por las calles porteñas hasta llegar al ministerio de Trabajo. Cerro el acto el secretario general de la CTA Pablo Micheli criticando duramente el ajuste que lleva adelante el gobierno, exigiendo paritarias sin tope, universalización de las asignaciones familiares, acabar con el impuesto a los salarios y concluyo convocando a la unidad de acción por estos puntos comunicado la decisión de la CTA de llamar un paro nacional en las próximas semanas. Previamente hicieron uso de la palabra Carlos Alderete por la Corriente Clasista y Combativa y Daniel Menéndez por Barrios de Pie.

MASIVA ADHESION AL PARO EN LOS HOSPITALES PROVINCIALES, NACIONALES Y MUNICIPALES

En el marco de la Jornada de lucha convocada por la CTA y por FESPROSA tanto ATE como CICOP realizaron un paro de 24 horas el miércoles 14 de marzo. La adhesión a la medida fue de carácter masivo facilitada por la convergencia de las medidas adoptadas por los dos gremios.

SE CALDEA EL AMBIENTE EN EL HOSPITAL POSADAS

No hay ninguna repuesta de las autoridades al vasto pliego de reivindicaciones planteadas por la CICOP. Solo comentarios de pasillo sobre una supuesta cobertura de las 358 vacantes del sector profesional. De efectivizarse los concursos y aplicar literalmente lo que estipula la Carrera los Precarizados que ingresan perderían la antigüedad. Muchos de los profesionales en esta situación hace más de 10 años que trabajan en el Hospital.

La CICOP exige la inmediata convocatoria de la Paritaria Sectorial y que se constituya de acuerdo a la ley de paritarias. El 13 de marzo se presentó el pedido por escrito al Ministerio de Trabajo de la Nación. El objetivo es llegar a un acuerdo paritario en que se garantice que, hasta culminar el proceso de desprecuarización, la incorporación a la Planta Permanente sea por estricto orden de antigüedad. El ministerio y las autoridades del Hospital no responden a las solicitudes sobre reconocimiento de antigüedades, la revisión del reencasillamiento, la recategorización y el ingreso de los Enfermeros Universitarios a la Carrera. El silencio se extiende a

nuestro planteo de recomposición y democratización de la COPICPROSA tanto a nivel hospitalario como Central. Nuevamente la CICOP fue excluida de la convocatoria a la reunión de la Comisión Central el 13 de marzo.

Despierta creciente entusiasmo el compromiso de elaboración y presentación de un Anteproyecto de Ley sobre jubilación para el conjunto del personal de Salud de Nación, el Garrahan y los trabajadores de Salud de 13 Cajas provinciales transferidas a la Nación, elaborado por la Diputada Graciela Iturraspe, Secretaria de la Comisión de Previsión Social de la Cámara de Diputados de la Nación. El proyecto se discutió en una reunión entre la diputada nacional con FESPROSA en la cual estuvieron presentes dirigentes de AMPROS de Mendoza, SITAS de Tucumán, La asociación de profesionales del Garrahan y CICOP-Posadas.

Convocamos a los afiliados y profesionales a una Asamblea para el jueves 29/3. El motivo es decidir un Plan de Acción, al calor de la discusión en los distintos servicios y área del Hospital, si se mantiene el silencio por parte del Ministerio y las autoridades del establecimiento.

CHUBUT

Desde APROSAR (Asociación de Profesionales de la Salud Rural y del Primer Nivel de Atención - Chubut) les hacemos llegar el estado de la situación del Sistema Publico de Salud de Esquel, realidad que se reproduce, más allá de las particularidades locales, en el resto de las Áreas Programáticas de la provincia, ciudades de Comodoro Rivadavia, Puerto Madryn, Trelew y Rawson.

Y les solicitamos difundan la información en sus respectivas Asociaciones, listas y contactos que consideren conveniente-

14 de marzo de 2012.



En el día de la fecha tuvo lugar en el Hospital Zonal Esquel la cuarta asamblea consecutiva del año, producto del deterioro progresivo de las condiciones salariales y laborales que sufren los trabajadores del sector y que fueron motivo de reclamos a lo largo del año 2011. Este estado de deterioro implica pérdida progresiva del recurso humano, deterioro de los salarios con muchos trabajadores con ingresos inferiores a la canasta básica familiar, modalidades de trabajo que implican flexibilización laboral (planta transitoria, contratos, convenios y becas); sistema de guardias deshumanizado, falta de la aplicación de la ley vigente (N° 2672) que regula el sector, difícil ejercicio del trabajo en área rural con déficit de recurso humano, sobrecarga laboral y falta de cumplimiento de derechos laborales básicos.

Los trabajadores vemos con preocupación el deterioro progresivo y constante del sector público de salud que repercute en la calidad de atención que se brinda a la comunidad.

La asamblea contó con la participación masiva de diversos sectores del Hospital Esquel, Centros de Salud de la ciudad, trabajadores de hospitales rurales que compar-

ten la problemática y representantes de APROSAR, FESPROSA y autoridades de ATE regional Esquel.

Los trabajadores:

- Los trabajadores solicitamos como principales puntos:
- Rechazamos el incremento salarial del 17% otorgado en las últimas paritarias.
- Reapertura urgente de las paritarias del sector.
- Mejora de las condiciones salariales acordes al costo de vida.
- Plena aplicación de la ley de carrera sanitaria vigente (n° 2672)
- Discusión participativa de una nueva ley de carrera sanitaria
- Regularización de las condiciones de contrato laboral de todos los trabajadores y finalización de los sistemas de convenios, contrataciones y becas.

Esta situación que pese a diferentes reclamos no ha tenido respuestas acordes y concretas por parte de las autoridades, ha llevado a los trabajadores a declarar el estado de Alerta Asamblea Permanente y Movilización convocada para el día 16 de marzo a las 11 horas en la puerta del Hospital Zonal Esquel, en un plan de lucha progresivo que pretende los espacios de diálogo y acuerdo necesarios para el normal y eficiente funcionamiento del servicio de salud pública para nuestras comunidades.

SAN JUAN

<http://www.elzonda.info/index.php/No-hubo-oferta-salarial-del-Gobierno.html>

No hubo oferta salarial del Gobierno



Viernes, 09 de Marzo de 2012 21:13



San Juan.- El gobierno provincial inició ayer la ronda de negociaciones con los sectores estatales no docentes. Los representantes de los empleados del Estado pidieron entre el 30 y el 35 por ciento.

Dos reuniones mantuvieron ayer los ministros de Hacienda, Aldo Molina y de Gobierno,

Adrián Cuevas con sectores estatales por el tema salarial, ya que por la mañana se reunieron con los gremios de trabajadores y por la tarde con los profesionales médicos. Pero en ningún caso hubo alguna oferta salarial.

En el primer turno, José Villa, Gabriel Pacheco y Enrique Funes fueron por UPCN y se sentaron junto a Hugo Leglise y Pedro Guevara de ATE; Eduardo Servera y Ricardo Priego de SOEME; Marcelo Gallardo, Angel Ríos y Luis Martinelli de Viales y Alfredo Duarte de ATSA.

El encuentro duró más de dos horas, en el que tanto los ministros como los gremialistas trazaron un panorama de la situación, aunque no hubo oferta salarial de parte de los funcionarios. La reunión sirvió para que los sindicalistas hicieran una exposición casi coordinada de las necesidades de sus representados, frente a la escalada inflacionaria que viene sufriendo el país y llegaron a la conclusión que el aumento mínimo debería ser de por lo menos el 30 por ciento sobre los sueldos básicos, es decir que afectaría produciendo aumentos sobre los adicionales que perciba cada trabajador.

Por la tarde, llegó el turno del sector de profesionales de la salud, que fueron representados por ASPROSA, liderados por la secretaria general Silvia Otto, acompañada por la odontóloga Silvia Argüello y una enfermera universitaria de apellido Luna.

También asistieron a la reunión Daniel Sanna, Pablo Flores, Leonardo Gutiérrez, Diana Martínez y Héctor Espin, en representación del Sindicato Médico, en tanto que el Colegio Médico no fue convocado a la reunión por segundo año consecutivo.

El encuentro con el sector profesional duró dos horas y cuarto, pero tampoco en este caso hubo propuesta salarial de parte de los ministros Molina y Cuevas, que se dedicaron a escuchar los planteos sindicales, especialmente los relacionados con el conflicto en el Hospital Rawson, de parte del Sindicato Médico.

Tanto este gremio como ASPROSA, terminaron solicitando un aumento salarial del 35 por ciento sobre los sueldos básicos, a lo que los funcionarios tomaron debida nota.

En ambos casos, tanto los gremios como los profesionales, serán convocados en fecha a determinar por los ministros, en el transcurso de la semana que viene, para que reciban de parte del gobierno, la oferta de aumento salarial para el año, que según fuentes gubernamentales, estará muy por debajo de lo solicitado por los gremialistas.

INTERNACIONAL

CICOP y FESPROSA EN EL SUBREGIONAL DE LA INTERNACIONAL DE SERVICIOS PÚBLICOS DE SAN PABLO

Entrevista de la delegación de FESPROSA y CICOP con el titular de la CSA, Central Sindical de las Américas



La delegación de CICOP y FESPROSA integrada por Mónica Beresowski, Jorge yabkowski, Alejandro Márquez y María Isabel Del Pópulo, quienes participaron del En-

cuentro Sub Regional de la ISP en San Pablo se entrevistaron el miércoles 14 con el Secretario General de la CSA, Víctor Báez Mosqueira.

En la reunión se pasó revista a la actual situación internacional, el impacto en los trabajadores y las estrategias del movimiento sindical internacional para enfrentar la crisis. Víctor Báez destacó la importancia del próximo Congreso de la CSA en Foz y apuntó a la necesidad de la unidad del sindicalismo progresista para continuar construyendo una fuerza que pueda enfrentar los actuales desafíos. Remarcó la importancia de la CTA en el movimiento sindical de las Américas y señaló con preocupación el avance de los gobiernos y las patronales en el seno de la OIT.

La delegación de CICOP-FESPROSA expuso su visión de la situación nacional e internacional y remarcó la preocupación por aumentar los conocimientos política internacional entre los cuadros dirigentes. En este sentido subrayó la importancia del seminario del 6 de septiembre de 2011 realizado en Rosario.

Para la delegación la entrevista fue muy positiva y marcó la creciente influencia de CICOP y FESPROSA en el movimiento sindical internacional.

Reunión de la ISP en San Pablo

Del 13 al 16 de Marzo se realizó en San Pablo el Encuentro Subregional de la ISP Cono Sur Brasil. CICOP estuvo representada por Alejandro Márquez y Mónica Beresovsky y FESPROSA por Chabela del Pópulo y Jorge Yabkowski.

La reunión contó con la presencia de Peter Waldorf Secretario General de la ISP y delegados de 45 sindicatos del sector público de la Región.

El Cono Sur presentó un documento crítico de la actividad de la ISP central y el proyecto de plan de trabajo a debatirse en noviembre en Durban. Los 45 sindicatos suscribieron el apoyo a Juneia Batista de la ISP Brasil como candidata a Secretaria General Mundial de la ISP.

Nuestra delegación, luego de un arduo debate, logró que Chile, después de doce años, resignara la Coordinación Subregional del Sector Salud comenzando una rotación que iniciará este año Paraguay.

La Asociación de Médicos Municipales de la Ciudad de Buenos Aires y COEMA fueron expulsados por falta de pago.

El proyecto IMPACT Salud continuará con un Encuentro Nacional en Junio y uno Sub regional en Octubre.

CICOP-FESPROSA desarrollaron una acción conjunta en el Subrac que fortaleció la presencia internacional tanto de CICOP como de la Federación.